



UNA GUÍA PARA ENTRENAR  
A LÍDERES JUVENILES

# *Estratégicos y Audaces*

HOWARD ANDRUEJOL



**Vida**<sup>®</sup>



**Especialidades Juveniles**



---

*La misión de Editorial Vida es ser la compañía líder en comunicación cristiana que satisfaga las necesidades de las personas, con recursos cuyo contenido glorifique a Jesucristo y promueva principios bíblicos.*

---

**ESTRATÉGICOS Y AUDACES**

Publicado por Editorial Vida – 2009  
Miami, Florida

---

© 2009 por Howard Andruzejol

---

Edición: *Madeline Díaz*  
Diseño interior: *Luvagraphics*  
Diseño cubierta: *Luvagraphics*

RESERVADOS TODOS LOS DERECHOS. A MENOS QUE SE INDIQUE LO CONTRARIO,  
EL TEXTO BÍBLICO SE TOMÓ DE LA SANTA BIBLIA NUEVA VERSIÓN INTERNACIONAL.  
© 1999 POR BÍBLICA INTERNACIONAL.

ISBN - 978-0-8297-5549-7

CATEGORÍA: RELIGIÓN / Ministerio cristiano / Juventud

IMPRESO EN ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA  
PRINTED IN THE UNITED STATES OF AMERICA

09 10 11 12 ❖ 6 5 4 3 2 1

## PREFACIO

Existe una ola refrescante de un liderazgo nuevo e innovador en el mundo del ministerio juvenil y mi amigo, Howard Andruejol, es una parte importante de esta nueva generación de líderes brillantes y prácticos, experimentados y apasionados por el entrenamiento en el ministerio juvenil. Conocí a Howard por primera vez cuando él tenía quince años y formaba parte de un grupo de jóvenes en una maravillosa iglesia de la ciudad de Guatemala. Aun entonces él ya era un líder, y hoy, con este manual y sus muchos proyectos, está ayudando a los líderes juveniles en el mundo de habla hispana a impactar a los jóvenes de formas muy poderosas.

El título de este libro, *Estratégicos y audaces*, señala precisamente las características que estoy viendo en todo el mundo de habla hispana en el área del liderazgo en el ministerio juvenil. He estado involucrado en el liderazgo dentro del ministerio juvenil por más de treinta años y creo que la siguiente ola del liderazgo mundial no vendrá de mi país natal, sino de la pasión y la influencia, guiada por el Espíritu, de Howard y muchos otros en los países de habla hispana. Lo más importante en el ministerio juvenil no es cuántos jóvenes vienen a tu grupo, por el contrario, la pregunta es si tus jóvenes estarán en la iglesia dentro de diez años. El material de este manual te ayudará a formar (por supuesto, bajo la dirección de Dios) seguidores de Cristo para toda la vida que irán y trastornarán el mundo.

Al trabajar con jóvenes, tienes uno de los llamados más importantes del universo; uno de los que está más cerca del corazón de Dios. En verdad, espero que dediques el tiempo para obtener el entrenamiento que necesitas a fin de ayudarte a producir un cambio para toda la eternidad. ¡Qué privilegio y qué responsabilidad!

Hace varios años escribí un libro titulado *El ministerio juvenil dinámico*. Con mucha humildad me sorprendí al saber que se leía alrededor del

mundo y en especial en el sector de habla hispana. En aquel entonces había muy pocos libros de entrenamiento del ministerio juvenil en español. Hoy ya no necesitamos mi libro, pues tenemos líderes juveniles inteligentes, sabios y con mucha pasión, los cuales se comunican de manera brillante a través de su lengua y su cultura. Son tiempos emocionantes para el ministerio juvenil mundial, en especial para América Latina.

Uno de los grandes privilegios de mi vida es reunirme y conversar con líderes juveniles de todo el continente. Muchas veces he dicho que puedo ser un líder juvenil blanco y calvo que habla inglés, pero con un corazón latino. A aquellos de ustedes que han trabajado con jóvenes durante varios años, muchas gracias, están siendo determinantes. A los que quizás son nuevos en el ministerio juvenil, ustedes son parte de uno de los más grandiosos llamados en el mundo. Nadie dijo que sería fácil, pero con el entrenamiento de este libro estarás mejor equipado para producir un impacto positivo. Tienes una maravillosa oportunidad de llevar las buenas noticias de Jesús a esta siguiente generación.

