

CONTENIDOS

Parte 1: El descubrimiento del liderazgo.....	1
1- El líder escondido en nosotros.....	2
2- ¿Qué es ser un verdadero líder?.....	18
3- El espíritu de liderazgo.....	34
4- La voluntad para liderar.....	58
5- La pérdida del espíritu de liderazgo.....	73
6- Liderar sin liderazgo.....	80
7- La restauración del espíritu de liderazgo.....	92
8- La habilidad de liderazgo sin la actitud de liderazgo.....	100
9- Recapturando el espíritu de liderazgo.....	105
Parte 2: Actitudes de los verdaderos líderes.....	112
10- Propósito y pasión.....	113
11- Iniciativa.....	119
12- Prioridades.....	122
13- Establecer objetivos.....	124
14- Trabajo en equipo.....	128
15- Innovación.....	132
16- Responsabilidad.....	135
17- Persistencia.....	137
18- Disciplina.....	139
19- Auto-educación.....	142
20- Actitudes de liderazgo para cultivar.....	143
Apéndice: Maximizando el potencial de liderazgo.....	147
Las cualidades esenciales y características de un verdadero liderazgo.....	148
Los valores del Espíritu de liderazgo.....	150
Transformando seguidores en líderes.....	152

Parte Uno:
EL DESCUBRIMIENTO
DEL LIDERAZGO

CAPÍTULO 1 EL LÍDER ESCONDIDO EN NOSOTROS

Atrapado en cada seguidor, existe un líder sin descubrir

Un rebaño de ovejas liderado por un león siempre derrotará a un grupo de leones liderados por una oveja. Este concepto captura el espíritu de este libro y se me reveló en uno de mis viajes a la cuna de la humanidad, África. Fue allí que, en lo profundo de la selva africana, escuché una historia que encapsulaba lo que había llegado a entender como el eslabón perdido en el desarrollo del proceso de liderazgo.

Un día frío pero soleado, me encontraba en la ruidosa ciudad de Harare, capital de la nación sudafricana de Zimbabwe. Había terminado de dar una conferencia en el centro de Harare Hilton a más de 5000 líderes y había sido invitado a proveer entrenamiento de liderazgo y seminarios de motivación para aspirantes a líder y principiantes. Esta había sido mi última conferencia luego de siete días de presentaciones. Al final de la sesión, mi anfitrión me preguntó si podría ir a otra ciudad a hablar a otro grupo de líderes que me esperaban ansiosos. Accedí amablemente y se organizó mi visita a la cual me acompañaría mi chofer, quien también era mi intérprete.

Comenzamos nuestro viaje a las 6 en punto, y luego de viajar por casi dos horas, finalmente dejamos la ciudad y empezamos a tomar calles de tierra, recorrimos ciudades polvorientas y selvas espesas. Justo cuando creímos que habíamos llegado, nos dimos cuenta que ¡estábamos siendo conducidos a un safari! Luego de otras dos horas tumultuosas a través de la jungla, finalmente llegamos a un claro. Allí, había un grupo de niños que, de pronto, salieron excitados a nuestro encuentro como si finalmente experimentaran algo que habían esperado por mucho tiempo.

UN REBAÑO DE OVEJAS LIDERADAS POR UN LEÓN SIEMPRE VA A DERROTAR A UN GRUPO DE LEONES LIDERADOS POR UNA OVEJA

Cuando llegamos a nuestro destino, este grupo de hombres, salieron felices de una choza. Seguían a un hombre de aspecto amable que vestía una sonrisa de bienvenida y ropas simples. Nos abrazamos y me invitó a la choza en la cual más de 300 personas entre hombres y mujeres estaban sentadas esperando ansiosamente que empezáramos nuestra sesión. Me sentí tan profundamente honrado por el hambre y la paciencia de esta gente hermosa que les di lo mejor de mí. ¡Es un gozo tan grande ser bien recibido! Luego de la sesión, el jefe de la tribu me invitó a tener una cena especial en mi honor, donde me otorgaron la comida tradicional de esa tribu, así como también la experiencia de su vida y su cultura. Algunos relatos fueron familiares para mí y otros no. Fue durante esta comida que el jefe me contó una historia que me enseñó una lección en liderazgo que nunca olvidaré.

EL LEÓN ENTRE LAS OVEJAS

Había una vez un granjero que vivía en un pueblo y tenía un rebaño de ovejas. Un día, llevó a sus ovejas hacia el campo para pastar y mientras ellas lo hacían, de pronto, escuchó un ruido extraño que venía de un pastizal. Sonaba como un gatito perdido.

Con curiosidad, el viejo pastor fue a ver el origen de este sonido tan insistente y para su sorpresa encontró un pequeño cachorrillo de león que obviamente había sido separado de su familia. Su primer pensamiento fue el peligro que corría si se quedaba cerca del cachorrillo y sus padres aparecían. Entonces, el anciano rápidamente dejó el área y miró desde la distancia para ver si la madre del león volvía o no. Sin embargo, cuando el sol comenzó a caer y todavía no había actividad que asegurara que el cachorrillo del león fuese rescatado, el pastor decidió - a su mejor juicio y para la seguridad de la supervivencia del león - que se lo llevaría a su granja para cuidarlo.

EL LEÓN SE CONVIRTIÓ EN UNA OVEJA POR ASOCIACIÓN

Durante los próximos 8 meses, el pastor alimentó a este cachorrillo de león con leche fresca y lo mantuvo con calor, seguro y protegido en la granja. Luego de que el cachorrillo creciera y se convirtiera en un leoncito energético, juguetón y musculoso, lo llevaba diariamente a pastar con las ovejas. El cachorrillo de león creció con las ovejas y se convirtió en parte del rebaño. Ellas lo aceptaron como a uno de los suyos y él actuaba como una oveja.

Luego de 15 meses, el pequeño cachorrillo se había convertido en un león adolescente; pero actuaba, sonaba, respondía y se comportaba como una oveja. En esencia, el león se había convertido en una oveja por asociación. Se había perdido a sí mismo y se había convertido en una oveja más.

Un día caluroso, cuatro años más tarde, el pastor se sentó en una roca para refugiarse del sol debajo de la sombra de un árbol y observó como su rebaño pastaba y tomaba agua a orillas de un río cristalino. El león, que pensaba que era una oveja, lo siguió al agua para tomar. De pronto, a través del río, apareció en la jungla una gran bestia que el cachorro del león nunca había visto antes. La oveja entró en pánico como si estuviera bajo el encanto de un instinto de supervivencia, saltó del agua y salió corriendo hacia la dirección de la granja. El rebaño no paró de correr hasta que estuvieron en un lugar seguro, acurrucados detrás de la baranda del corral.

Extrañamente, el león que ahora era un león crecido, también estaba acurrucado y muerto de miedo. Mientras que el rebaño corría por su seguridad hacia la granja, la bestia realizó un sonido que parecía hacer temblar a la selva. Cuando levantó su cabeza por sobre los pastizales, el pastor pudo ver que tenía su boca llena de sangre y el cuerpo sin vida de un cordero del rebaño. El hombre supo que el peligro había vuelto a esta parte de la selva.

Siete días pasaron sin ningún incidente y luego, mientras el rebaño pastaba, el joven león fue al río a beber; cuando se reclinó sobre el agua, entró en pánico y salió corriendo desesperadamente hacia la granja para sentirse seguro. Las ovejas no corrieron y se preguntaron porqué él lo había hecho. Por otro lado, el león se preguntaba porqué ellas no habían corrido, ya que él había visto a la bestia de nuevo.

Luego de un tiempo, el joven león fue lentamente hacia el rebaño y a beber al río nuevamente. Una vez más, vio a la bestia y otra vez entró en pánico, pero esta vez lo que había visto era su propio reflejo en el agua. Mientras que intentaba entender lo que estaba viendo, la bestia apareció de la jungla nuevamente. El rebaño corrió hacia la granja, pero antes que el joven león pudiera moverse la bestia se paró y produjo un sonido ensordecedor que llenó todo el espacio por un momento; el joven león sintió que su vida estaba a punto de terminar. Se dio cuenta de que no solo había visto a una bestia, sino a dos; ¡una en el agua y otra delante de él!

Su cabeza daba vueltas en confusión, mientras que la bestia estaba a tres metros de él y gruñía como si estuviera diciéndole: "inténtalo, ven y sígueme". Él sintió un estremecimiento que nunca había sentido antes. El miedo atrapó al joven león y decidió imitar a la bestia y realizar el mismo sonido. Sin embargo, el único sonido que vino de su garganta fue el sonido de una oveja.

La bestia respondió con un sonido más fuerte todavía, parecía decir: "inténtalo de nuevo". Luego de siete u ocho intentos, el joven león se escuchó a si mismo realizar el mismo sonido que la bestia: también sintió algo en su cuerpo que nunca había sentido antes, era como si estuviera experimentando una transformación total en su mente, cuerpo y espíritu.

De pronto, vinieron al río dos bestias gruñéndose mutuamente, y el pastor vio algo que nunca iba a olvidar, mientras que los sonidos bestiales llenaban la jungla por millas alrededor: La gran bestia se detuvo, mostró su espalda al joven león y comenzó a caminar hacia la espesura de la jungla, luego se detuvo, miró al joven león una vez más y le gruñó como diciendo: "¿Vienes?"

El joven león sabía lo que el gesto significaba y de pronto se dio cuenta que ese día de decisión había llegado. El día en que tendría que elegir si continuar viviendo como una oveja o ser el león que acababa de descubrir. Supo que para convertirse y llegar a ser lo que él era en verdad, tendría que renunciar a la vida simple, predecible y segura de la granja, para entrar a la vida peligrosa, impredecible, salvaje y atemorizante de la jungla. Fue un día en el que tuvo que ser sincero consigo mismo y dejar la falsa imagen de la vida detrás.

Fue una invitación a una oveja a convertirse en el rey de la jungla, pero más importante es que fue una invitación a pasar de tener solo el cuerpo de un león a poseer el espíritu de un león.

Luego de mirar varias veces hacia la granja y la jungla con un gesto de indecisión, el joven león dio su espalda a la granja y a las ovejas con las que él había vivido

tantos años; y siguió a la bestia para convertirse en lo que siempre había sido: un rey león.

EL CAMBIO PERMANENTE PUEDE OCURRIR SOLAMENTE CUANDO OCURRE EN EL ESPÍRITU Y EN LA MENTE

Mientras me quedé escuchando esta fantástica historia, me vino la revelación de principios profundos que comunicaban la relación entre líderes y el liderazgo. El cual es el proceso crítico involucrado en el descubrimiento para llegar a ser una persona completa.

Me fui de la tribu con un entendimiento más profundo de porqué es tan difícil que muchos individuos realicen transiciones a través del río de sus verdaderas existencias. Y de pronto entendí que el cambio permanente, puede ocurrir solamente cuando tiene lugar en el espíritu de la mente. Sin esta metamorfosis no hay cantidad de entrenamiento, de estudio y de educación que pueda transformar al seguidor en un líder en esencia.

Una actitud de comparación es la llave a una vida transformada. Hasta que esta actitud no cambie, el león va a seguir pensando, actuando, respondiendo y viviendo como una oveja, en vez de como el rey de la jungla.

UNA DECISIÓN QUE AFECTA AL FUTURO

Así como el joven león pudo gruñir en forma genuina y revelar su fuerza interior, usted puede liberar su fuerza de liderazgo inherente cuando entienda y se conozca así mismo.

Como el león que observaba a la bestia irse sabiendo que en ese momento tenía que tomar una decisión para su futuro, así usted tendrá que aprender una lección para su propio futuro. Así como el joven león miró hacia atrás a la granja donde las ovejas estaban y luego miró a la jungla donde el león lo estaba llevando, usted tiene que evaluar su pasado y su potencial, y tomar un paso adelante y luego el otro. Así como el león supo que para llegar a ser él mismo, tendría que dejar atrás la seguridad predecible, la vida simple de la granja y entrar en el mundo salvaje y temible de una vida peligrosa y no predecible de la jungla, usted tendrá que dejar atrás su pasado seguro y dejar de ser un seguidor si quiere convertirse en un líder.

Así como el joven león le dio la espalda a la granja, cruzó el río y caminó dentro de la selva dejando atrás su vieja vida de oveja y embarcándose a una nueva vida a la que había nacido, así este libro está diseñado para que usted cruce su propio río de intimidación y miedo. ¡Entre en la selva del espíritu de liderazgo, el cual usted fue creado para manifestar!

Como alguien que tuvo que cruzar su propio río, mi deseo es ser un catalizador como la bestia, gruñirle para invitarlo a una nueva vida y a un nuevo corazón. Con la esperanza de ayudarlo a entrar a una aventura de descubrimiento y de liberación del espíritu de liderazgo dentro suyo.

EL PODER DE LA ACTITUD

No hay nada más poderoso que la actitud, la cual dicta su respuesta al presente y determina la calidad de su futuro. Usted es su actitud y su actitud es usted.

La actitud crea su mundo y diseña su destino. Determina su éxito o fracaso en cualquier evento de su vida. Muchas oportunidades han sido perdidas o escondidas a causa de una actitud, más que por otra causa. La actitud es la distinción más poderosa en la vida, más que la belleza, el poder, un título o un status social. Es más importante que la salud - la cual puede mantenerlo pobre.

Es el que sirve aquél que puede abrir las puertas de la vida o cerrar las puertas de la posibilidad. Usted puede hacer que la belleza sea horrenda o atractiva. **Es por eso que el factor distintivo entre el ganador y el perdedor es la actitud, pero la diferencia entre el líder y el ganador es la actitud.**

LA ACTITUD CREA TU MUNDO Y DISEÑA TU DESTINO

¿Qué es la actitud? Vamos a definir este término en detalle en los próximos capítulos, pero por ahora, déjeme definir “la actitud” como: “el condicionamiento mental que determina nuestra interpretación y respuesta de nuestro medio ambiente” o “nuestra forma de pensar”

También es importante entender que la actitud es un producto natural de la integración de nuestra auto-estima, auto-concepto, auto-valoración y un sentido del valor y el significado de nuestra vida. En suma, su actitud es “la consideración de quien usted piensa que es”. **Los líderes piensan diferente de ellos mismos y esto los distingue de los seguidores.**

La historia de la oveja y el león demuestra el poder de actitud. Vivimos nuestras actitudes y nuestras actitudes crean nuestras vidas. La diferencia entre la actitud de un león y la actitud de una oveja determina su lugar en la estructura del reino animal; quizás es por eso que el Creador - como puede leerse en los escritos del autor de Hebreos, Moisés - identifica la naturaleza de ciertos animales con un temperamento único.

Somos lo que pensamos. De acuerdo a esta ilustración, si cree en su corazón que usted es una oveja, entonces, se va a quedar en lo profundo de aquel lugar donde otros lo pusieron o que usted mismo se ha colocado. Si usted piensa que es un león, entonces va a aventurarse más allá de las limitaciones y se va a embarcar en la vida de liderazgo para la cual nació. Se convertirá en alguien que inspira e influencia a otros dentro de su dominio inherente.

ESTOY DISEÑADO PARA LIDERAR

Este punto es esencial para entender el potencial de liderazgo y la capacidad como seres humanos, por lo tanto, déjeme ofrecerle a usted una definición técnica de la

razón por la cual vivimos. Es mi creencia firme que la naturaleza de cada ser humano es la de controlar su medio ambiente y circunstancia. **Cada uno de nosotros fue creado para gobernar, controlar, gerenciar, administrar y liderar nuestros medios.** Usted es en esencia un líder, no importa quien sea, mas allá de que si lo manifiesta o no; mas allá de si es rico o pobre, joven viejo, hombre o mujer, negro o blanco, ciudadano de un ciudad desarrollada o de un país del tercer mundo, educado o no educado. Usted tiene la naturaleza de liderazgo.