Que Dios te bendiga.

**Dr. Jim Burns**

Presidente de HomeWord  
Dana Point, California, Estados Unidos

## ESTRATEGIA

### (Cerebro)

- ⊗ Dirección
- ⊗ Planes
- ⊗ Procesos
- ⊗ Sistemas
- ⊗ Ideas
- ⊗ Principios
- ⊗ Métodos
- ⊗ Estructuras
- ⊗ Tácticas

## AUDACIA

### (Corazón)

- ⊗ Atrevimiento
- ⊗ Osadía
- ⊗ Riesgo
- ⊗ Innovación
- ⊗ Pasión
- ⊗ Empeño
- ⊗ Perseverancia
- ⊗ Compromiso
- ⊗ Entrega



## *Estratégicos y Audaces*

Por muchos años he sido amante de los deportes. En cierta época de mi vida los practiqué con más dedicación aunque ahora me siento más cerca del salón de la fama, no por los méritos, sino por veterano.

En particular, me gusta mucho el básquetbol. Tuve el privilegio de ver jugar (al menos por televisión) a grandes estrellas como Magic Johnson, Larry Bird, Isaiah Thomas... y por supuesto a Michael Jordan durante toda su carrera. (Dicho sea de paso, confieso que soy fan de los Lakers de Los Ángeles, campeones de la temporada 2008-2009 de la NBA).

Quizás una de las razones por las que más me gusta el básquetbol es porque he podido conocer, entender y aplicar la estrategia y la audacia que este deporte requiere. El juego cobra mucho más sentido cuando la mente y la habilidad del equipo se combinan para algo más creativo que solo correr y tirar una pelota dentro de un aro. Es posible diseñar jugadas tanto en la defensa como en la ofensiva que culminan en grandes anotaciones, grandes hazañas, grandes triunfos. Se requiere mucho esfuerzo y disciplina, pero vale la pena.

Los mejores equipos cuentan no solo con un cuerpo técnico y jugadores muy talentosos, sino con una dinámica de grupo que les permite maximizar el potencial y alcanzar las metas que se han propuesto. El entrenador tiene el reto de ubicar a cada jugador en la posición correcta, maximizando sus fortalezas y desarrollando la química que une al equipo. Se trata de diseñar la estrategia de juego y estimular la pasión necesaria en cada uno para llevarla a cabo.

Libros como *For the Love of the Game* de Michael Jordan, *The Last Season* de Phil Jackson, o más recientemente *Red and Me* de Bill Russell, me han enseñado grandes lecciones sobre el liderazgo. He llegado a entender que el ministerio juvenil requiere también un liderazgo estratégico y audaz para ser exitoso.

Tu trabajo como líder juvenil se compara mucho al que hace un entrenador de básquetbol. Seguramente ya has podido apreciar talentos en tu equipo de liderazgo, habilidades en los jóvenes de tu

grupo y muchísimas oportunidades de crecimiento. Tal vez ya estás implementando planes que les han permitido desarrollar distintas facetas de su vida espiritual y su crecimiento personal. ¡Dios te ha usado y seguirá usándote para su gloria!

Por eso, en este libro, deseo unirme a tu equipo y compartir contigo algunas ideas que fortalecerán tu liderazgo. Creo mucho en lo que ya haces para el Reino. Pienso que Dios te ha equipado con lo necesario para desarrollar un trabajo exitoso. ¡Así que estoy convencido de que eres capaz de seguir creciendo como líder y llevar tu ministerio a otro nivel! ¡Puedes ser estratégico y audaz a fin de guiar a tu equipo a obtener grandes triunfos! Se requiere esfuerzo y disciplina, pero vale la pena.

Después de dieciocho años de estar involucrado activamente en el ministerio juvenil, de llevar a cabo distintas investigaciones y numerosas conversaciones con líderes juveniles, he llegado al convencimiento de que existen doce elementos vitales para un ministerio juvenil saludable y fructífero. Quizás cuentes ya con algunos de ellos; tal vez debas incorporar progresivamente otros. Son doce aspectos para compartir y discutir con tu equipo de liderazgo. Desarrollen juntos una misma dirección para el grupo de jóvenes que Dios les ha entregado. Piensen de modo creativo. Refinen juntos su visión.

El trabajo con jóvenes involucra más que actividades semanales o programas atractivos para los chicos. El liderazgo es más que estar al frente hablando ante un micrófono. Existe un objetivo superior, un llamamiento divino que sobrepasa estas expectativas... ¡y unidos podemos alcanzarlo! ¡Seamos todos juntos líderes estratégicos y audaces!

Mi oración es que cada uno de estos capítulos pueda inquietar tu mente para encontrar ideas que fortalezcan tu ministerio y movilicen a tus jóvenes hacia la voluntad de Dios. Oro que puedas convertir el contenido de este libro en herramientas útiles y relevantes para tu grupo de jóvenes.

Con cariño y admiración,

**Howard Andruejol**  
Guatemala, Diciembre 2009

## CÓMO UTILIZAR ESTE MANUAL

- Como una guía personal de crecimiento.
- Como una capacitación semanal con el equipo de liderazgo (un capítulo por semana durante tres meses).
- Como una capacitación mensual con los líderes (un capítulo por mes durante un año. En este caso, te sugiero agregar otras lecturas para no perder el ritmo de estudio).
- Como dos capacitaciones de fin de semana (seis capítulos en dos o tres días).

## SUGERENCIAS

- Cada opción de las anteriores tiene sus ventajas y limitaciones. Selecciona la que mejor se adapte a tu situación.
- Elabora un plan de reuniones de entrenamiento y cúmplelo.
- Al trabajar los capítulos en grupo,
  - ⊙ Tu función es la de un(a) moderador(a) de la discusión.
  - ⊙ Aprovecha las preguntas de cada capítulo y hazlas relevantes para tu ministerio juvenil.
  - ⊙ Involucra a todos en la conversación.
  - ⊙ Recuerda que lo más importante no es que todos hablen, sino que todos aprendan.
- Desafía a cada participante a tomar luego este libro y entrenar a otros. ¡Involúcralos en un proceso de multiplicación de liderazgo!
- Actualízate con más recursos y capacitación para el ministerio juvenil en [www.especialidadesjuveniles.com](http://www.especialidadesjuveniles.com).
- Si en algo puedo servirte, puedes escribirme a: [howard@especialidadesjuveniles.com](mailto:howard@especialidadesjuveniles.com) o visitar mi blog, [www.elbunker.net](http://www.elbunker.net).



# CONTENIDO

Los líderes sobresalientes son estratégicos y audaces en las siguientes áreas de su ministerio juvenil:

1. EXPECTATIVAS – ¿CÓMO MEDIR EL ÉXITO EN EL MINISTERIO JUVENIL? 19

---

  - Comenzando con el fin en mente
  - El problema de las declaraciones de misión
  - El gran mandamiento
  - Rompiendo los límites de la atmósfera
  - Al acecho de las relaciones dinámicas
  
2. LIDERAZGO – ¿QUÉ HUELLA DEJAREMOS EN SUS VIDAS? 33

---

  - ¿Inversión o despilfarro?
  - Liderando tu propia vida
  - Liderando a otros
  - Influencia irresistible
  - Funciones del líder relacional
  
3. COMUNIÓN – ¿DE QUÉ SIRVE SER PARTE DE UN GRUPO DE JÓVENES? 47

---

  - La vida espiritual no se vive aislada
  - Juntos, pero no unidos
  - Conexión número 1: líder-jóvenes
  - Conexión número 2: líderes-jóvenes
  - Conexión número 3: líderes-jóvenes-jóvenes
  
4. PADRES – ¿CÓMO LOGRAR EL APOYO DE LOS ADULTOS? 61

---

  - Razones para la poca participación
  - Una nube de testigos
  - Mentores uno a uno
  - Una familia extendida
  - Programas que involucran a padres y adultos

5. DISCIPULADO – ¿CÓMO AYUDARLOS A CRECER EN SU FE? 77

Un costo que calcular  
Estudio bíblico experiencial  
Lanzando preguntas difíciles  
Juntos hacia la praxis  
¡Discípulos que discipulan!