Usted puede completar su potencial de liderazgo cuando lo descubre y lo entiende. De esta forma, lo desarrolla y comienza a ejercitar todo aquello para lo que fue diseñado, así como también la naturaleza de su potencial de liderazgo verdadero.

NO IMPORTA QUIEN ES USTED, TIENE LA NATURALEZA Y CAPACIDAD PARA EL LIDERAZGO

No importa si usted es un director de una gran corporación, un profesor, un constructor, el dueño de un pequeño negocio, un albañil, un artista, un secretario, un oficial de gobierno, un granjero, un estudiante, un doctor, o si posee cualquier vocación o posición en la vida. **El auto-descubrimiento de su potencial de liderazgo le dará entendimiento de quién usted es y para lo que usted fue creado.**

El título, la posición, la notoriedad, la fama o el nombre familiar no pueden hacerlo a usted convertirse en un verdadero líder. Por ejemplo, usted puede contratar a alguien como un gerente de una compañía, puede darle un título, una credencial, un escritorio, un grupo de gente para que trabaje y todo lo demás. Pero luego usted suponga que no toma iniciativas, que no intenta resolver problemas por si mismo, buscar formas mejores de realizar las tareas o de mejorar los sistemas, de entender que parte del gerenciamiento es ir mas allá de los límites e explorar nuevos conceptos e ideas. Solamente hace lo que le dicen y no interviene en la política ni desafía lo viejo; así como tampoco trata de modificar métodos desactualizados: esto no es liderazgo.

Hay algunas actitudes únicas de los líderes que los distinguen de los seguidores. Estas actitudes producen algunos comportamientos que llevan al líder más allá de los límites de la norma. Son estas actitudes las que explorará en este libro y las que llamaremos "espíritu de liderazgo", por lo tanto estar en una posición de seguidor no niega el potencial inherente del liderazgo.

Conocer y cultivar algunas actitudes sobre usted mismo le dará la estructura mental que usted necesita para desarrollar su potencial de liderazgo al máximo y completar aquello para lo cual usted nació.

EL INSTINTO NATURAL PARA EL LIDERAZGO

A pesar de que a menudo no reconocemos para lo que es, cada ser humano en este planeta tiene una inclinación natural para el liderazgo, de una forma u otra.

Como los pájaros tienen un instinto para volar y los peces para nadar, los seres humanos tienen un instinto para estar en control de sus vidas, circunstancias, decisiones o medio ambiente.

Cuando no estamos en control, queremos estarlo. Quizás esta es la razón por la cual cuando usted está bajo el control de acreedores, bancos o amigos a quienes les debe algo, el instinto natural humano o la respuesta es la frustración, la depresión, el inconformismo o aún enfermedades psicológicas o físicas. Esto es por que sus circunstancias lo están dominando, porque las naturalezas psicológicas, espirituales y físicas no fueron diseñadas para estar bajo estas condiciones.

No fuimos diseñados para ser dominados. Cuando no estamos a cargo de nuestras vidas nos sentimos atados y restringidos. Por ejemplo, si usted tiene una hipoteca de 30 años sobre su casa, no se va a sentir libre hasta que la pague. A pesar de que usted está disfrutando de su casa, hay una voz en su mente que le dice: "Todavía es de ellos, la casa le pertenece a ellos hasta que tengas el título de la propiedad"

Por otro lado, ¿por qué experimentamos alivio y contentamiento cuando pagamos nuestras deudas, cuando recibimos una bonificación para cubrir deudas y no le debemos nada a nadie? De pronto tenemos una sonrisa en el rostro y queremos decir ¡hola! a todo el mundo, ¿no es cierto? Cuando todas las necesidades están satisfechas, sentimos que estamos caminando en la cima del mundo. Esto es debido al hecho que estamos experimentando aquello para lo que nacimos.

FUISTE DISEÑADO PARA SER CAPAZ DE ADMINISTRAR EL MEDIO AMBIENTE

Mucha gente quiere hacer mucho dinero, pero usualmente debido a que quieren el dinero mismo. Fundamentalmente ellos desean las riquezas porque están motivados por el deseo de poder. El poder de controlar y dominar estilos de vidas, circunstancias y el medio.

Vivimos detrás del sentimiento o sentido de dominio, del cual tomamos de la habilidad de comprar lo que queremos, de vivir donde deseamos, de comer lo que queremos y usar la ropa que nos gusta. Este es el poder sobre las circunstancias o, algunas veces, sobre la gente que queremos.

Este deseo de tener control sobre nuestras vidas explica muchos de los problemas en nuestro mundo, por ejemplo: ¿porque un adolescente obtiene un arma, entra a un negocio y dice: "¡Todos al suelo!"? Imagine que usted está en el medio de esta situación; suponga que este chico tiene 13 años y usted tiene 34 años, él es de estatura mediana y usted tiene una estatura superior, usted sabe que es físicamente más fuerte que él, pero él tiene una ventaja porque tiene un arma peligrosa que amenaza su vida. Usted tiene que seguir sus órdenes.

Por un corto momento, este adolescente experimenta el sentimiento para el cual nació, recupera su sentido de dominio, por el poder que el arma le da. Este sentido de poder le da control y hace que se sienta invencible.

Nuestra sociedad condenaría a este joven en un centro de detención juvenil, cumpliría su condena y luego saldría. La cuestión es que este joven recordará este sentimiento, entonces, siempre será perseguido por la tentación de repetir el acto.

Creo que esto es mucho más profundo que una cuestión psicológica, involucra un sentido espiritual profundo en la naturaleza del hombre, de dominar su medio ambiente. Es cierto que está atado a como se siente con respecto a sí mismo y está convencido que el deseo de poder sobre otros es una distorsión de algo bueno. Sin embargo, es una distorsión de un deseo inherente del ser humano de ejercitar el potencial de liderazgo.

EL LIDERAZGO Y NUESTRAS CREENCIAS SOBRE SU ORIGEN

¿De donde viene la mayoría de nuestras actitudes de liderazgo? Ya sea que usted piense que es un líder o no, sus ideas sobre liderazgo son probablemente ideas condicionadas. Generalmente nos han enseñado que el liderazgo se reserva para un grupo exclusivo de gente que fueron elegidos por el destino para controlar, gobernar y subordinar a las masas. Quiero demostrarle que, al contrario de la opinión popular, **el liderazgo no es un club de elite para algunos, sino que es verdaderamente la esencia de todos los seres humanos.**

GENERALMENTE NUESTRAS IDEAS SOBRE LIDERAZGO SON RESPUESTAS CONDICIONADAS

He visto por mucho tiempo que el concepto con respecto a alguien, generalmente está influenciado por lo que piensan sobre ellos mismos, incluyendo sus ideas con respecto al potencial de liderazgo. En el mundo actual hay dos teorías con respecto al origen: “la evolución” y “la creación”.

Hay muchas variaciones de la teoría de la evolución, pero muchos evolucionistas creen que el universo fue formado como resultado de una explosión de energía. Esta es conocida como la teoría del Big Bang. Luego de millones de años, la vida microscópica se desarrolló en la tierra, en la cual surgieron las especies animales que mutaron con especies más fuertes, las cuales preponderaron sobre las especies más débiles en una suerte de convivencia por la supervivencia. En este punto de nuestra historia, los seres humanos son especies más avanzadas. Con esta teoría los seres humanos son en esencia amebas sofisticadas. No hay un propósito específico para la vida, solamente existe como un mero resultado de la naturaleza.

Esta teoría está también a favor de la idea de que aquellos son más fuertes físicamente, intelectualmente y creativamente están destinados a liderar y controlar a otros; mientras que el resto están destinados a ser seguidores. Otra teoría importante con respecto al origen de la humanidad es la creación. Esta es la idea de que un ser inteligente, creó el universo, creó la tierra, la vegetación, los animales y los seres humanos. Además, creen que el arquitecto de la tierra está todavía involucrado activamente en hacer que la humanidad lleve a cabo su naturaleza y propósito específico.

Este concepto esta a favor de la idea de que cada persona tiene un rol y una contribución para realizar. No importa su estado de vida, ni el nivel actual de habilidad.

SOMOS PRODUCTOS DE UN SER SUPREMO ALTAMENTE INTELIGENTE Y CREATIVO

La evolución es aún una teoría. No ha sido probada, no hay evidencia cierta para verificar sus principios. Es una premisa muy interesante, sin embargo creo que la constitución del ser humano desafía el concepto de evolución. El diseño intrincado de los seres humanos y la naturaleza ordenada del universo no la avalan. La alternativa es que debe haber un proceso más elevado y sofisticado que el proceso arbitrario de la evolución.

En antiguos escritos, como puede verse en el primer libro de la Biblia escrito por Moisés, se presenta una presentación más flexible y razonable de nuestros orígenes. Somos producto de un ser altamente creativo e inteligente. En los dos primeros capítulos del Génesis, vemos que Dios creó a los seres humanos a su imagen y semejanza, y les dijo que fructificaran, que llenaran la tierra y que la gobernarán. Ellos iban a ser los administradores de la tierra, los responsables de su cuidado y bienestar.

Debemos notar que el creador diseñó seres humanos a su imagen y semejanza, luego de crear los animales y los vegetales, y específicamente los separó del resto de la creación de formas muy importantes.

En el Génesis también podemos leer que Dios llevó a cabo la creación con afirmaciones tales como: “que se haga la luz”. “que la tierra produzca criaturas vivientes” Pero cuando el llegó a una criatura en particular dijo: “Vamos a crear al hombre a nuestra imagen y semejanza”

Los seres humanos fueron las únicas criaturas a las que se les indicó que estaban hechas a imagen y semejanza de su creador. Esto significa que un aspecto significativo de esta naturaleza es la habilidad para edificar, imaginar, crear y administrar efectivamente la manifestación de esos planes. Las palabras “están hechos” a imagen y semejanza de Dios, significa “tener la naturaleza o el espíritu del liderazgo”

EL ORIGEN DE NUESTRO ESPÍRITU DE LIDERAZGO

El creador derramó su propia naturaleza sobre los seres humanos. Cuando los estableció, ellos estaban hechos a su imagen y semejanza; y de allí tuvo origen el espíritu de liderazgo. De acuerdo con esta idea, somos una parte de Dios. Así como nuestro creador tiene propósito, es organizado y creativo, estamos diseñados para ser de la misma manera.

Tiene que decidir qué origen aceptará como base de su vida. Solamente usted puede elegir lo que usted cree con respecto a usted mismo y la naturaleza del ser humano, así como también la naturaleza del liderazgo.

¿Es el liderazgo solamente para los fuertes que son capaces de ganarles a los débiles? ¿O solamente es para aquellos que están destinados a ser líderes? ¿O es el liderazgo parte inherente de nuestro diseño como seres humanos?

Mi experiencia de observación sobre la humanidad avalan la última pregunta, que es la base de lo que voy a describir en el resto del libro como nuestra creación humana. Creo que usted y yo fuimos creados para liderar. **El liderazgo es inherente a nuestra naturaleza y es fundamental para nuestros orígenes, para la construcción de nuestra humanidad y de nuestro destino.**

MITOS CON RESPECTO AL LIDERAZGO

En parte, la sociedad contemporánea ha aceptado la forma de pensar la cual indica que sobrevive solamente el más fuerte, y nosotros hemos llegado a creer que ciertos mitos son reales con respecto al liderazgo. Estas ideas han sido heredadas de nuestra familia, cultura y naciones. Además, muchos de los fundamentos teóricos de nuestras creencias con respecto al liderazgo se derivan de los pensamientos de grandes filósofos griegos como Platón, Aristóteles y Sócrates.

NUESTRAS FILOSOFÍAS DETERMINAN LA FORMA EN QUE PENSAMOS

Durante la edad de oro en el período Helenístico, el arte de la naturaleza humana, el desarrollo social, el cultural y la administración de las masas, así como el estudio de estructuras gubernamentales para el desarrollo nacional, eran el tema de gran debate e investigación de la época.

El arte del liderazgo estaba entre los principales temas estudiados y discutidos, y las conclusiones eran tan potentes que la mayoría de nuestras creencias actuales, filosofía y concepto de liderazgo y gobiernos, tienen origen en estos filósofos. Esta cuestión es de vital importancia, porque nuestras creencias, convicciones e ideas, forman nuestras filosofías personales y dan origen a nuestras percepciones personales de nosotros mismos, de los demás y de la vida misma. En suma, nuestra filosofía determina la forma en que pensamos.

De hecho, vivimos nuestros pensamientos y los manifestamos en actitudes hacia nosotros y los demás. No podemos vivir más allá de nuestros pensamientos y convicciones. Es mi creencia que muchas de nuestras teorías actuales de liderazgo han producido un número de mitos que deben estudiarse y desafiarse. Muchos gurús del liderazgo han especulado con estos mitos; estos mitos son los siguientes:

1º Mito: “La teoría del pacto al nacer”

“Los líderes nacen no se hacen”

Esta teoría es la creencia de que el liderazgo es el resultado de un pacto al nacer, inherente a la personalidad y a la naturaleza del individuo. Implica que algunos humanos nacen con cualidades únicas que los marcan para el liderazgo. Mientras que otros, la mayoría que no poseen esta marca, están destinados a ser seguidores.

“No podemos vivir más allá de nuestras creencias y convicciones”

Este concepto nos lleva a desafiar, como líderes, a nuestros hombres y mujeres que son esencialmente diferentes a nosotros y superiores a nosotros. Esta filosofía tiene como consecuencia el bloqueo de nuestro potencial y desarrollo de liderazgo. Así como también, la falta de capacidad de liderazgo para controlar e imitar a otros. Cuando esto ocurre, en un nivel cultural, podemos impedir aun el crecimiento de la próxima generación de liderazgo en nuestra nación.

2º Mito: “El liderazgo por providencia”

Hay ciertas personas que son elegidas por los dioses (reyes, aristócratas, etc.) y asignadas a una posición de elite, de liderazgo por sobre las desafortunadas masas. En suma; liderazgo sería para algunos pocos elegidos por un poder decisivo para controlar, manipular y dirigir la vida, el futuro y la fortuna de aquellos que no fueron elegidos.

3º Mito: “El liderazgo es el resultado de una personalidad carismática”

Esta es la teoría de que solo ciertos individuos que poseen una medida única de carisma, que exhiben características especiales como fuerza de voluntad y que tienen determinadas actitudes, son líderes.

La desventaja con esta teoría es que en cada generación surgen líderes significativos que no dan a conocer sus características carismáticas valoradas en esta filosofía. En muchos casos, los líderes emergen de circunstancias únicas que ellos vienen sin manifestar ningún carisma especial. Muchas veces, algunos necesitan una crisis para salir adelante y revelar su habilidad de liderazgo. El pasado y/o presente de algunas personas como líderes no debería mantenernos fuera de la creencia de que otras personas, incluyéndonos a nosotros mismos, somos líderes potenciales en esferas particulares o circunstancias de vida.

4º Mito: “El liderazgo es el producto de una personalidad con fuerza”

Esta teoría emerge de la idea que el líder es el resultado de una personalidad autoritaria, calculadora, difícil de llevar, impaciente, irrespetuoso y cambiante. Esta percepción es falsa y viene de la idea de que la gente es fundamentalmente incompetente y vaga por naturaleza, que además tiene que ser forzada, manipulada por líderes para que logren hacer algo. Sin embargo, la evidencia siempre ha desafiado esta creencia, mostrando que la gente produce y coopera más cuando esta inspirada por el liderazgo.

5º Mito: “El liderazgo es el resultado de un entrenamiento especial”

Esta es la creencia de que los líderes nacen en cursos especiales. Mucha gente siente que necesitan títulos o asistir a conferencias sobre el tema para aprender a liderar. No hay nada de malo con tal entrenamiento. Sin embargo, el liderazgo es el resultado de la manifestación de una actitud basada en el conocimiento de quiénes somos en verdad.