6. ESPIRITUALIDAD – ¿QUÉ SIGNIFICA SER CRISTIANOS? 91

La necesidad fundamental  
Ahora, el proceso  
Señorío y esclavitud  
Recursos indispensables  
Sanando a los heridos

7. EVANGELISMO – ¿CÓMO HABLAR DE JESÚS CON EL MUNDO POSTMODERNO? 107

No a la religión y sí a la espiritualidad  
El ocaso de los eventos evangelísticos  
Amistad con el mundo  
La persona ideal para el llamado y el seguimiento  
Un mismo evangelio, pero muchas historias diferentes

8. MISIONES – ¿CÓMO IR POR TODO EL MUNDO DESDE NUESTRO PROPIO MUNDO? 121

La misión de Dios  
Misioneros y misionales  
Templos en la ciudad  
Aquí y allá ahora  
Retos... ¡de fe!

**9. PROYECTOS – ¿Y SI SALIMOS DE LAS CUATRO PAREDES? 135**

Aprovechamos al máximo las oportunidades de aprendizaje  
Juntos, enseñamos, modelamos y experimentamos  
Sembramos experiencias para toda la vida  
Comunicamos que lo más importante son las personas  
Los jóvenes maximizan su potencial por medio de sus dones  
Capacitamos a los jóvenes en áreas específicas  
Los jóvenes descubren su llamado o vocación  
Los jóvenes se involucran en los desafíos de fe y ven a Dios obrar  
Canalizamos el sentido de aventura, riesgo y energía de los jóvenes hacia el ministerio  
Encontramos la oportunidad de proveer afirmación

**10. MULTIPLICACIÓN – ¿CÓMO INVOLUCRARLOS EN LA ACCIÓN? 151**

Una cultura de liderazgo múltiple  
Talentos + dones  
Ampliando el mapa de los ministerios  
Las cuatro fases  
Afirmación

**11. PROGRAMACIÓN – ¿QUÉ HAREMOS EL PRÓXIMO SÁBADO? 165**

Pensando en los procesos  
24 x 7  
Tormenta de ideas alternativas  
Un chispazo a tu creatividad  
Calendarios y presupuestos

**12. CAMBIO – ¿CÓMO LIDERARLOS SIN MORIR EN EL INTENTO? 187**

Áreas de influencia  
Negociables y no negociables  
El favor de Dios  
Las razones del «No»  
Intentos y pruebas

# (1)

# Expectativas

## ¿CÓMO MEDIR EL ÉXITO EN EL MINISTERIO JUVENIL?

Es posible fallar de muchas maneras [...] mientras  
que triunfar solo es posible de una.

– Aristóteles

¡Bienvenido(a) a la aventura del ministerio juvenil! Hoy formas parte de un grupo selecto de hombres y mujeres intrépidos que dedican su vida al servicio de Dios y la juventud. Eres parte de aquellos que cambiarán la historia.

Muchos líderes nos han precedido, y sin dudas ellos afirmarían que ser un líder juvenil es al mismo tiempo una hazaña emocionante y una jornada difícil. El entusiasmo surge al ver a los jóvenes entregándole su vida a Jesús, creciendo en la fe y sirviendo a otros. ¡Observar a Dios obrar de maneras sobrenaturales siempre trae alegría! Sin embargo, el cansancio puede llegar rápidamente cuando hablamos de las expectativas que *todo el mundo* tiene sobre nosotros. Todos esperan algo del líder juvenil, el equipo y el ministerio de jóvenes. ¡Todos! Reconocer y manejar estas expectativas nos ayudará a seguir el camino que tenemos por delante.

- ¿Qué crees que esperan las siguientes personas de ti y tu ministerio con los jóvenes?
  - ⊗ Ancianos y pastores
  - ⊗ Padres de familia
  - ⊗ Los jóvenes del grupo
  - ⊗ El equipo de líderes juveniles
- ¿Cómo te sientes frente a estas expectativas?

La lista de personas podría continuar si agregamos a los amigos no creyentes de los jóvenes (a los que invitamos a venir al grupo), las madres solteras de algunos jóvenes (las cuales necesitan modelos varoniles para ellos), los niños de la iglesia (que algún día serán jóvenes), los jóvenes del grupo que andan buscando novia (y quieren que siempre oremos tomados de las manos) y muchos otros, desde los líderes juveniles de otra denominación (que sienten que vas a robarte a sus ovejas) hasta los vecinos de la iglesia (que son egoístas y desean que bajes el volumen del equipo de sonido a las dos de la mañana). Todos tienen expectativas; o mejor dicho, todos *tenemos* expectativas.

- ¿Qué es lo que tú mismo(a) esperas de tu liderazgo enfocado en los jóvenes?

## ¡DE UNA MISIÓN TERRENAL HACIA RESULTADOS POR TODA LA ETERNIDAD!

Todas estas expectativas pueden representar muchas direcciones a izquierda y derecha hacia las cuales encaminarnos. Todas parecen demandar nuestra atención y exigir dedicación. ¿A cuál vas a complacer?

Si tienes que escoger, escoge siempre la que venga de arriba. ¡Elevemos nuestra mirada!

- ¿Cuál crees que es la expectativa de Dios con relación a tu liderazgo y tu ministerio juvenil?

## ¿POR QUÉ DEBES APOYARTE SIEMPRE EN LA EXPECTATIVA DE DIOS PARA TU MINISTERIO JUVENIL?

- 1) Porque si a alguien no le gusta, puedes decirle que se queje con el autor: Dios.
- 2) Porque es el común denominador de la iglesia (Efesios 4:3-6).
- 3) Porque si Dios te ha llamado, ciertamente te fortalecerá (1 Timoteo 1:12).
- 4) Porque sus expectativas en efecto se cumplirán (compara, por ejemplo, Mateo 28:19,20 y Apocalipsis 5:9; 7:9).
- 5) Porque es más fácil alinear a alguien con la expectativa de Dios que a Dios con la expectativa de otro.
- 6) ¡Porque siempre representa una aventura de fe emocionante!
- 7) Porque se trata de sus ovejas y tú eres siervo(a) de Dios.
- 8) Porque conlleva una recompensa (1 Pedro 5:4).
- 9) Porque es una forma de glorificarlo (1 Corintios 10:31).
- 10) Porque es lo que nos distingue de ser solo una organización, empresa o asociación.
- 11) Porque de lo contrario, es más fácil renunciar.

### Comenzando con el fin en mente

Las expectativas de los demás y las nuestras son útiles siempre y cuando estén alineadas con las de Dios. En otras palabras: ¡Sería terrible alcanzar los resultados que nosotros deseamos o los demás quieren y no obtener los que Dios espera! Por ello, conocer las expectativas de Dios es sumamente importante, ya que solo así podremos someter nuestros objetivos a su voluntad.

Algunos han tratado de resumir lo que Dios quiere para su iglesia o ministerio en una declaración de misión (cierta frase que indica qué espera Dios y qué esperamos nosotros de la iglesia o el grupo de jóvenes).

- Si tu iglesia o ministerio juvenil posee una declaración de misión, escríbela de memoria a continuación:
- Si no la tiene, ¿por qué crees que no se ha definido una? ¿De quién consideras que es esta responsabilidad?

Una buena declaración de misión es vital siempre y cuando sea:

1. Bíblica
2. Fácil de entender y recordar
3. Aquello que determine qué es lo importante
4. Un instrumento de evaluación de resultados

Por supuesto, existen otras características de una buena declaración de misión y hay libros que podrán ayudarte a escribir la tuya si todavía no la tienes<sup>1</sup>. Sin embargo, más allá de tener una frase escrita, lo valioso de una declaración son los resultados que está produciendo.

- ¿Cuánto crees que se avanzó en el cumplimiento de la misión durante la última semana?
- ¿Cuánto crees que se avanzó en el último año?
- ¿Cuán valioso crees que es tu aporte a este gran o pequeño avance?

<sup>1</sup> Un buen libro para emplear como punto de partida es *Una iglesia con propósito* de Rick Warren, Editorial Vida, 1998.

## EL PROBLEMA DE LAS DECLARACIONES DE MISIÓN

Quizás la mejor cualidad de una declaración de misión es que sea útil; que sirva para transformar la realidad.

Durante muchos años me he encontrado con demasiados grupos que tienen una frase muy bonita colgada en la pared. Supuestamente, la misma indica lo que quieren alcanzar, pero en la práctica no parece que se esté logrando mucho. Con la frase en la pared o sin ella, las mismas cosas suceden. ¡Así que no ha servido para nada!