NUNCA DEBERÍAMOS PERMITIR A OTROS TENER LA IDEA DE QUE NO TENEMOS VOLUNTAD PROPIA

Hemos permitido que las circunstancias, otra gente, y nuestras creencias erróneas bloqueen nuestro liderazgo natural. Nunca deberíamos permitir a nadie tener la idea de que no tenemos voluntad propia, punto de vista u opiniones. Otros pueden estar en posición de autoridad sobre nosotros y debemos respetar eso, pero no podemos permitir que nos pisoteen y eviten que nuestro potencial de liderazgo se desarrolle.

En este libro, introduciré una filosofía alternativa que desafía las teorías mencionadas y los conceptos tradicionales del potencial de liderazgo. Llamo a esta teoría: “La Naturaleza Inherente de Liderazgo”

LA CUESTIÓN ES NUESTRA ACTITUD

La esencia del liderazgo no está en las técnicas o en controlar y manipular a la gente. Más allá de todos los cursos, seminarios y conferencias que tomemos, nadie puede llegar a ser un verdadero líder solamente a través de este medio.

LA ESENCIA DEL LIDERAZGO NO ESTÁ EN LAS TÉCNICAS, SINO EN LAS ACTITUDES

El liderazgo es una actitud que inspira y motiva naturalmente a otros, y proviene del descubrimiento de nosotros mismos. No podemos aprender una actitud, más bien debemos desarrollarla.

Cuando una actitud es aprendida, se convierte en un condicionamiento. Así como condicionamos el comportamiento de un animal por medio del castigo o del premio, podemos hacer lo mismo con otro ser humano. Sin embargo, la actitud de liderazgo es una perspectiva, una motivación, un deseo, que proviene de dentro y no está basado en una consecuencia externa temporal, más bien es algo personal e interno que transforma nuestra forma de pensar, nuestra habilidad, valor, auto-valoración, auto-estima, visión de vida, y percepción de los otros.

SOMOS LO QUE PENSAMOS

Aprender sobre liderazgo y saber lo que significa ser un líder son dos cosas distintas. El aprendizaje proviene de la educación, mientras que el conocimiento viene de la revelación. El aprendizaje es cognitivo, mientras que el conocimiento es espiritual. No cambiamos hasta que realmente “sabemos”. Saber nos cambia la mente, la cual transforma nuestra actitud, que, a su vez, informa, dirige, y regula el comportamiento.

William James escribió: “El descubrimiento más grande de nuestra generación es que los seres humanos alteran sus vidas cambiando sus actitudes mentales. Lo que pensamos, seremos” Esto fue, en verdad, un redescubrimiento, ya que, cientos de años antes de que James dijera esto, el rey Salomón dijo: “...*que son como un pelo en la garganta. «Come y bebe», te dirá, pero no te lo dirá de corazón*” (Proverbios 23:7) Lo que una persona piensa en su corazón es lo que finalmente surgirá en sus acciones. Sin embargo, el desafío está en saber cómo cambiar las actitudes. Si la actitud de transformación fuese simple, ¡entonces muchos de nosotros cambiarían muchas veces en la vida!

La mayoría de nosotros no somos líderes porque en nuestros corazones no creemos serlo. Después de una larga trayectoria entrenando gente para el liderazgo, he encontrado que lo que falta es el sentido de liderazgo inherente que se encuentra en ellos. Qué y cómo pensamos sobre nuestro propósito en el mundo es la base para nuestras actitudes y acciones, hacia otros y nosotros mismos.

Nuestro futuro y habilidad para tener éxito no están ligados a lo que piensan otros. Están unidas a lo que pensamos de nosotros mismos. El origen de nuestras actitudes es nuestra mentalidad y pensamientos.

LA ACTITUD CREA NUESTRO MEDIO AMBIENTE

Debemos recordar siempre, que el liderazgo tiene origen en una actitud del corazón la cual nace en un entendimiento renovado de nuestra comprensión del propósito. Es más una cuestión de ser alguien, más que de hacer algo. El auto-descubrimiento se traduce en actividades significativas, creativas, constructivas y educativas.

Los líderes descubren y entienden quiénes son y cuál es su propósito, ellos influyen sus medioambientes más que estos influyen sus vidas. ¿Ha notado que, cuando la gente se encuentra en dificultades financieras, inmediatamente buscan soluciones, mientras que otros entran en pánico, pierden esperanzas, se rinden a las circunstancias, y se sienten inmovilizados por la deuda? ¿Conoce a gente que puede hacer que su departamento de un ambiente sea más confortable y habitable que una mansión de lujo?

CAPTURE Y CULTIVE EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

Todos debemos capturar y cultivar el espíritu de liderazgo, esta actitud de formar nuestras vidas de acuerdo con nuestros propósitos. A pesar de que todo ser humano

en el planeta tiene una inclinación por el liderazgo, la mayoría de nosotros no tiene el coraje de cultivarlo. Este es un problema serio. Nos han condicionado para fracasar, estar desanimados, o sentir opresión, de manera que tengamos miedo de desarrollar nuestro espíritu de liderazgo. Es por eso que nuestro mayor desafío es descubrir el espíritu de liderazgo hasta el punto de que podamos dejar de ser seguidores para ser líderes.

¿Está listo para dar el primer paso y embarcarse en la vida para la cual nació?

PRINCIPIOS DEL CAPÍTULO 1

- 1- Dentro de cada seguidor hay un líder sin descubrir.
- 2- Un rebaño de ovejas guiadas por un líder siempre derrotará a un grupo de leones liderados por una oveja.
- 3- Una actitud de conversión es la clave para una vida transformada.
- 4- Fuimos creados para gobernar, controlar, gerenciar y liderar.
- 5- Podemos lograr satisfacer nuestro espíritu de liderazgo solamente cuando entendemos quiénes somos y la naturaleza del verdadero líder.
- 6- Todo ser humano tiene la inclinación natural para el liderazgo.
- 7- La mayoría de las actitudes sobre liderazgo son aprendidas o son respuestas condicionadas a ideas erróneas incentivadas por nuestras familias, culturas, y naciones.
- 8- Los conceptos de la gente sobre su origen generalmente influyen sus ideas sobre el potencial de liderazgo.
- 9- Las implicancias de la evolución son que estas son más fuertes – físicamente, espiritualmente e intelectualmente – y están destinadas a liderar y controlar a otros, mientras que el resto de las personas son solamente seguidores.
- 10- Las implicancias del liderazgo según el creacionismo son que, más allá de las etapas de la vida o niveles corrientes de habilidad, todos tenemos alguna contribución para la sociedad que vivimos de acuerdo a nuestras áreas de dominio.
- 11- Estar hechos a la imagen y semejanza de Dios significa tener la naturaleza del Creador, la cual es el espíritu de liderazgo.
- 12- Los cinco mitos sobre el liderazgo son: 1) “La teoría del pacto al nacer” 2) “El liderazgo por providencia” 3) “El liderazgo es el resultado de una personalidad carismática” 4) “El liderazgo es el producto de una personalidad con fuerza” 5) “El liderazgo es el resultado de un entrenamiento especial”
- 13- El verdadero liderazgo es una actitud que motiva e inspira naturalmente a otros.
- 14- El aprendizaje proviene de la educación, mientras que el conocimiento de la revelación. El aprendizaje es cognitivo y el conocimiento es espiritual.
- 15- La mayoría de nosotros no somos líderes porque no lo creemos en lo profundo de nuestros corazones.

- 16- El espíritu de liderazgo es inherente al potencial, ya que es la conciencia de estar hechos a imagen y semejanza del Creador.
- 17- Todo ser humano tiene la materia prima para el liderazgo, pero la mayoría no tiene el deseo y el coraje o voluntad para hacerlo.
- 18- El verdadero liderazgo es una actitud del corazón que nace y se renueva con el propósito.
- 19- Nació para liderar, es por eso que debe convertirse en líder.

CAPÍTULO 2

¿QUÉ ES SER UN VERDADERO LÍDER?

El liderazgo es la capacidad para influenciar a otros a través de la inspiración motivada por la pasión, generada por la visión, producida por una convicción y encendida por un propósito.

Peter Drucker, uno de los pensadores y autoridades en el tema de liderazgo, más importantes de estos tiempos, dijo: “Existen muchos líderes que nacieron con el don, pero muy pocos lo desarrollan. El liderazgo debe desarrollarse y puede desarrollarse... “la personalidad de liderazgo”, “el estilo de liderazgo” y “los rasgos de liderazgo” no existen”

¿Qué hace que un líder sea un líder? ¿Cómo identificamos el liderazgo cuando está presente? En este capítulo exploraremos varias definiciones de liderazgo y las compararemos con la definición de liderazgo que he desarrollado a través de años de observación e investigación. Los ejemplos de líderes que siguen a continuación, ayudan a demostrar el hecho de que el liderazgo es una actitud, más que un título, y que inspira - no controla ni manipula.

EL LIDERAZGO ES MÁS QUE UNA INFLUENCIA

La definición popular de liderazgo es “influencia”. A pesar del hecho de que el liderazgo incluye el componente de la influencia, creo que es una descripción incompleta porque no distingue qué tipo de influencia, fuente o causa de la misma.

LOS VERDADEROS LÍDERES ESTÁN MARCADOS POR LA SUMISIÓN VOLUNTARIA DE OTROS A SU AUTORIDAD

Existen muchas personas que han influenciado a otras usando amenazas y violencia, pero esto no es verdadero liderazgo. Esto es mera manipulación, opresión y dictadura. Nerón, Hitler, e Idi Amin fueron de influencia pero no fueron líderes en el verdadero sentido.

UNA PRIMERA DEFINICIÓN DE LIDERAZGO

El verdadero liderazgo requiere de la responsabilidad de llevar a los seguidores a lo desconocido y crear una nueva realidad para ellos. Por más de treinta años, me he dedicado al estudio del tema del liderazgo. Luego de miles de horas estudiando el tema, tomé la determinación que iba a darle forma a mi propia definición de liderazgo. Esta definición incorpora todos los ingredientes y componentes que creo dan origen al verdadero líder y pueden aplicarse a cualquier persona que quiera liberar su espíritu de liderazgo escondido:

El liderazgo es la capacidad de influenciar a través de la inspiración, motivados por la pasión, generada por una visión, producida por una convicción y, encendida por un propósito.

LA INSPIRACION COMO PRIORIDAD

Un estudio cuidadoso de este término revelará que el liderazgo no es una búsqueda sino un resultado. De acuerdo con esta definición, la palabra líder no es un rótulo que uno se puede poner a si mismo. Por el contrario, el título de líder se gana cuando la gente a la que inspiramos está dispuesta a participar en la visión positiva que les presentamos y ellos mismos nos comienzan a llamar “líderes”. Dicha visión puede ser para un país, una compañía, o una causa.

El liderazgo es un privilegio dado por los seguidores. El gran rabino, Jesús de Nazaret, fue el modelo perfecto de liderazgo e inspiró a sus seguidores de tal forma que dejaron sus negocios, sus familias, sus actividades para seguirlo. Nunca los amenazó o forzó a hacerlo, pero los inspiró e invitó a ser sus discípulos.

Otro análisis del término “líder” revela a la inspiración como prioridad. De hecho, el verdadero liderazgo esta influenciado un cien por ciento por la inspiración. El propósito principal para aquellos que desean convertirse en líderes genuinos debe ser contestar esta pregunta. ¿Cómo inspiro a otros y cuál es el origen de la inspiración?

EL LIDERAZGO NO ES UNA BÚSQUEDA SINO UN RESULTADO

La mejor forma de abordar y apreciar la aplicación práctica de nuestra definición de liderazgo es notar que el proceso comienza con el descubrimiento del propósito personal que enciende la convicción. Esta convicción da origen a una visión en el corazón de las personas de manera que su pasión comienza a soltarse. La fuerza de la convicción es contagiosa a tal punto que inspira a otros a unirse y cooperar con la visión. El resultado final de este proceso es lo que denominamos “influencia” y hace que los seguidores reconozcan a su líder.

Si la inspiración es la llave para legitimar la influencia y el origen del verdadero liderazgo, entonces debemos preguntarnos: ¿cómo inspiran los verdaderos líderes?, ¿cuál es el origen de la inspiración? Cuando estas preguntas obtengan su respuesta, ud. comenzará a descubrir su potencial de liderazgo.

EL PODER DE LA PASIÓN

Simplemente, el origen de la inspiración es la pasión. Este componente del liderazgo es el corazón de la influencia y generador de la energía y resiliencia de un líder. La pasión es el descubrimiento de un deseo profundo nacido de una convicción que proviene del compromiso necesario para llevar a cabo un propósito. Este compromiso nos permite desafiar la oposición, la adversidad, el fracaso, la desilusión, y el desaliento.

La pasión es el deseo controlado que excede los límites del interés casual y lleva al individuo a tener obligaciones. En suma, la pasión por el verdadero liderazgo es el descubrimiento de una creencia, una razón, una idea, una convicción, una causa, no solamente para vivir por ellas sino para morir por ellas, lo cual convierte al ser

humano en un ser integral. Este es el sentido de resolución personal, obligación, deseo de sacrificar la comodidad, los beneficios personales y el confort por una causa noble que impacte a otros y los inste a tener el deseo de ayudar a lograr un objetivo o una visión determinada. Por lo tanto, los verdaderos líderes son aquellos quienes expresan efectivamente sus pasiones íntimas y además encuentran una respuesta de otros. La pasión del líder motiva a tomar acción.

El aspecto vital del desarrollo del liderazgo efectivo fue expresado en la vida de grandes líderes a través de la historia. El líder más grande la historia fue Jesús, a pesar de las críticas y escepticismo de muchos. La efectividad de Su liderazgo no puede ser omitida por nadie que estudie el tema con profundidad ya que sus logros fueron impecables convirtiéndolo en un líder de máxima calidad. Nadie influyó el destino de la humanidad y su desarrollo como lo hizo Jesús.

EL MEJOR MODELO DE LIDERAZGO

Jesús nació en un pequeño pueblo en las colinas de Judea, creció en un pueblo que, de acuerdo con investigaciones arqueológicas, solamente tenía una calle principal y once viviendas. No existen registros de que Jesús recibiera instrucción formal, sin embargo, este hombre introdujo una visión revolucionaria de un nuevo orden mundial a unos pocos quienes pertenecían a la escala social más baja. Aún así, Su sentido del propósito, su compromiso con la causa, y Su incontenible pasión y compasión inspiraron a doce pescadores y un recolector de impuestos al punto de hacerlos abandonar todo para seguirlo a Jesús hasta la muerte.

EL ORIGEN DE UNA VERDADERA PASIÓN ES EL DESCUBRIMIENTO DE UN SENTIDO DEL PROPÓSITO CLARO.

Jesús era tan apasionado que motivó a sus discípulos dejar atrás sus prioridades y formas de vida para descubrir una nueva existencia junto a Él. Nunca antes habían encontrado a alguien tan especial quien estuviera dispuesto a morir por lo que vivía. Además, su impacto e impronta en la historia del mundo y en las vidas personales de millones testifican sobre el liderazgo de Jesús y su esencia.

Como mencioné anteriormente, el origen de la verdadera pasión es el descubrimiento de un claro sentido del propósito y significado de la vida. Cuando una persona descubre un sentido del propósito, se origina una pasión especial en ella que impulsa una búsqueda además de inspirar pasiones a quienes quieren sumarse a la visión. De esta manera, la gente es inspirada y su forma de pensar, sus vidas son influenciadas de manera natural.

Debemos recordar que la verdadera inspiración nunca está motivada por la manipulación o el “lavado de cerebro”. Por el contrario, es una invitación a perseguir un estado espiritual mayor y mejor del que se tiene, y en el proceso, obtener un sentido de significado para nuestra vida.