Tal vez esto ocurre porque nadie la entiende. O quizás sea porque no la recuerdan. Lo más seguro es que las expectativas de los líderes de estos grupos estén puestas en otras cosas, y por ende, los resultados serán diferentes a lo esperado.



Chip Heath y Dan Heath cuentan en su libro *Made to Stick* lo exitosa que fue la declaración de John F. Kennedy en 1961 al proponer la misión de «colocar a un hombre en la luna y regresarlo a casa a salvo antes del final de la década». Simple, inesperada, concreta, confiable y emocionante.

Por el contrario, dicen los autores, si Kennedy hubiera sido un líder moderno, quizás su declaración de misión habría sido: «Nuestra misión es convertirnos en el líder internacional de la industria espacial por medio de la máxima innovación centrada en un equipo y las iniciativas aeroespaciales estratégicamente orientadas». Complicada e inútil.

¿A cuál de estas dos se parece tu declaración de misión?

Una declaración de misión es aquella que dicta por qué hacemos lo que hacemos. Todo lo que sucede en el grupo responde a esa expectativa.





En los últimos años, los principios de la planeación estratégica y los fundamentos de una iglesia con propósito le han dado auge a las declaraciones de misión. Me parece un excelente intento para acercarnos a la expectativa de Dios. En verdad me he beneficiado de las propuestas de grandes líderes como Félix Ortiz en *Manual para líderes de jóvenes* y más recientemente en *Raíces, pastoral juvenil en profundidad*, o de Doug Fields en *Ministerio de jóvenes con propósito*, pero quizás la perspectiva que prefiero es la de Lucas Leys en *El Ministerio juvenil efectivo*:

El líder juvenil efectivo entiende que su tarea es acompañar a sus jóvenes hacia la madurez a través de las cinco áreas del desarrollo hasta ayudarlos a ser cristianos que amen a Dios, sirvan al prójimo, sean un testimonio de Cristo ante otros y aprendan a obedecer la voluntad de Dios para sus vidas.

Leys menciona cuatro propósitos principales del ministerio juvenil: la adoración, el servicio, el evangelismo y el discipulado.

Observa que estos propósitos van más allá de saber qué cosas agregar a tu programación anual. No se trata de tener más cultos de adoración, mejores actividades de servicio, otros proyectos de evangelismo o nuevos grupos de discipulado. ¡Tales propósitos no son equivalentes a los programas! Tristemente, esto es lo que veo en muchos grupos de jóvenes hoy. Ellos no se han dado cuenta de que los propósitos son más bien el reflejo de las R-E-L-A-C-I-O-N-E-S.

---

## EL GRAN MANDAMIENTO

---

El éxito de tu ministerio juvenil se resume en lograr alcanzar la expectativa de Dios. Ese es el propósito que debes perseguir, el resultado que debes alcanzar.

Mateo 22:34-40 registra lo que conocemos como el Gran Mandamiento. Lee el pasaje y escribe con tus propias palabras cuál es ese importante mandamiento:

Las palabras de Jesús en este pasaje comunican con claridad lo que representa para Dios:

- ⊕ El mandamiento más importante a obedecer
  - ⊕ prioridad más importante a atender
  - ⊕ La expectativa más grande a cumplir
  - ⊕ El resultado más valioso a atesorar
  - ⊕ El logro más alto a alcanzar
- 
- Dicho en otras palabras, según estos versículos, si solo pudieras obtener una cosa en la vida, ¿qué debiera ser?
  - Si tu ministerio juvenil solo pudiera lograr una cosa, ¿cuál debiera ser?

El gran mandamiento para tu vida y tu ministerio se concentra en las R-E-L-A-C-I-O-N-E-S.