Para que este proceso de liderazgo sea claro, veamos los pasos que sigue una persona para convertirse en líder:

- 1- *Propósito.*
- 2- *Convicción.*
- 3- *Visión.*
- 4- *Pasión.*
- 5- *Inspiración.*
- 6- *Influencia.*
- 7- *Liderazgo.*

El verdadero liderazgo es imposible a menos que todos estos ingredientes estén presentes e integrados, produciendo una fuerza indestructible para nuestras comunidades, sociedades y el mundo.

EJEMPLOS DE LÍDERES EFECTIVOS

Los líderes a menudo son gente común que acepta una posición, una circunstancia extraordinaria la cual saca todo su potencial al punto de producir un carácter que inspira confianza. Muchos de los grandes líderes en la historia fueron “víctimas de las circunstancias”. No tuvieron la intención inicial de ser líderes, pero las demandas de la vida inspiraron un espíritu que estaba dormido en ellos. **El liderazgo más grande parece salir a la superficie en tiempos de conflicto personal, social, económico, político y espiritual.**

Veamos nuevamente la definición de liderazgo que propongo:

El liderazgo es la capacidad de influenciar a otros a través de la inspiración motivada por la pasión, generada por una visión, producida por una convicción y encendida por un propósito.

Al aplicar esta definición al estudio de las vidas de grandes líderes en la historia, vemos un hilo conductor que explica la influencia de su liderazgo. Cada uno de ellos primero descubrió el propósito para sus vidas, luego ese propósito se convirtió en pasión y después esa pasión inspiró a muchos otros quienes decidieron seguir a estos líderes. Este proceso produjo cambios en todo el mundo.

LOS LÍDERES SON GENTE COMÚN QUE ASUMIÓ LUGARES EN CIRCUNSTANCIAS EXTRAORDINARIAS

MOISÉS

Moisés, el gran libertador hebreo, tenía un sentido del propósito claro. En sus escritos, describió su encuentro con Dios en el cual Él le dijo que había nacido para lograr dos metas importantes: libertar a sus hermanos hebreos de la esclavitud y llevarlos hacia la tierra prometida. Al principio, Moisés tuvo ciertas aprehensiones con respecto al mandato, sin embargo luego su pasión por el propósito de su vida creció con fuerza. Le contó a su hermano Aarón quien lo acompañó cuando le fue a

decir a los israelitas que tenía una visión de la tierra prometida. Moisés creía en su propósito tan firmemente que ellos también comenzaron a creer que la libertad era posible. Inspiró en ellos un sentido tan profundo de coraje para abandonar sus situaciones de esclavos que ellos decidieron seguirlo hacia el desierto donde no tenían nada que los ayudara a sobrevivir. Los israelitas también podían ver la tierra prometida, *“de la cual fluía leche y miel”* (Éxodo 33:3), tal como lo había relatado Moisés. Estuvieron dispuestos a seguirlo hacia lo desconocido con seguridad y confianza.

MARTIN LUTHER KING

El discurso inolvidable titulado “tengo un sueño” encapsula el propósito, la pasión y la inspiración del Dr. Martin Luther King – un líder y símbolo de la lucha afro americana por los derechos civiles. El Dr. King ayudó a cambiar tanto las leyes como los corazones en América, de manera tal que logró la libertad y la igualdad en su país. Veamos algunas palabras realmente inspiradoras de su discurso.

“Tengo el sueño de que un día esta nación se levantará y vivirá en la verdad de su credo: creemos que la verdad es evidente – todos los seres humanos somos iguales. ...Tengo el sueño de que un día mis cuatro hijos vivirán en una nación donde no serán juzgados por su color de piel sino por su carácter”

El propósito del Dr. King fue la búsqueda de la igualdad, su convicción y pasión fueron una visión en su país, los Estados Unidos, en el cual la libertad era sinónimo de derechos y privilegios. Su pasión llegó a ser una obligación que lo llevó al punto de realizar sacrificios. Cientos de miles de personas tomaron su visión, y la convirtieron en su destino así como también en el destino de toda la nación. El Dr. King tenía una visión por la cual vivir – y morir.

WINSTON CHURCHILL

Durante la Segunda Guerra Mundial, antes de que los Estados Unidos entrara en la guerra, Gran Bretaña luchaba incasablemente para salvar su pueblo y otros pueblos de Europa de la invasión nazi. Su líder fue Winston Churchill quien era considerado un inexperto en temas de política antes de asumir su cargo de Primer Ministro a la edad de sesenta y seis años. Luego de asumir su cargo escribió: *“Sentía como si caminara con destino, y que toda mi vida pasada había sido tan solo una preparación para esa hora y ese juicio”*

NUNCA RENDIRSE, NUNCA, NUNCA

Los discursos de Churchill durante la época de su mandato revelan una crisis nacional que revelan el sentido de propósito. Inspiró a los británicos a creer que la democracia parlamentaria y la libertad eran lo suficientemente valiosas como para luchar por ellas y aún morir por ellas. Su propósito produjo una pasión incansable de sobrevivencia. Además, su seguridad, su buen humor y sus discursos poderosos quedaron en la historia como símbolos de la moral de los ingleses al enfrentar situaciones críticas extremas. Uno de sus dichos más famosos es: *“Nunca rendirse, nunca rendirse, nunca, nunca, nunca, nunca – ante nada grande o pequeño,*

enorme o diminuto – nunca rendirse excepto a convicciones provenientes del honor y el sentido común”

Su discurso llamado “El mejor momento” es una evidencia clara de su habilidad para inspirar a quienes querían acceder al liderazgo:

<...la batalla de Francia terminó. Pero espero que la de Gran Bretaña recién empiece. Sobre esta guerra depende la sobrevivencia de la civilización cristiana. Depende nuestra propia forma de vida como ingleses y la continuidad de nuestras instituciones y de nuestro Imperio. Toda la furia y voluntad del enemigo muy pronto se volverá contra nosotros. Hitler sabe que tendrá que invadir la isla apara atraparnos o perderá la guerra. Si podemos enfrentarlo, toda Europa será libre y la vida del mundo entero irá hacia un destino con más luz y mejor. Pero si fracasamos, entonces el mundo entero, incluyendo los Estados Unidos, incluyendo todo lo que conocemos y hemos cuidado, se hundirán en el abismo de la Nueva Edad Oscura...

Dediquémonos a nuestras ocupaciones y recordemos que si el Imperio Británico y su Estado benefactor prevalecen mil años más, los hombres dirán: “ese fue su mejor momento”>

La visión de Churchill de una Gran Bretaña y un mundo mejor influenció a los individuos y a las naciones llevándolas a extenderse más allá de lo que creían eran capaces de hacer para lograr la victoria.

NEHEMÍAS

Nehemías fue un exiliado judío que servía como copero del Rey Persa Artaxerxes. En una oportunidad recibió una visita de algunos hombres de Judá quienes le dijeron que el muro de Jerusalén había sido derrumbado y que sus portales habían sido incendiados. Nehemías se entristeció al punto de orar día y noche por lo que había ocurrido. Creía que Dios había puesto en su corazón hacer algo con respecto a esta situación. Reconstruir el muro se convirtió en su propósito, el cual creó una pasión incomparable en él. Esta pasión influenció a Artaxerxes- quien tenía una verdadera razón para querer reconstruir la ciudad que su gente había conquistado – al punto de ayudarlo a cumplir su sueño. Le permitió al copero estar a salvo en Jerusalén y lo proveyó de todos los materiales necesarios para construir.

Nehemías viajó a Jerusalén y le contó a los judíos que vivían en esa región que tenía una visión para reconstruir el muro la cual era apoyada por el rey. Al ver su compromiso con el propósito, la gente decidió seguirlo e inmediatamente se unió a él para ayudarlo.

Es verdad que algunos residentes y agentes del gobierno se resistieron al proyecto de Nehemías. Sin embargo, cuando intentaron boicotear su sueño, él siguió focalizado, diciendo: “*Estoy haciendo un gran trabajo, ¿por qué habría de para la obra?*” (Nehemías 6:3) Al recibir amenazas, ataques, su persistencia, fe en Dios y en el propósito otorgado por Él fueron de inspiración para seguir firme en su visión y se negó a abandonar la tarea. De esta forma, su liderazgo fue el resultado del descubrimiento del propósito que produjo la visión. Su pasión influenció a toda una nación y la benefició, cambiando el curso de la historia.

LA REINA ESTHER

Esther era una hermosa joven mujer quien vivió en el exilio. A través de circunstancias extraordinarias, llegó a ser la Reina de Persia y esposa del Rey Ahasuerus, conocidos como Xerxes. Al descubrir un plan para aniquilar a los judíos, también descubrió que había nacido con un propósito: preservar la existencia de su gente. Su tío le dijo en una oportunidad: *“Quizás es por eso que tenías que ser reina en un tiempo como este”* (Esther 4:14).

Cuando Esther aceptó su propósito, se convirtió en su pasión, para la cual estaba dispuesta a morir. Decía: *“si muero, muero”* (Esther 4:16). Su coraje y gracia, aún en momentos de gran presión, influenció al rey para que estuviera dispuesto a proteger su plan y salvar a su nación.

“QUIZÁS ES POR ESO QUE SOS LÍDER EN MOMENTOS COMO ESTE”

Esther era una mujer común que se encontraba en circunstancias extraordinarias y tenía la función de influenciar y preservar a su nación. Su sentido del propósito y destino era claro y producía una pasión en ella por la cual estaba dispuesta a morir. Esta pasión impactó e influenció al rey, además de salvar a toda su nación en su liderazgo.

NELSON MANDELA

El propósito en la vida de Nelson Mandela fue la eliminación de la política del apartheid y el establecimiento de igualdad racial en Sudáfrica. Descaba la formación de una sociedad libre y democrática tanto para blancos como para negros. Su pasión por la causa lo llevó a luchar incansablemente aunque fue encarcelado por un largo período de su vida. En su juicio explicó:

“He luchado en contra de la dominación racial tanto de los blancos hacia los negros como de los negros hacia los blancos. He preservado las ideas de democracia y libertad para todas las personas que viven en armonía con igualdad de oportunidades en una sociedad igualitaria. Estas ideas me mantienen vivo y espero llevarlas a cabo. Si es necesario, estoy dispuesto a morir por ellas”

Como resultado de presiones internacionales y nacionales, Nelson Mandela fue liberado luego de veintiocho años de prisión. Trabajó con el líder sudafricano F. W. Klerk para eliminar el apartheid y ambos obtuvieron el premio Nóbel de La Paz en 1993. En un evento histórico, Mandela fue elegido presidente de su país en elecciones democráticas abiertas y gobernó desde 1994 hasta 1999. La pasión de Mandela transformó la visión entera de su nación, su gobierno, de su sistema y su política.

El sentido del propósito de Mandela, un joven abogado, produjo una visión en Sudáfrica. Una nueva nación sin discriminación ni racismo. Esta visión encendió una profunda pasión que lo llevó a la cárcel y al extremo de querer morir por sus convicciones. Inspiró a millones en su país y en otros países alrededor del mundo. Es importante reconocer que los verdaderos líderes no están en la búsqueda de seguidores, más bien atraen a otros debido a su dedicación al propósito personal.

EL REY DAVID

El rey David es uno de los líderes más fascinantes y destacados de la historia. Su propósito de vida fue un deseo de servir a Dios, restaurar el honor de su nación y dar fuerzas a su gente política y militarmente.

Cuando el rey Saúl de Israel volvió su espalda a Dios, el profeta Samuel fue mandado para ungir a David - el hijo más pequeño de una familia israelí - como rey. Para este entonces, David era solamente un pastor de ovejas, y solo él, su familia y Samuel sabían de la unción que sería usada años más tarde. Las escrituras cuentan que David era un hombre "*que tenía el corazón de Dios*" (1 Samuel 13:14) y su propósito y pasión fueron reconocidas como cualidades muy valiosas en un hombre que lideró a la nación israelí.

LOS VERDADEROS LÍDERES NO ESTÁN EN LA BÚSQUEDA DE SEGUIDORES, LOS ATRAEN

David era apasionado y creía con firmeza que los israelíes podían derrotar al colosal guerrero filisteo Goliat. David preguntó: "*¿Quién desafía a los guerreros del Dios vivo?*" (1 Samuel 17:26). Luego, usando solamente una honda y cinco piedras, diseñó un misil perfecto con el que derrotó al gigante. Con este acto, David inspiró, no solo a los israelíes, sino también a toda la nación que creyó que no eran víctimas sino guerreros capaces de derrotar al enemigo. En consecuencia, David se convirtió en un héroe militar y el favorito en la corte del rey Saúl, cuyo hijo, Jonathan, se convirtió en su mejor amigo.

Aún así, el éxito de David en el campo de batalla dio origen a una década intensa de conflicto y exilio. Tanto él, como sus seguidores, estaban continuamente escapando de la persecución de Saúl quien quería matarlos. A pesar de esto, David siempre respetó a Saúl como rey y preservó su vida aún cuando tuvo dos oportunidades de matarlo.

Finalmente, Saúl y Jonathan fueron asesinados en una batalla contra los filisteos y David asumió como rey. Bajo el gobierno de Saúl, la nación creció, prosperó y llegó a ser una de las naciones más poderosas del mundo. Antes de su muerte, David ayudó a su hijo Salomón a preparar los materiales para la construcción de un magnífico templo de adoración a Dios.

David inspiró a su gente a través de la devoción, la fe, la lealtad y el coraje. Como respuesta, su gente lo amó, respetó y le sirvió. Aún hoy, miles de años más tarde, millones de personas continúan siendo inspirados por las historias y eventos de su vida la cual da a conocer un sentido profundo de propósito y pasión.

ABRAHAM LINCOLN

Abraham Lincoln creía que era vital mantener la unión de los Estados Unidos en un momento en el cual se peleaba por la finalización de la esclavitud. Su propósito era mantener la unión y su pasión lo llevó a sostener una visión de un

país unificado aún cuando había una guerra civil. Él también tenía un propósito por el que quería morir. Dijo en una oportunidad:

“A menudo me pregunto qué principio o idea mantuvo a la Confederación (Unión) unida por tanto tiempo... Yo fui el que prometió que a su debido tiempo desaparecería el peso que los hombres llevan sobre sus espaldas. Este sentimiento se encuentra en la Declaración de la Independencia... No he dicho nada más de lo que estoy dispuesto vivir y, si el Todopoderoso Dios lo desea, a morir”

Lincoln también influenció a la nación para que aboliera la esclavitud. Justo antes de la Proclamación de Emancipación de Lincoln comenzara a tener efecto, anunció su propósito y pasión de su acción en su mensaje anual en el Congreso:

“El terrible juicio que enfrentamos nos encenderá en honor o deshonor hasta la última generación... Nosotros tenemos el poder y llevamos la responsabilidad de dar libertad a los esclavos, así aseguramos la libertad. Nuestra acción es doblemente honorable. Podemos salvar con honor o perder egoístamente la última esperanza de la tierra. No podemos fracasar. La forma de hacer las cosas es simple, pacífica, generosa; una forma que el mundo siempre celebrará y Dios bendecirá por siempre”

Finalmente, Lincoln inspiró a la gente a finalizar la guerra y restaurar la unidad de la nación a pesar de que su propósito le costó la vida.

“Esperamos en el fondo de nuestros corazones – y oramos fervientemente por ello – que esta maldita guerra termine rápidamente. Sin malicia, con caridad, con toda la firmeza a nuestro favor, mientras Dios es testigo de nuestra justicia, luchemos para terminar con el trabajo que involucra sanar las naciones heridas...para hacer todo lo que ansiamos en paz eterna entre nosotros y con otras naciones”

CORRIE TEN BROWN

Corrie Ten Brown tenía cincuenta años cuando los nazis invadieron Holanda. Hasta ese momento había vivido una vida miserable con su hermana mientras ayudaban a su padre trabajando en la relojería. De a poco y en silencio practicaban la fe cristiana.

Luego de la caída de Holanda bajo el dominio nazi, ella y su hermana se enfrentaron con la persecución y el asesinato de los judíos. En esta crisis, descubrieron su propósito: preservar las vidas de los judíos y otros perseguidos por los nazis escondiéndolos en un cuarto secreto en su casa. Su pasión era tan grande que arriesgaron sus propias vidas para salvar a otros de la muerte.

**LA PASIÓN PUEDE SER TAN FUERTE QUE PUEDE LLEVAR A LOS
HOMBRES Y MUJERES A ARRIESGAR SUS VIDAS EN POS DE SU
PROPÓSITO**

Corrie y otros miembros de su familia finalmente fueron delatados. La Gestapo nunca encontró a los judíos y personas perseguidas que se encontraban en su casa escondidos. El padre y la hermana de Corrie murieron en un campo de concentración. Corrie, luego de sufrir en prisión y un campo de concentración, fue liberada por error poco antes de ser ejecutada. Luego de ser liberada, Corrie encontró un nuevo propósito: viajar alrededor del mundo contando su historia e incentivando a la gente a encontrar la sanidad y la libertad a través del perdón.

Su propósito fue desafiado en una oportunidad en la se encontró con uno de los guardias del campo de concentración quien había golpeado salvajemente a su hermana. Él no la reconoció pero había escuchado su mensaje el cual lo había llevado a pedir perdón y cambiar su vida a través de este. Corrie estaba orando cuando él se le acercó para recibir oración también. Ella sintió una pelea interior intensa pero su pasión era más fuerte y la ayudó a superar el momento y perdonar a aquel hombre.

La fe de Corrie, su coraje y fuerza personal inspiraron a millones de personas quienes leyeron su libro "El escondite" basado en su vida y testimonio.

JOHN F. KENNEDY

Cuando J. F. Kennedy llegó a ser presidente de los Estados Unidos, demostró tener un claro propósito en dos áreas fundamentales: brindando ayuda a los pobres tanto en su país como en el extranjero, y desarrollando un programa de exploración del espacio exterior que permitiera colocar a su nación a la cabeza del desarrollo tecnológico en el mundo. Para ambos propósitos, sintió que debía crear un sentido de dignidad en las mentes de los ciudadanos estadounidenses.

Como resultado, Kennedy inspiró a su nación para que se cuidara a los pobres e indigentes. Dijo en una oportunidad: "No pregunten lo que su nación puede hacer por ustedes, sino lo que ustedes pueden hacer por su nación". En otras palabras, les estaba pidiendo a los ciudadanos servir a otros en vez de ser servidos. Para ello comenzó un programa llamado "Cuerpos de Paz" el cual mandaba voluntarios a ayudar a naciones del tercer mundo.

Kennedy llevó a su nación a invertir millones de dólares en un programa de exploración del espacio exterior. Para ello, primero originó en sus ciudadanos un sentido de orgullo y dignidad por ser estadounidenses, luego reforzó su auto imagen permitiendo que su nación lograra lo que nadie había logrado nunca: pisar tierra lunar.

RONALD REAGAN

Ronald Reagan poseía un sentido claro del propósito de su vida: eliminar el comunismo. Deseaba terminar con la opresión que sufría millones de personas sometidas por ideología y políticas perversas. Su propósito se convirtió en su pasión, su forma de pensar, sus metas, y sus políticas exteriores como presidente. A diferencia de muchos líderes norteamericanos, creía que el comunismo no podía prevalecer, sino que debía ser derrotado.

NUESTRO PROPÓSITO DEBE CONVERTIRSE EN NUESTRA PASIÓN, LA CUAL DEBE INFLUENCIAR NUESTRA FORMA DE PENSAR Y METAS

“Es tiempo de que nos involucremos como nación -- tanto en el sector privado como en el público -- para asistir el desarrollo de la democracia... Lo que describo ahora es un plan y esperanza a largo plazo -- la marcha de la libertad y democracia la cual dejará al Marxismo -- Leninismo como ejemplo de la mayor derrota en la historia... Comencemos el esfuerzo más grande para asegurar el éxito de la cruzada de libertad que comprometerá la fe y el destino de la próxima generación. Por la paz y la justicia, vayamos hacia un mundo en el cual la gente sea finalmente libre para determinar su propio destino”

Como Churchill, Reagan llegó a ser líder de su país a edad avanzada, sin embargo su experiencia lo preparó para llegar a cumplir con éxito su rol como presidente. Reagan quedó en la historia con una famosa expresión que dijo frente al muro de Berlín, un símbolo altamente visible de la opresión comunista. Su declaración fue dirigida a Mikhail Gorbachev, presidente de la Unión Soviética, la cual dominaba Alemania oriental. Dijo: “¡Mr. Gorbachev, tire abajo este muro!” Reagan creía tanto en su propósito que inspiraba no solamente a su nación, sino también al mundo, y vivió para ver colapsar al sistema comunista.

PABLO

Pablo, el primer líder cristiano y escritor, dedicó su vida a llevar el mensaje cristiano a los gentiles. A pesar de que en un principio se opuso, él recibió su propósito camino a Damasco en el cual tuvo un encuentro con Jesús vivo. La vida de Pablo dio un giro de 180 grados. Descubrió que había nacido para convertirse en un emisario de la gente de su propia raza y cultura. Su pasión por su propósito puede leerse en su carta a los Cristianos de Roma, en la cual escribió: “*me siento obligado tanto por los griegos como por los no griegos*”, además agregó que “*estaba ansioso de predicarles*” y que no se “*avergonzaba de las escrituras*” (Romanos 1:14-16).

LA CONVICCIÓN SOBRE TU PROPÓSITO TE AYUDA A SEGUIR ADELANTE AÚN EN LAS CIRCUNSTANCIAS MÁS DIFÍCILES

Primero, dijo que se sentía “obligado” por su propósito. Luego dijo que estaba “ansioso”. Sentía pasión y excitación por su trabajo. Después, agregó que no se sentía avergonzado de predicar las escrituras. No importó cuanta humillación, persecución o peligro enfrentó, siempre siguió adelante con su propósito.

¿Cuánta gente tiene tan claro el propósito en su vida que siguen adelante a pesar de las dificultades y obstáculos? Pablo no lo hubiera logrado sin su sentido de propósito. En su segunda carta a la iglesia de Corinto en la antigua Grecia, escribió sobre su constante trabajo y cómo era torturado, golpeado, apedreado, perseguido y encarcelado. Cómo vivía siempre en peligro de muerte. Naufragó tres veces, y una de ellas estuvo a la deriva por veinticuatro horas antes de tocar

tierra firme. Él decía que estaba “en constante movimiento” (2 Corintios 11:26), enfrentando el peligro de ríos, bandoleros, sus propios conciudadanos, y los gentiles. También dijo.

“He trabajado duro hasta el cansancio; he conocido el hambre y la sed y he sobrevivido sin alimento; he tenido frío y he estado desnudo. Además de todo eso, enfrento la presión diaria de mi preocupación por las iglesias. ¿Si no me siento débil? Claro, si de algo tengo que enorgullecerme es de las cosas que muestran mis debilidades” (2 Corintios 11:27-30)

La dedicación de Pablo a su propósito y amor genuino por la gente a quien servía inspiró, no solo a su generación, sino a generaciones posteriores – por dos mil años. Millones leyeron sus escritos y fueron influenciados por su visión y ejemplo. Esta es la esencia del liderazgo: el propósito, la convicción, la pasión, la inspiración y el compromiso hasta la muerte.

LA MADRE TERESA

Agnes Gonxha Bojaxhiu, a quien se la conoció como la Madre Teresa, nació en Skopje, Macedonia. Desde que era niña, sintió que tenía el propósito de servir a Dios tiempo completo. A la edad de dieciocho años, se convirtió en monja y se fue a la India con el grupo de las Hermanas Loreto donde enseñó en un colegio católico por muchos años. Durante este tiempo, fue testigo de la miseria y la enfermedad que sufrían miles de africanos. Entonces, su propósito se clarificó y sintió que Dios la llamaba a ayudar “a los más pobres de todos los pobres”. De esta manera, se dedicó a traer esperanza, dignidad, sanación, y educación a los necesitados de Calcuta – todos aquellos que eran descartados porque no valía la pena ayudarlos.

La Madre Teresa comenzó su propia orden llamada “Misioneras de la Caridad” y llegó a ser reconocida nacional e internacionalmente por su trabajo humanitario altruista. Su pasión para ayudar a otros la llevó a identificarse con ellos por completo: se hizo ciudadana de la India y siempre mantuvo su voto de pobreza, aún cuando fue famosa.

Su trabajo se extendió más allá de la India hasta otras naciones del mundo, influenciando a cientos de miles de personas a seguir su visión. Creía en la diferencia que una persona podría hacer en el mundo, diciendo: “Si no puedes alimentar a cientos de personas, alimenta solo a una”, y “el amor es un fruto que crece en todas las estaciones y está al alcance de la mano de cualquiera” La madre Teresa ganó el premio Nóbel de la Paz en 1979 y continuó su trabajo hasta su muerte en 1990.

NO ESPERE HASTA TENER SEGUIDORES, HÁGALO SOLO, PERSONA POR PERSONA

La historia de la Madre Teresa incentivó a otros. Ella decía: “No espere hasta tener seguidores, hágalo solo, persona por persona” Este comentario parece

resumir el propósito, la pasión, y la inspiración que poseía. Al no esperar que otros líderes comenzaran proyectos cuando surgiera la necesidad, la Madre Teresa ayudó en lo que podía y se convirtió en una líder mundial. Influenció a miles al punto de despertar sus dones de liderazgo y, como resultado, multiplicó su efectividad. Nuevamente, vemos como los verdaderos líderes no buscan seguidores, su visión apasionada y propósito claro inspiran a otros a seguirlos en una visión definida.

DESCUBRIENDO TU POTENCIAL DE LIDERAZGO

La historia de la Madre Teresa enfatiza esta verdad importante con respecto al liderazgo: debemos recordar que, mientras que los líderes tienen seguidores, los seguidores no son un prerequisite para convertirse en un líder. Las demandas del liderazgo pueden llevarlo a estar solo frente al conflicto, la opinión pública, o la crisis. Entonces, esta voluntad de defender lo que creemos, no importa que, es lo que a menudo inspira a otros a seguirnos.

La mayoría de los líderes van en contra de la corriente y deben defender sus convicciones. Por ejemplo: Nelson Mandela estaba dispuesto a morir o ser encarcelado para lograr su pasión de terminar con el apartheid. Su determinación inspiró a muchos a seguir creyendo durante todos los años en que estuvo encarcelado. Si queremos ser líderes, debemos actuar de acuerdo con nuestra pasión, aunque seamos los únicos en ver nuestra meta.

LA MAYORÍA DE LOS LÍDERES DEBEN IR CONTRA LA CORRIENTE EN ALGÚN MOMENTO.

Los ejemplos anteriores demuestran que la forma más pura de liderazgo es la influencia a través de la inspiración. Creo que la inspiración es el depósito divino del destino en el corazón de una persona. Es lo opuesto a la intimidación y la manipulación.

En resumen, la definición de liderazgo es: **“La capacidad de influenciar, inspirar, dirigir, alentar, motivar, inducir, movilizar, y activar a otros a perseguir un objetivo común o propósito mientras que mantienen su compromiso, confianza, coraje y visión”**

¿Cómo descubrimos nuestro propósito y pasión – nuestro depósito divino del destino? Una importante pregunta para hacernos es: ¿Qué es un don? Nuestros dones determinarán el tipo de liderazgo que vamos a ejercer y en qué medio nos vamos a desenvolver. Los verdaderos líderes descubren las llaves para abrir la naturaleza de su liderazgo tomando ejemplos de otros. Deben usar sus propios dones y habilidades para realizar la tarea para la que han sido llamados.

LA NECESIDAD VITAL DEL LIDERAZGO

Si no descubre su propio potencial de liderazgo, no podrá llevar a cabo la tarea para la que ha nacido. El resultado será que privará a su generación de su contribución única y vital al mundo. Creo que el creador ha dado a cada uno de nosotros la vida para contribuir a nuestra generación de alguna forma. El gran rey Salomón escribió: *“existe un tiempo para nacer y un tiempo para morir”* (Eclesiastés 3:2). Esto significa que el momento de su nacimiento fue esencial para el mundo y el medio en que usted debía nacer.

Suponga que Moisés se hubiera rehusado a ir a Egipto y decirle a Faraón que liberara a los hebreos. Considere por un momento como sería el mundo si Winston Churchill hubiera dicho: “La supervivencia de Gran Bretaña y el resto del mundo es el problema de otro. Voy a permitir que los nazis hagan lo que quieran”. Suponga que Corrie Ten Brown hubiera pensado que esconder judíos en su casa era muy riesgoso... ¿Qué hubiera sucedido si Martin Luther King Jr. no hubiera tenido derechos civiles por los cuales morir? ¿Qué hubiera sucedido si la Madre Teresa hubiera ignorado a los pobres y enfermos en las calles de Calcuta?

Nunca sabremos cuán grande es el impacto o influencia ejercidos en nuestras vidas por los sucesos mencionados anteriormente. A la luz de la verdad, el desarrollo del potencial de liderazgo no debería ser una opción para nadie. Tenemos la responsabilidad de encontrar, realizar, y completar nuestros propósitos. Al entender la naturaleza y actitudes de los verdaderos líderes podemos reflexionar sobre aquellas cosas que nos limitan a ser líderes para luego realizar contribuciones duraderas y positivas a nuestra generación.

PRINCIPIOS DEL CAPÍTULO 2

- 1- El verdadero liderazgo es una actitud, más que un título. Inspira a otros, no manipula ni controla.
- 2- La influencia solamente no es liderazgo. El liderazgo es la capacidad de influenciar a otros a través de la inspiración motivada por la pasión, generada por la visión, producida por la convicción, encendida por el propósito.
- 3- El liderazgo no es una meta sino un resultado.
- 4- El título de líder es un privilegio dado por otros.
- 5- Los líderes inspiran expresando su pasión la cual resuena en otros y hace que se unan a la visión del líder.
- 6- El origen de la inspiración es la pasión.
- 7- La pasión de un verdadero líder es el descubrimiento de una creencia, razón, idea, convicción o causa humanitaria por la cual no solamente se vive, sino que se muere.
- 8- La pasión tiene origen en el propósito.
- 9- La verdadera inspiración no es manipular o lavar el cerebro sino invitar a otros a perseguir algo grande y darle un sentido de propósito y significado a la vida en el transcurso.
- 10- Los líderes son gente común que acepta ser asignado a lugares extraordinarios los cuales sacan a relucir su potencial, produciendo un carácter que inspira confianza y seguridad.
- 11- El liderazgo más grande sale a la luz en momentos de conflicto personal, social, económico, político y espiritual.
- 12- Tener seguidores no es un prerrequisito para ser un líder. Las demandas de un liderazgo pueden requerir tener que enfrentar solo el conflicto, la opinión pública o la crisis.
- 13- La inspiración es el depósito divino del destino en el corazón de una persona.
- 14- Los dones a menudo revelan el tipo de liderazgo que será ejercido y el medio en que ocurrirá.
- 15- Los verdaderos líderes descubren las llaves de la naturaleza del liderazgo a través de ejemplos de otras personas pero nunca intentan convertirse en esas personas. Usan sus habilidades y dones individuales para realizar todo aquello para lo que fueron llamados.

16- Al no descubrir o perseguir el propósito del potencial de liderazgo personal se priva otros y generaciones venideras de una contribución única y vital.

CAPÍTULO 3 EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

Para ejercer un verdadero liderazgo, usted debe creer que es un líder nato.

El liderazgo está relacionado con dos cosas: Quién es usted y cómo piensa. Está relacionado con el descubrimiento de su identidad como líder nato y con la comprensión de la forma en que los verdaderos líderes piensan con el propósito de satisfacer su llamado. Si en primer lugar no somos concientes de la naturaleza de liderazgo que poseemos, será muy difícil tener una actitud de líder.