## NÚMEROS BUENOS VERSUS NÚMEROS MALOS

**Números buenos:** ¿Cuántos jóvenes son «nuestros»?

**Números malos:** ¿Cuántos jóvenes asisten a la reunión del viernes de aquella iglesia que está de moda?

**Números buenos:** ¿Cuántos líderes adultos necesitamos a fin de proveer suficiente capacidad para «nuestros» jóvenes?

**Números malos:** ¿Están viniendo más jóvenes este año que el pasado?

**Números buenos:** ¿Cuántos jóvenes queremos involucrar activamente en nuestro ministerio juvenil cada semana?

**Números malos:** ¿Cuántas clases diferentes de escuela dominical ofrecemos?

**Números buenos:** ¿Con cuántos visitantes o jóvenes inactivos hemos establecido comunicación en el último mes?

**Números malos:** ¿Cuántos visitantes tenía nuestro grupo de jóvenes en sus días de gloria?

## ROMPIENDO LOS LÍMITES DE LA ATMÓSFERA

Dios es eterno, y así también lo son sus planes. Nuestra vida es eterna, y así deben serlo nuestros planes también.

Debemos trabajar, invertir, esforzarnos por las cosas que no son temporales. Por desdicha, la rutina y las presiones del ministerio nos desgastan muchas veces al dedicarnos a cosas que son buenas, pero se acabarán. Nuestra energía es consumida muchas veces por asuntos como:

- ⊙ Cumplir con un cronograma de reuniones
- ⊙ Terminar un libro de pláticas para los jóvenes
- ⊙ Alcanzar una asistencia promedio esperada
- ⊙ Mantenernos dentro del presupuesto estipulado
- ⊙ Colocar la decoración del salón e instalar el equipo de sonido
- ⊙ Comprar, preparar, cocinar y quemar los alimentos para el campamento (por favor, asegúrate de nunca comprar tú los alimentos... eso lo puede hacer alguien más)
- ¿Qué otras situaciones de tu ministerio juvenil están consumiendo hoy tus recursos?

Todo eso está bien siempre y cuando te ayude a alcanzar la expectativa de Dios para tu ministerio juvenil. Es decir, invertir en las R-E-L-A-C-I-O-N-E-S.

Según Mateo 22, estas R-E-L-A-C-I-O-N-E-S giran alrededor de tres ejes importantes:

- ⊙ Una relación de amor con Dios
- ⊙ Una relación de amor con los cristianos
- ⊙ Una relación de amor con el mundo<sup>2</sup>

Las personas son eternas y nuestra relación con ellas puede ser

<sup>2</sup> El prójimo, o los que nos rodean, son aquellas personas nacidas de nuevo (cristianos, creyentes) o no (el mundo). Con ambos grupos debemos desarrollar relaciones sanas y santas.

determinante hoy y por toda la eternidad. ¡Los líderes estratégicos y audaces no están preocupados solo por las cosas que pueden ver y tocar, sino por aquellas que tienen trascendencia fuera de este mundo!

Lo más importante para tu ministerio juvenil debe ser que tú y tus jóvenes crezcan constantemente en estas tres RELACIONES dinámicas. ¡Esa es la gran expectativa de Dios!

DIOS



JÓVENES → CRISTIANOS (IGLESIA)



MUNDO (NO CRISTIANOS)

- Detente un momento y repasa la lista de expectativas que escribiste al inicio de este capítulo. ¿Cuáles de ellas son útiles para desarrollar estas tres relaciones de amor?
- Ahora haz una breve evaluación de tu ministerio actual. ¿Cuánto de lo que haces cada semana aporta algo a este gran mandamiento?

## TERRENAL Y POPULAR VERSUS ETERNO E IMPOPULAR

1. «¿Qué predicador o banda estará en tu gran actividad?» versus «¿Qué está haciendo Dios en medio de nosotros?»
2. «¿Cuántos jóvenes hay en tu grupo?» versus «¿Cómo está cada joven de tu grupo?»
3. «¿Cuántos jóvenes fueron a tu actividad?» versus «¿Con quiénes tuviste conversaciones significativas?»
4. «¿Dónde están tus jóvenes hoy?» versus «¿Dónde estarán dentro de diez años?»
5. «¿Cuán buenas figuras públicas son tus jóvenes?» versus «¿Cómo es la devoción secreta de tus jóvenes?»

## AL ACECHO DE LAS RELACIONES DINÁMICAS

Tratemos ahora de traducir un poco más estas tres relaciones de amor para ayudarnos a visualizar de manera más concreta de qué se tratan. En ocasiones puede ser difícil explicarlas o evaluarlas. Por lo tanto, los siguientes textos te ayudarán a expresar esa misma relación de manera muy específica:

- ⊙ **Juan 14:15; 15:10; 1 Juan 5:3** – ¿Cómo sabemos que amamos a Dios?
- ⊙ **Juan 15:12,13; 1 Juan 3:16-18** – ¿Cómo sabemos que amamos a otros discípulos de Jesús?
- ⊙ **Juan 3:16; 17:15-18; Mateo 5:13-16** – ¿Cómo sabemos que amamos al mundo?