El verdadero liderazgo está sujeto a quiénes somos más que a lo que hacemos. La acción de un líder fluye naturalmente desde una revelación personal de liderazgo. Para ello, debemos pensar como líderes teniendo un encuentro personal con nuestro verdadero yo – debemos descubrir la naturaleza, la habilidad y la esencia de nuestra humanidad. Así como un producto no puede saber del propósito de su existencia sin tener una relación con su fabricante, de esa manera debemos estar conectados con nuestro Creador.

Previamente, hice la distinción entre *el Espíritu de Liderazgo y la Voluntad de Ser Líder*. El espíritu de liderazgo es la capacidad inherente y el potencial que todos tenemos como naturaleza esencial de nuestra condición de ser humano. La voluntad de liderar, por otro lado (es lo que este libro intenta incentivar), es la voluntad desde la razón o las actitudes que acompañan al potencial de liderazgo para que se manifieste y maximice.

Entender esta diferencia es clave para el descubrimiento y experiencia de nuestro liderazgo. En este capítulo profundizaré sobre el Espíritu de Liderazgo y en el próximo capítulo analizaré la Voluntad de Ser líder.

EL LIDERAZGO SE RELACIONA CON DOS COSAS: QUIENES SOMOS Y COMO PENSAMOS

¿Qué es el espíritu de liderazgo?

En los seminarios que brindo en muchos lugares del mundo, comienzo generalmente con una afirmación que encapsula mi filosofía de liderazgo: **“Atrapado en cada seguidor hay un líder oculto”** En casi todas las ocasiones, me divierte ver la reacción en las caras de las personas de la audiencia cuando intentan aceptar esta afirmación. Puedo predecir su primer pensamiento: “Si cada seguidor es un líder potencial, entonces ¿quién es seguidor?” Esta reacción es legítima y natural a la luz de nuestros conceptos tradicionales y filosofía de liderazgo contemporánea.

Sin embargo, la afirmación contiene la esencia del propósito de la filosofía original de liderazgo. Sobre esta premisa, propongo la creencia que el liderazgo es inherente al espíritu del ser humano de cada persona, pero solamente una fracción de la población mundial conocerá alguna vez, descubrirá, creará e intentará desarrollar el potencial de liderazgo que todos poseemos.

Esta capacidad está enterrada bajo percepciones sociales, culturales, e ideológicas que restringen, desalientan, y esconden su manifestación. La mayoría de la población mundial está sometida al concepto social de liderazgo y se esconde en las sombras de los mitos de su filosofía. El resultado es que los talentos y dones de todos están ocultos y el mundo nunca podrá disfrutar de ellos. Esto es una tragedia.

Al tomar conciencia de esta supresión del espíritu de liderazgo, un propósito profundo tuvo origen en mi corazón, el cual llegó a ser una pasión en mi vida: ayudar a la mayor cantidad de personas posible, en cada nación, raza, credo, estatus social, para descubrir el verdadero potencial de liderazgo.

LIDERAZGO: LA CAPACIDAD INHERENTE DE SU ESPÍRITU

Si en cada seguidor hay un líder, entonces ¿de dónde proviene el potencial inherente de liderazgo? Y si existe, ¿Por qué tanta gente nunca da evidencia de la existencia del espíritu de liderazgo en sus corazones? Veamos.

Una definición completa del **Espíritu de Liderazgo** sería:

La capacidad inherente del espíritu humano para liderar, administrar, dominar, la cual se originó al momento de la creación y se volvió necesaria por el propósito y metas de la creación humana.

Para entender este concepto y los principios que envuelve, es necesario comprender los principios inherentes a la naturaleza de la creación. Nuevamente, el liderazgo no es algo por lo que los seres humanos deberían pelear, es algo ya otorgado por nuestro propósito y diseño. El espíritu de liderazgo es la esencia del espíritu humano. El hombre no *tiene* un espíritu, *es* un espíritu el cual es una expresión del espíritu de Dios. Es por eso que el liderazgo es el auto-descubrimiento de nuestro espíritu, es decir de lo que somos y cómo nos manifestamos.

AL LLEGAR A SER LO QUE VERDADERAMENTE SOMOS, SOMOS LÍDERES NATURALES

Para entender nuestra naturaleza debemos reconocer nuestro espíritu de liderazgo. No nos convertiríamos en líderes si fuera una elección. Es por ello que nos convertimos en líderes naturales cuando nos convertimos en nosotros mismos. Pero, para entender lo que esto significa, estudiaremos el origen del espíritu de liderazgo.

EL ORIGEN DEL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

Para comenzar a comprender el origen del espíritu de liderazgo, elegí dar el siguiente ejemplo a modo de ilustración:

En 1976, era un estudiante de una universidad renombrada y el primero en mi clase de Arte. En esta clase, teníamos que pintar, esculpir, dibujar y producir arte de diversas formas. Me encantaba la escultura en madera y piedra, experiencia que me dejó mucho aprendizaje. Sin embargo, una de las lecciones más significativas que aprendí con respecto al origen, el recurso fue su relación con el propósito y el potencial. Estas clases cultivaron y formaron mi conocimiento y filosofía de vida.

En dos ocasiones, comencé a trabajar en un proyecto de escultura sobre madera y piedra. Luego de trabajar por horas, siguiendo el diseño que había desarrollado, llegó el día cuando finalmente terminé con mi proyecto. Estaba orgulloso con los resultados. Además mi profesor me puso una "A" y con esa nota pude graduarme. Estaba tan orgulloso de mis esculturas que las llevé a mi casa y las exhibí en un lugar importante.

Un año más tarde, algo sucedió. Este evento cambió mi forma de ver las esculturas que me daban tanto orgullo. Un día, decidí limpiar la estatua de madera y encerar la de piedra. Pero cuando levanté la estatua de madera, una parte de ella se desprendió cayendo al suelo. Mi corazón dio un vuelco cuando la escultura se partió en dos en mis manos.

Profundamente conmocionado por lo que había sucedido, me acerqué a la escultura de piedra para ver si sucedía lo mismo. Cuando comencé a limpiarla con una franela, también empezó a desintegrarse hasta llegar a ser polvo. Con gran desilusión y tristeza, tuve que aceptar la realidad de que todo mi trabajo había sido en vano y que el resto de las esculturas estaba destinado a desintegrarse. Hoy, ambas piezas son solamente un recuerdo, sin embargo aprecio más la lección que aprendí. Estas son las conclusiones que saqué luego de ver cómo mis esculturas se hacían pedazos:

- 1- *La naturaleza de la composición del origen del material determina la naturaleza de la composición del producto realizado.*
- 2- *Todo lo que está en la fuente, está en su producto.*
- 3- *La fuerza y durabilidad de la fuente determina la durabilidad del producto realizado.*
- 4- *La habilidad del producto es solo tan buena como la de su fuente u origen.*
- 5- *Si la fuente es un material poroso y débil, el producto será poroso y débil, también.*
- 6- *El principio principal es que una cosa se compone de los mismos ingredientes y tiene la misma consistencia que su fuente u origen. En otra palabras:*
- 7- ***La fuente determina el recurso.***

LOS PRINCIPIOS DE LA CREACIÓN

Las conclusiones mencionadas me llevaron a entender la naturaleza de la vida misma, y como resultado, cambiaron mi vida para siempre. Un análisis cuidadoso de la explicación del origen de la creación en el primer libro de Moisés en el Antiguo Testamento, revela que todo en la creación fue hecho de una materia prima específica o de una fuente en particular. En el primer capítulo, podemos observar el proceso y los principios de la creación mientras que El Creador produce todos los componentes de la naturaleza, tal como las estrellas, la vegetación, los animales, las criaturas marinas, y los pájaros. Los preceptos importantes escondidos en este capítulo pueden resumirse en los siguientes principios.

1º- El Creador estableció el propósito de lo que deseaba realizar.

2º- El creador identificó el material del cual cada producto sería hecho.

3º- El Creador le habló creativamente al material del cual Él deseaba que salieran productos.

4º- El producto poseía los mismos componentes que la fuente de donde provenía, por lo tanto poseía el mismo potencial.

LA FUENTE DETERMINA EL RECURSO

De los siguientes pasajes bíblicos, podemos notar rápidamente que todo lo que vive en la Tierra fue producido de alguna manera por la Tierra, y por lo tanto consiste de los mismos componentes que esta:

“Y dijo Dios: « ¡Que haya vegetación sobre la tierra; que ésta produzca hierbas que den semilla, y árboles que den su fruto con semilla, todos según su especie!» Y así sucedió. Comenzó a brotar la vegetación: hierbas que dan semilla, y árboles que dan su fruto con semilla, todos según su especie. Y Dios consideró que esto era bueno” (Génesis 1:11-12)

“Y dijo Dios: « ¡Que rebosen de seres vivientes las aguas, y que vuelen las aves sobre la tierra a lo largo del firmamento!» Y creó Dios los grandes animales marinos, y todos los seres vivientes que se mueven y pululan en las aguas y todas las aves, según su especie. Y Dios consideró que esto era bueno” (Génesis 1:20-22)

“Y dijo Dios: « ¡Que produzca la tierra seres vivientes: animales domésticos, animales salvajes, y reptiles, según su especie!» Y sucedió así. Dios hizo los animales domésticos, los animales salvajes, y todos los reptiles, según su especie. Y Dios consideró que esto era bueno” (Génesis 1:24-25)

La vegetación, los pájaros, y los animales tuvieron origen en la tierra. Los peces y otras criaturas marinas fueron creados de las aguas, y las estrellas

fueron producidas por el firmamento. Todos los maravillosos productos de la creación que están sobre la tierra fueron creados según los componentes de su fuente y, al morir, vuelven al polvo de donde vinieron.

¿Por qué es este principio tan importante de entender para comprender el espíritu de liderazgo? La respuesta se encuentra en el proceso de creación de la humanidad. Para que todo lo mencionado fuera hecho, el Creador se dirigió creativamente a la tierra, al agua o al firmamento. Sin embargo, para crear al ser humano su discurso cambió:

“Y dijo: « Hagamos al ser humano a nuestra imagen y semejanza. Que tenga dominio sobre los peces del mar, y sobre las aves del cielo; sobre los animales domésticos, sobre los animales salvajes, y sobre todos los reptiles que se arrastran por el suelo.»” (Génesis 1:26)

La distinción más asombrosa aquí es que, en la creación del ser humano, el Creador no habló a la tierra, al agua, o al firmamento. Se habló a sí mismo diciendo: *“Hagamos al ser humano a nuestra imagen y semejanza. Que tenga dominio...”* (Gobernar la creación)

Muchos de nosotros perdemos el punto esencial aquí. Los seres humanos no están hechos solamente *por* Dios, sino que están hechos *de* Dios. La palabra “imagen” usada en el versículo anterior significa lo siguiente en el texto original en Hebreo:

“Selem”: Estatura, imagen, copia.

Esta palabra significa “imagen” según el sentido de su esencia o naturaleza; la naturaleza humana según sus características internas y externas. Por lo tanto, Dios creó al ser humano a su imagen, reflejando algunas de Sus perfecciones: perfecto en conocimiento, justicia, santidad, y dominio sobre las criaturas. En *Génesis 1:26* (la primera aparición de la palabra “imagen” dos palabras en Hebreo: *“selem”* y *“demut”* denotan “imagen”).

LOS HUMANOS NO SOLO FUERON HECHOS POR DIOS, SINO DE DIOS

La palabra “semejanza” es sinónimo de imagen pero comprende un significado adicional:

“Demut”: Patrón, semejanza, forma, figura.

En primer lugar, la palabra significa “patrón”, es decir, especificaciones de las cuáles un elemento determinado está hecho. Por otro lado, “semejanza” aparece con la palabra hebrea:

“Damah”: Ser como, parecerse, ser o actuar como, comparar, diseñar, balancear o ponderar.

¿Por qué es tan importante entender estas palabras y sus implicancias? Porque son las que describen la esencia de nuestra composición, capacidad, habilidad, potencial, y valor. También confirman y revelan como el Creador nos diseñó y por qué.

De acuerdo con las definiciones dadas y los significados explicados, estar hecho a la imagen y semejanza de Dios significa que poseemos una naturaleza espiritual, características, especificaciones esenciales, y sustancias de Dios ya que somos un reflejo de Sus cualidades espirituales.

Las palabras también denotan que fuimos diseñados para ser, actuar y funcionar como nuestro Creador. En suma, Dios nos creó de Su propia sustancia y nos soltó de Su propio espíritu. Es por ello que podemos decir que somos Hijos de Dios.

Sin embargo, aún más importante que este conocimiento es el entendimiento de porqué Dios, el Creador, eligió crearnos reflejando sus maravillosas cualidades. La razón por la cual Dios hizo esto es la clave para entender la naturaleza del espíritu de liderazgo.

REDESCUBRIENDO EL PROPÓSITO DEL LIDERAZGO

Recuerde que todo lo que Dios hace es motivado por su propósito, por lo tanto el propósito determina el diseño, la composición, la capacidad y el potencial que llevamos dentro. “Propósito” significa “intento original” o “razón para la creación”. Por ejemplo: Dios creó las semillas para producir árboles y plantas, por lo tanto poseen naturalmente las habilidades inherentes y las capacidades para llevar a cabo su propósito. Los pájaros, por otro lado, fueron creados con el propósito de volar, es por eso que vienen naturalmente diseñados y habilitados para cumplir con su propósito. Finalmente, los peces fueron creados para nadar, entonces su habilidad y capacidad para nadar es inherente a su diseño e instintos. ¡No necesitan tomar clases de natación!

El principio que se desprende de estos ejemplos es que todo lo que establece el Creador como propósito original de su creación determina su diseño inherente, materia prima, su capacidad, su aptitud, sus talentos naturales y su potencial.

Este principio nos lleva a la siguiente pregunta: ¿Porqué Dios creó a la humanidad? La respuesta se encuentra en la declaración de su propósito y razón original de la existencia de la humanidad: “...que tenga dominio sobre todo lo que existe sobre la tierra...”. Nos Creó su imagen y semejanza porque quería que gobernáramos la Tierra. En suma, el propósito es la razón para la creación de algo y esta razón es el porqué de la existencia.

LOS SERES HUMANOS ESTÁN HECHOS PARA GOVERNAR

Con esta definición en mente, es de suma importancia para nosotros definir la palabra “dominio” por medio de la cual Dios expresó el propósito de la creación de la humanidad. En *Génesis 1:26*, “*dominio*” se expresa con la palabra hebrea:

“*Radah*”: Pisar, subyugar, derrumbar, tener dominio, prevalecer en contra de, reinar, gobernar.

Es claro que nuestro propósito en la Tierra es gobernar. Sin embargo, es importante definir los principios que sostienen esta afirmación:

- 1- El propósito determina el diseño.
- 2- El propósito determina el potencial.
- 3- El propósito determina las habilidades naturales.
- 4- El propósito determina la capacidad y la habilidad.
- 5- El propósito determina los talentos naturales.
- 6- El propósito determina los deseos naturales.
- 7- El propósito determina la satisfacción personal.
- 8- El propósito es la fuente de la pasión.
- 9- El propósito otorga significado a la existencia.
- 10- El propósito es la medida del éxito y del fracaso.

A través de estos principios, llegamos nuevamente a uno fundamental: si algo ha sido creado para hacer algo, entonces ha nacido con la habilidad para hacerlo. Entonces, si fuimos creados para ser líderes, debemos tener la capacidad, el deseo inherente, los talentos naturales, el potencial, y las habilidades que corresponden a un líder. No se puede demandar de un producto lo que este no posee.

Recuerde lo que Dios le pidió a la humanidad. El Creador expresó su voluntad a través del mandato que le otorgó a la humanidad. Dios no le habló solamente a Adán, sino a todos los hombres, porque dentro de un solo hombre ya existía la semilla de toda la humanidad. La voluntad de Dios fue que el ser humano gobernara y dominara la Tierra tanto para la humanidad misma como para Él. Entonces, su voluntad fue compartir su gobierno y administración con el ser humano.