DIOS



*obediencia*

JÓVENES



CRISTIANOS (IGLESIA)

*servicio*

*compasión  
y testimonio*



MUNDO (NO CRISTIANOS)

En tus propias palabras, ¿cómo es un joven o una señorita que posea estas características? Completa el siguiente cuadro:

Obediencia a Dios	Servicio a los cristianos	Copasión y testimonio al mundo
1.	1.	1.
2.	2.	2.
3.	3.	3.
4.	4.	4.
5.	5.	5.

Estas son sin lugar a dudas tres RE-L-A-C-I-O-N-E-S eternas en las que cada uno de nosotros debe invertir. Por lo tanto, los líderes estratégicos y audaces concentran su mayor esfuerzo en asegurarse de que cada actividad del ministerio, cada reunión, cada tema y cada canto representen un paso más a fin de alcanzar la expectativa de Dios.

- ¿Qué actividades o programas crees que son o serían útiles en tu ministerio para alcanzar estas expectativas? Completa la siguiente tabla:

	Que los jóvenes aprendan a amar a Dios en obediencia	Que los jóvenes aprendan a amar a los cristianos por medio del servicio	Que los jóvenes aprendan a amar al mundo con su compasión y su testimonio
Programas actuales	1. 2. 3.	1. 2. 3.	1. 2. 3.
Programas nuevos	1. 2. 3.	1. 2. 3.	1. 2. 3.

Esa debe ser la prioridad en tu ministerio. Tu expectativa, y ojalá la de la iglesia en general, debe ser ver crecer a cada joven y señorita en su vida de obediencia, servicio, compasión y testimonio.

- ¿Cómo crees que serán afectadas estas relaciones hoy para toda la eternidad?

## NUESTRO ÉXITO EN EL MINISTERIO JUVENIL

Lideramos nuestra vida y la de cada miembro del grupo para que crezca constantemente en su R-E-L-A-C-I-Ó-N de amor a Dios por medio de la obediencia, en su R-E-L-A-C-I-Ó-N de amor a los cristianos por medio de servicio, y en su R-E-L-A-C-I-Ó-N de amor al mundo por medio de la compasión y el testimonio.

Dicho de otra manera, la expectativa de Dios es que seamos verdaderos adoradores, discípulos y testigos.

## ¡EN MARCHA!

- Del uno al diez (siendo diez la mejor evaluación), ¿cómo calificas tu vida de amor a Dios en obediencia? ¿Por qué?
- ¿Cómo calificas tu vida de amor a los cristianos a través del servicio? ¿Por qué?
- ¿Cómo calificas tu vida de amor al mundo con tu compasión y tu testimonio? ¿Por qué?
- ¿Qué crees que sucedería en tu grupo de jóvenes si todo lo que somos y lo que hacemos se concentrara en esta prioridad?
- ¿Qué consideras que necesitaría ser modificado en tu ministerio para lograr esta expectativa?
- ¿Cómo podrías orientar tu liderazgo en los próximos días hacia estos resultados?
- ¿Qué ocurrirá si no haces progresivamente los ajustes necesarios en tu vida y tu ministerio juvenil?
- Para finalizar, menciona las tres lecciones más importantes que recordarás de este capítulo. ¿De qué maneras crees que estas ideas comenzarán a afectar tu liderazgo a fin de convertirlo en uno más estratégico y audaz?
  - 1.
  - 2.
  - 3.



## PARA PROSEGUIR

A continuación te recomiendo algunas lecturas que pueden ayudarte mucho con relación a las expectativas en el ministerio juvenil:

1. *El ministerio juvenil efectivo* de Lucas Leys, Especialidades Juveniles, 2009.
2. *Raíces, pastoral juvenil en profundidad* de Annette Gulick, Gerardo Muniello y Félix Ortiz, Especialidades Juveniles, 2008.
3. *Ministerio de jóvenes con propósito* de Doug Fields, Especialidades Juveniles, 2000.