Para entender más sobre nosotros mismos y nuestra naturaleza de liderazgo, debemos examinar la naturaleza del Creador. Dios no tiene dominio, es dominio. No tiene autoridad, es la naturaleza misma de la autoridad. No tiene gloria, es la gloria. No posee liderazgo, es liderazgo. De la misma forma, el hombre no adquiere un dominio, sino que está hecho de “materia para

gobernar”. El hombre no desarrolla su poder, el poder es inherente a su naturaleza.

EL PROPÓSITO DE NUESTRA CREACIÓN ES GOBERNAR LA TIERRA Y EL MEDIO

El Creador es un fabricante de líderes. Estar diseñados a su imagen y semejanza significa que Él nos ordenó ser líderes. No nos produjo y luego decidió que nos convirtiéramos en líderes, por el contrario, fuimos diseñados para ser líderes y dominar. Para ello, el Creador nos hizo con “materia para gobernar” la cual solamente se origina en Su naturaleza.

DISEÑADOS PARA DOMINAR

Cada fabricante diseña su producto con los componentes adecuados, los cuales tienen el objetivo de completar la función para la que el producto fue creado. En suma, el propósito del producto dicta qué componentes se requieren para llevar a cabo la voluntad del fabricante.

Este principio es verdadero para toda la creación, incluyendo a los seres humanos. Es decir, el Creador hizo que Él fuera inherente a cada entidad creada – incluyendo la cumbre de la creación: la humanidad.

Podemos concluir que los seres humanos, como en la Ciencia de la Electrónica, hemos sido “soldados” a los componentes de un “circuito” natural para poder dominar nuestro medio. La evidencia más grande de lo que un producto puede o no hacer está determinada por las demandas hechas por el fabricante. Por lo tanto, **la voluntad de Dios la cual expresa que nosotros dominemos, es evidencia de que la habilidad para liderar es inherente a cada espíritu humano. Este es el *Espíritu de Liderazgo*.**

LÍDERES POR NATURALEZA

Somos líderes por naturaleza, a pesar de que muchos no lo manifiestan y sostienen su deseo de liderar y alcanzar cosas grandes en silencio. El liderazgo es nuestro deseo más profundo.

El líder de líderes, Jesucristo, tenía un interesante encuentro con un pequeño grupo de hombres a quienes había elegido para entrenar como líderes. Su escuela de entrenamiento duró tres años, y su éxito como mentor y maestro es evidenciado en el impacto que causó el liderazgo de sus estudiantes en el mundo y en el desarrollo de la humanidad en los últimos dos mil años. Veamos una de las conversaciones en las cuales Jesús encontró una oportunidad para enseñar la definición y preceptos del liderazgo.

EL SECRETO DE LA GRANDEZA DEL LIDERAZGO

En el nuevo testamento, en el libro de Mateo, uno de los estudiantes de Jesús escribió a cerca de un pedido que realizaron dos compañeros de la escuela de liderazgo:

“Entonces la madre de Jacobo y de Juan, junto con ellos, se acercó a Jesús y, arrodillándose, le pidió un favor. < ¿Qué quieres? > le preguntó Jesús. < Ordena que en tu reino uno de estos dos hijos míos se siente a tu derecha y el otro a tu izquierda > < No saben lo que están pidiendo > les replicó Jesús < ¿Pueden acaso beber el trago amargo de la copa que yo voy a beber? > Sí, podemos. < Ciertamente beberán de mi copa > les dijo Jesús <, pero el sentarse a mi derecha o a mi izquierda no me corresponde concederlo. Eso ya está decidido por mi Padre.> Cuando lo oyeron los otros diez, se indignaron contra los dos hermanos. Jesús los llamó y les dijo: < Como ustedes saben, los gobernantes de las naciones oprimen a los súbditos, y los altos oficiales abusan de su autoridad. Pero entre ustedes no debe ser así...>” (Mateo 20:20)

LOS SERES HUMANOS ESTÁN PROGRAMADOS PARA LIDERAR

Luego, Jesús realizó una afirmación asombrosa. Pero note que Él no reprochó a sus hermanos por querer ser grandes o por buscar lugares de liderazgo. De hecho, con la siguiente afirmación, fue más allá y mostró cómo ser grande. ¿Por qué no hubo reproche en Él? Porque sabía y entendía la naturaleza, la pasión inherente a la humanidad:

“Al contrario, el que quiera hacerse grande entre ustedes deberá ser su servidor, el que quiera ser el primero deberá ser esclavo de los demás; así como el Hijo del hombre no vino para que le sirvan, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos” (Mateo 26:28)

Creo que esta historia contiene el secreto más grande del liderazgo, así como también del proceso para convertirse en un líder genuino. Con esta respuesta al cuestionamiento sobre la grandeza, Jesús dio a conocer la clave, la naturaleza, y el proceso para descubrir y manifestar nuestro verdadero espíritu de liderazgo.

¿Qué es natural en el liderazgo? Jesús dijo que quien quisiera ser grande debía servir, y aquel quien quisiera ser primero, debía ser último. Por lo tanto, el secreto de la grandeza está en el servicio a otros.

Para entender este principio, debemos responder la siguiente pregunta: ¿Por qué quiero servir a otros? Creo que la respuesta a esta pregunta es el descubrimiento más grande que excede todas las teorías que se hayan postulado sobre este tema. Jesús dice que, para ser un líder, debemos descubrir el don inherente a nuestra existencia y servir a la humanidad sin buscar la grandeza, sino servir a otros con todas nuestras fuerzas y convertirnos en una persona buscada.

En suma, Jesús definió un verdadero liderazgo como: llegar a ser valorado por otros - más que una persona que solamente tiene una posición o fama.

Si encontramos nuestro don especial y único, y nos comprometemos a servir a la humanidad con este don, llegaremos a ser gente de influencia a través de la puesta en práctica de este don, más que a través de la manipulación. Cuanto más valorado es nuestro don, más influencia tendremos sobre otros.

“Liderazgo” significa descubrir y servir al mundo. Cuando hacemos esto de una forma efectiva, la gente nos reconoce como líderes. Todos los verdaderos líderes son siervos glorificados. Cuanto más grande el servicio, más grande el valor dado a otros y más grande el liderazgo. **El camino más corto al liderazgo es el servicio.**

EL SECRETO DE LA GRANDEZA ESTÁ EN SERVIR A OTROS

Jesús dijo: *“El hijo del hombre no vino a ser servido sino a servir y a dar su vida por otros”* En otras palabras, estaba explicando lo que hace que una persona sea grande. Fue como si hubiera dicho: “Soy un ejemplo. Estúdienme. ¿Cuál es mi don? ¿Para qué vine al mundo? ¿Cuál es mi propósito?” Vino a rescatar a la humanidad por medio del sacrificio de su vida. Es como si hubiera dicho: “¿Ven? Sirvo al mundo dando mi vida para el beneficio de otros, para que puedan ser libres.”

También nos dice: *“Encuentren para lo que nacieron y sirvan a otros, entonces serán grandes”* En suma, una persona se convierte en un sirviente porque existe para la gente a la que sirve. Los esclavos sirven a sus dueños, de la misma manera el mundo es nuestro dueño cuando llegamos a ser líderes.

Volvamos a la pregunta de porqué servimos a otros. Todo para lo que fuimos creados fue hecho por Dios. Esto nos ayuda a entender que, a menudo, podemos identificar nuestro dominio (entorno o yugo) cuando somos conscientes de aquellos para lo que fuimos naturalmente diseñados.

¿Cuáles son sus inclinaciones, gustos, pasiones, talentos y habilidades naturales? Todo esto es parte de su diseño e indican el área la cual se supone es su dominio. **Encuentre su dominio y descubrirá que otros estaban esperándolo para que comience su servicio cuanto antes.**

LIDERAZGO DE SERVICIO

Hasta ahora he desarrollado la filosofía de liderazgo y el secreto más grande dado a la humanidad, los cuales emanan del concepto original de liderazgo introducido por Moisés: *“Cada persona fue creada para dominar un área específica según sus dones”* Este concepto de liderazgo se llama “liderazgo de servicio” y expresa la filosofía que todos los seres humanos fueron diseñados y nacieron para servir con sus dones y talentos únicos en el mundo.

Esta filosofía posee la implicancia natural de que cada ser humano vino a la Tierra con la semilla de grandeza enterrada en sus dones los cuales son necesarios para el mundo. El liderazgo de servicio, entonces, es la única forma de liderazgo que manifiesta la verdadera naturaleza de la humanidad e imagen de su Creador.

CADA SER HUMANO TIENE UNA SEMILLA DE GRANDEZA ENTERRADA EN UN DON NECESARIO EN ESTE MUNDO

El liderazgo de servicio integra todos los siguientes preceptos:

- El descubrimiento de nuestro propósito, dones, talentos y el compromiso de darse en servicio a la humanidad.
- Estar preparado para dar nuestros dones al servicio del mundo en cada oportunidad con el objetivo de mejorar la humanidad.
- Ponerse al servicio del mundo.
- “Auto-distribución” en la generación que nos tocó vivir.
- Maximización de la auto-manifestación.
- La búsqueda de una visión inherente a nuestra existencia para servir a otros.

Los resultados naturales del liderazgo de servicio son los siguientes:

- Autenticidad, autoridad, y autorización.
- Originalidad (no ser una copia de nadie).
- Confianza genuina basada en la habilidad natural de cada persona.
- Satisfacción personal que produce completud.
- Un sentido de valor intrínseco basado en el conocimiento del significado de la propia vida.
- No competencia, debido a la unicidad (somos seres únicos e irrepetibles).
- No comparación, debido a la distinción.
- Valorización de uno mismo (no ser celoso).
- Convicción, la cual nos lleva a no tener miedo.

Aclaro nuevamente, el liderazgo de servicio es la única manera de llevar a cabo un liderazgo verdadero y nos protege de las trampas que tienden los pseudo-

líderes. Estos son personas inseguras, no calificadas, sombras hambrientas de poder quienes parecen ser líderes.

Peter Drucker observó que todos los líderes efectivos se aseguran de que ellos mismos sean “el tipo de persona que quieren ser, respetar y creer. De esta forma, se fortalecen contra la tentación más grande: hacer cosas que son populares pero mezquinas, malas, de baja calidad; en vez de cosas que son justas y correctas”

PRINCIPIOS DEL LIDERAZGO

Un estudio cuidadoso de las lecciones enseñadas por Jesús nos revelan los siguientes principios para el liderazgo:

- El liderazgo está predeterminado, no es una preferencia.
- El liderazgo es una posición preestablecida.
- El liderazgo demanda un precio.
- El liderazgo es inherente.
- El liderazgo es un depósito de lo divino.
- El liderazgo no implica ser servido sino servir.
- El liderazgo implica llegar a ser para lo que nacimos para el beneficio de otros.

Estos principios son las bases del verdadero liderazgo y sirven como medida para su efectividad.

LA ACTITUD DEL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

Entender la naturaleza del liderazgo es esencial porque la forma en que pensamos sobre nosotros mismos determina nuestra actitud y conducta. Cuando descubrimos que el Creador nos hizo con su misma naturaleza, entonces entendemos que nuestro deseo de liderar es natural. Sin embargo, como veremos más profundamente en el próximo capítulo, El Espíritu de Liderazgo – nuestra capacidad inherente a nuestra naturaleza – viene con la Voluntad de Liderar – que es una actitud.

EL LIDERAZGO IMPLICA LLEGAR A SER PARA LO QUE FUIMOS CREADOS EN BENEFICIO DE OTROS

Cuando Dios le dijo a Adán que le diera nombre a los animales, Adán no intentó discutir con Él: “*Hay mucho animales, ¿cómo podré nombrar a todos ellos?*” Por el contrario, no dudó y solamente obedeció. Tenía convicción, confianza, y la autoridad del espíritu de liderazgo.

Es importante notar que Dios no le dió a Adán una lista con nombres de animales para que eligiera. El contrario, le dio la libertad de elegir confiando en su capacidad para mostrarle que su habilidad ya existía.

La capacidad para responder a la responsabilidad es inherente a la naturaleza de todos los humanos, pero muchos evitan las oportunidades de activar o maximizar el potencial de liderazgo. Creo que el Creador ha diseñado la vida de forma tal que constantemente recibimos llamados para activar el liderazgo en nosotros. Por eso: Para todo lo que Dios nos llama, Él provee.

LA NATURALEZA DEL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

Administradores del Medio

Cuando hablamos de la naturaleza de alguien o algo, hablamos de lo que es natural en ellos. Expresamos el concepto de la “esencia inherente” la cual implica que cada parte creada por Dios posee una naturaleza innata. La naturaleza de las cosas está determinada por su propósito y función, y dicta sus instintos, dones, y habilidades.

EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO VIENE CON LA VOLUNTAD PARA LIDERAR

La naturaleza del espíritu de liderazgo es un deseo inherente a toda la humanidad de controlar y regular tanto el medio como las circunstancias. Esto es lo que llamamos “administración” o “gerenciamiento”.

Cuando un ama de casa le pregunta a otra: “¿Cómo manejas las cosas de tu casa?”, en realidad le está preguntando: “¿Cómo estás controlando tus circunstancias?”. Muchas veces usamos los términos manejar, gerenciar, controlar pero en realidad no sabemos qué estamos diciendo, ya que estas palabras son normales en el vocabulario de un líder. Entonces, vemos amas de casa que no saben que en realidad son líderes aunque, naturalmente, manejan o controlan a sus hijos, la casa, las finanzas, etc. El deseo de administrar sus hogares proviene de la naturaleza de liderazgo en ellas.

A pesar de que mucha gente puede llegar a ignorar su naturaleza inherente o negar su capacidad, el deseo de controlar y administrar nuestro propio destino reside en lo profundo del corazón del espíritu humano. Es nuestro deseo de liderar.

EJERCICIO DE LA INFLUENCIA

La naturaleza del liderazgo es también influenciar. Toda la gente quiere influenciar el mundo que los rodea, es por eso que todos formamos parte del “juego de la influencia”: un vendedor quiere influenciar a los clientes, un niño trata de influenciar a sus padres, un hombre intenta influenciar a una mujer. Todos desean influenciar porque queremos estar en control.

Sin embargo, muchos han confundido influencia con dominación. De acuerdo con el diseño original, no se supone que podamos dominar a otros sino a la tierra y sus recursos. Cuando no entendemos este principio, manipulamos y abusamos de los demás, así como también, frustramos la expresión de la naturaleza de liderazgo en otros, dada por Dios. El ejercicio de la influencia implica inspirar a otros a través del don de liderazgo recibido por Dios. La verdadera naturaleza de liderazgo es la atracción de otros hacia nuestros dones desplegados en el servicio.

ESTAR CÓMODO CON EL PODER

Otro aspecto del liderazgo es que el poder le queda cómodo. El poder, en si mismo, es natural en el ser humano. El problema es que los conflictos comienzan cuando distorsionamos nuestros dones naturales. Por ejemplo, cuando una persona no tiene auto-estima o dignidad, usará su poder de formas negativas para compensar sus sentimientos de inferioridad y vulnerabilidad. Intentará manipular, intimidar y oprimir.

TODOS DESEAN INFLUENCIAR, SIN EMBARGO, SE HA CONFUNDIDO LA INFLUENCIA CON LA DOMINACIÓN

Cuando nos damos cuenta de esta verdad, podemos entender por qué mucha gente actúa de la manera que lo hace. Esta es la razón por qué los tiranos oprimen o subyugan. ¿Han notado alguna vez que cuando ciertas personas asumen posiciones de poder, sus personalidades cambian? Es porque saborean la naturaleza del liderazgo pero no tienen el carácter para poder controlar las circunstancias – o a ellos mismos. Este es el origen de muchos de los problemas que vemos en el mundo de los negocios actualmente, así como también en la política nacional.

Todos buscamos poder de una forma natural. Los indigentes que duermen bajo un puente con una caja de cartón desean el poder de la misma forma que un hombre que duerme en una casa con doce habitaciones junto a un lago. Usamos miles de maneras diferentes para intentar ganar poder, tal como:

- Posiciones de influencia.
- Dinero.
- Asociaciones o membresías en grupos de influencia o de elite.
- Símbolos materiales, tales como ropas, casas, autos.
- Posiciones sociales distintivas, tal como vivir en ciertos barrios o regiones.
- Logros académicos.
- Tipos de trabajos y carreras.

Nuevamente, vemos como el deseo de poder, en si mismo, no es malo. Es nuestra actitud hacia el uso del poder que puede ser dañina. Si no deseamos el poder de alguna forma, significa que nuestra inclinación natural ha sido alterada de alguna

forma por la opresión, la apatía, el miedo, etc. Creo que necesitamos admitir que poseemos el deseo de tener poder antes de familiarizarnos con este. Si negamos nuestra inclinación por el poder, nos defraudamos a nosotros mismos como a otros.

Mucha gente desea ser exitosa en su trabajo para poder tener el ingreso que las compañías han prometido; para poder generar más negocios, para poder ganar dinero, para poder adquirir más posesiones, para poder lograr un standard de vida mejor. Necesitan sentirse importantes e influyentes con el propósito de controlar la vida y las circunstancias.

Ser rico, en sí, no es malo, a pesar de que mucha gente ha pensado que lo es. El problema es cómo algunas personas ganan el dinero y la actitud que tienen con respecto al mismo. De acuerdo con el primer libro escrito por Moisés, Dios le dijo a Abraham: *"Te bendeciré y serás de bendición"* (Génesis 12:2-3). Abraham llegó a ser la persona más rica en su región. ¿Por qué quería Dios hacerlo rico? Para darle influencia. Abraham estaba muy cómodo con el poder que tenía. No estaba orgulloso pero sí estaba agradecido. Influenciaba a otros pero le otorgaba la gloria a Dios.

¿Por qué quería Dios hacer a una persona rica? Para que Él pueda influenciar. Moisés, en Deuteronomio, le dijo al pueblo de Israel: *"Recuerden al Señor su Dios, por que Él es el que tiene la habilidad de producir riquezas"* (Deuteronomio 8:18) Es importante notar que las exhortaciones bíblicas con respecto al dinero y la riqueza (por ejemplo, *"el amor al dinero es la raíz de todo mal"* (1 Timoteo 6:10) no nos advierten sobre poseer dinero sino sobre permitir que el dinero gobierne nuestras vidas. **Amar el dinero a expensas de la dignidad, valor, y bienestar de otros es un abuso de poder.**

EL DESEO DE PODER EN SÍ, NO ES MALO

El deseo de poder para controlar las circunstancias es uno de los factores más motivadores de la conducta humana. La primera cosa que hizo Jesús fue darle a los discípulos poder para exorcizar, sanar, resucitar, etc. Luego los mandó a ejercer esos poderes, ellos fueron a distintos lugares, volvieron, le contaron a Jesús lo que habían hecho y celebraron: *"En ese momento Jesús se regocijó"* (Lucas 10:21)

¿Por qué daría Jesús poder a un grupo de hombres tales como pescadores, un recolector de impuestos, un celote? Les dio poder para que pudieran saborearlo y poner su naturaleza de liderazgo en uso para algo positivo. Al hacerlo, se entusiasmaron grandemente y Jesús también porque vio a la humanidad ejercer el poder que les fuera concedido por el Creador en el origen del mundo. La humanidad estaba finalmente en control de las circunstancias: tenía poder sobre la muerte, la enfermedad. Imaginemos a un pescador sanando leprosos, dando la vista a los ciegos, sanando a sordos. Esto es lo que vio Jesús.

Creo que esta experiencia es una razón por qué los discípulos dejaron sus negocios y sus trabajos y nunca retornaron a ellos. Siguieron a Jesús por que, con

Él, podían ser ellos mismos. Jesús los conectó con su naturaleza, con quienes eran verdaderamente. Si estudiamos las lecciones que les daba Jesús, todas se relacionan con este tema: caminó sobre las aguas y dijo: “¡Ven!” (Mateo 14:28-29); sanó enfermos y dijo: “¡Vamos, podés hacerlo!” (Marcos 6:7-13). Les mostró a los discípulos como tener dominio sobre su medio, como tener poder sobre las circunstancias a través del poder de Dios.

Muchas veces damos por sentado que Jesús no reprochaba a sus discípulos que quisieran tener poder. Por el contrario, dijo: “*Los gobernantes de este mundo se enseñorean de la gente, pero esto no es a lo que ustedes han sido llamados a hacer. Aquel que quiera ser grande de ser siervo*” (Mateo 20:25-28) Jesús no dijo: “No intentes ser grande porque eso es orgullo”, les enseñó como llegar a ser líderes y lo que significa llegar a ser uno de ellos.

Debemos recordar que Santiago y Juan llegaron a ser dos de los discípulos favoritos de Jesús. Creo que esto fue así por que tenían los intereses, propósitos y actitudes adecuados. No querían ser como el común de la gente; no querían ser seguidores.

Cuando alguien viene a nosotros y dice que quiere hacer algo grande, generalmente pensamos que esta persona es orgullosa y ambiciosa, cuando en realidad esta persona está ejerciendo su propia naturaleza. Entonces, intimidamos y tratamos de desalentar al otro. Muchas veces, hasta usamos la religión como una justificación para detenernos ante proyectos grandes.

EL AMOR AL DINERO A EXPENSAS DEL SUFRIMIENTO DE OTROS ES UN ABUSO DE PODER

Pablo escribió en su epístola a Timoteo: “*Si alguien desea ser un gobernante, desea realizar una tarea noble*” (1 Timoteo 3:1) Pablo estaba diciendo: “Mirá, si querés ser una gran persona, un líder, no está mal” Sin embargo, las iglesias se han encargado de enseñar este pasaje de forma diferente, cuando Pablo estaba simplemente explicando lo que se requería para ser un líder. Por favor note que el apóstol enfatizó que el deseo de ser líder es noble.

ENCONTRANDO SU “VIVIENDA” – SU POSICIÓN DE AUTORIDAD

Jesús enseñó a cerca del poder que el ser humano puede tener de numerosas formas. En el libro de Juan, podemos ver que los discípulos comenzaron a deprimirse y a ponerse nerviosos cuando Jesús les informó sobre su necesidad de partir de la tierra e ir al cielo. Para aliviar sus miedos, Él los confortó: “*No se angustien. Confíen en Dios, y confíen también en mí. En el hogar de mi Padre hay muchas viviendas: si no fuera así, ya se lo habría dicho a ustedes. Voy a prepararles un lugar*” (Juan 14:1-2) Esta afirmación es crítica para poder entender nuestra naturaleza humana y el hecho de que Dios sabe de nuestra necesidad inherente de liderazgo.

Una lectura literal de este pasaje puede llevarnos a pensar que Jesús nos está prometiendo una casa física con una estructura que se parece a las viviendas donde vivimos. Sin embargo, en el lenguaje original, la palabra “vivienda” tiene un significado distinto. “Vivienda” en Griego significa:

“*Mone*”: quedarse, atenerse, residencia, habitación, domicilio, morada.

Creo que Jesús se estaba refiriendo a la restauración permanente de nuestro espíritu o posición con Dios, la cual también reestableció nuestra autoridad y poder sobre la Tierra.

El concepto de “autoridad” fue también usado por Jesús cuando los discípulos le preguntaron sobre su grandeza y liderazgo. Él dijo: “...*pero el sentarse a mi derecha o a mi izquierda no me corresponde concederlo. Eso ya está decidido por mi Padre...*” La palabra en griego para “sentarse” es “*kathiso*”.

NO SE ANGUSTIEN...EN EL HOGAR DE MI PADRE HAY MUCHAS VIVIENDAS

En el libro de Judas, capítulo 6, existe un concepto similar que menciona las posiciones de autoridad dadas por dos ángeles. Las diferentes traducciones indican que dejaron un lugar de autoridad, para ello usó imágenes similares a “viviendas”, incluyendo “hogar”, “morada” y “lugar de honor”.

*“Y a los ángeles que no mantuvieron su **posición de autoridad**, sino que abandonaron su propia **morada**, los tiene perpetuamente encarcelados en oscuridad para el juicio del gran Día”* (Nueva Versión Internacional)

*“Y a los ángeles que no guardaron su **dignidad**, sino que abandonaron su propio **hogar**, los ha guardado bajo oscuridad, en prisiones eternas, para el juicio del gran día”* (Reina Valera 1995)

*“Así pasó también con los ángeles que **rechazaron** y dejaron el **lugar de honor** que Dios les había dado. Dios los tiene atados para siempre con cadenas, y están encerrados en lugares oscuros hasta que llegue el gran día del juicio final”* (Biblia en Lenguaje Sencillo)

*“Y a los ángeles que no conservaron su **señorío original**, sino que abandonaron su **morada legítima**, los ha guardado en prisiones eternas, bajo tinieblas para el juicio del gran día”* (La Biblia de las Américas)

Luego de que Jesús dijera: “*En el hogar de mi Padre hay muchas viviendas*”, dijo: “si no hubiera, les habría avisado”. En otras palabras, existe una posición de liderazgo, de poder, para todos. Es interesante e importante notar que el confort que Jesús le ofreció a los discípulos al verlos deprimidos y nerviosos fue la noticia de que su relación con Dios sería restaurada en una posición de autoridad y de liderazgo. Les dijo que su partida era necesaria para que sus posiciones fueran aseguradas.

Quizás su intención fue confirmar que el propósito más importante de su redención era restaurar a toda la humanidad a su posición de gobierno y dominio sobre la tierra – su autoridad de liderazgo. Es por ello que la última expresión de Jesús antes de ascender fue para sus discípulos: “*Recibirán poder*” (*Hechos 1:8*). Los habilitó para impactar, cambiar, y controlar las circunstancias. Prometió proveer aquello que necesitamos y anhelamos, aquello para lo cual fuimos creados.

LOS ATRIBUTOS DEL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

Cuando hablamos de atributos, nos referimos a las cualidades manifiestas del mismo. La palabra “atributo” proviene del latín y significa “conferir”, “otorgar”, “proveer”.

El Creador ha conferido los atributos del Espíritu de Liderazgo. Aquí vemos otras definiciones de “atributo”: “característica inherente”, “objeto asociado con lo que pertenece a una persona en particular, cosa u oficio específico” y “una palabra que adscribe una cualidad”

HAY UNA POSICIÓN DE LIDERAZGO, DE PODER, PARA TODOS

Una vez más, desde que Dios es nuestro Creador y el material del cual fuimos creados, para entender nuestros atributos de liderazgo es imperativo que exploremos la naturaleza de los mismos. En suma, necesitamos conocer a Dios, nuestra fuente.

OMNIPOTENTE

El primer atributo de Dios es que es omnipotente o todo-poderoso. “Omnipotente” significa “poder inherente”. También puede describirse como un sentido de habilidad para perseguir y completar un propósito y voluntad. Ya que fuimos hechos a imagen y semejanza del Creador, y poseemos la misma habilidad que Él, significa que tenemos el poder inherente para lograr todo aquello para lo que fuimos creados.

Además, el poder puede definirse como el uso apropiado de la energía. La aplicación de este concepto es la siguiente: un verdadero líder que ha encontrado su naturaleza esencial usa su poder para crear cosas y mejorarlas, tal como lo hace Dios. El Creador usa su poder para producir lo que es bueno, y nosotros debemos hacer lo mismo.

OMNISCIENTE

Dios es también omnisciente, es decir que todo lo conoce. Como tenemos su naturaleza, tenemos la capacidad de entender y almacenar conocimiento. Creo que somos capaces de aprender mucho más de lo que queremos. De esta forma, nuestra habilidad para aprender es infinita. Además, nunca paramos de aprender. Tenemos la capacidad de saber más de lo que creemos.

Esto significa que todo lo que hayamos aprendido hasta ahora no es suficiente. Nuestra habilidad para saber es inherente y cualquier limitación a esta habilidad está basada en la conclusión de que ya hemos aprendido todo lo que teníamos que aprender. Aún así, todavía nos resta mucho camino para aprender todo lo que necesitamos.

Pablo de Tarso dijo que un día nos encontraremos con el Creador cara a cara y *"conoceremos como fuimos conocidos"* (1 Corintios 13:12). Pero podemos comenzar con el proceso de aprendizaje ahora. Por ejemplo, a pesar de que no podemos acercarnos a Dios físicamente y aprender de Él, tenemos la capacidad de acercarnos en espíritu. Necesitamos estar más concientes de nuestra habilidad para conocer al Creador y al mundo.

OMNIPRESENTE

El tercer atributo de Dios es que es omnipresente. Esto significa que está en todos lados y que no existe lugar en el cielo, el universo, o la tierra que lo amenace o intimide. Este atributo puede ser aplicado al espíritu de liderazgo: cuando leemos a cerca de la vida de Jesús, podemos ver que Él podía estar en cualquier parte y sentirse cómodo. Estaba cómodo tanto frente a oficiales de gobierno, como frente a los pobres, la familia, sus discípulos, y cualquiera que se encontrara con Él. Un buen líder tiene la capacidad de adaptarse y funcionar en cualquier grupo de gente de forma efectiva.

SI QUIERE CONOCERSE Y ENTENDERSE A USTED MISMO, DEBE CONOCER A DIOS

Al estar hechos a imagen y semejanza de Dios, tenemos la habilidad de dominar nuestro medio. Podemos controlar y gobernarlo en vez de ser víctima del mismo. Pero primero tenemos que descubrir que tenemos esta habilidad debido al origen que tenemos.

INTEGRIDAD

El cuarto atributo de Dios es la integridad absoluta. Esto significa que sus motivaciones e intenciones son siempre buenas. Es decir, en Dios no existe contradicción. Sus intenciones, palabras y acciones se integran. En el concepto de "santidad" podemos ver esta idea: lo que Él es, quién es y lo que hace son una sola cosa.

De esta misma forma, los verdaderos líderes son honestos, no existe manipulación en ellos, tanto en sus visiones como en sus tareas. Son sinceros con ellos mismos, esto los hace sinceros con los demás.

RECONECTÁNDONOS CON EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

El espíritu de liderazgo es un espíritu que se encuentra cómodo en compañía del Creador.

Para que un hombre se conozca a si mismo y a su potencial, habilidades, y naturaleza, debe reconectarse con su Fuente, el Creador. **El Espíritu de liderazgo es la esencia del hombre espiritual, quien puede entender su identidad**

solamente relacionándose con su Fuente. Esta relación debería ser natural y de completad mutua. Dios y el hombre se pertenecen, por lo tanto, la presencia de Dios es el medio natural e ideal del ser humano.

PODEMOS GOBERNAR NUESTRO MEDIO EN VEZ DE CONVERTIRNOS EN VÍCTIMAS

Los verdaderos líderes nacen en la presencia de su Creador por que con Él descubren la verdad sobre ellos mismos. Así como la vida escondida en la semilla se reactiva cuando esta entra en contacto con la tierra (su medio), el verdadero potencial de la humanidad germina en la presencia de Dios. Para descubrir la verdad sobre nuestra habilidad y destino, debe redescubrir el valor de la relación con la Fuente.

El primer hombre, Adán, fue creado en la presencia de Dios y disfrutaba la relación espiritual con su Creador como una experiencia natural, no como algo "religioso". Adán no necesitaba intentar entrar a la presencia de Dios. No necesitaba realizar ritos sofisticados o religiosos: en Génesis leemos que "*Adán caminaba y hablaba con Dios*" (Génesis 3:8).

LOS VERDADEROS LÍDERES SON HONESTOS, NO MANIPULAN NI DECEPCIONAN

Adán se sentía muy bien en la presencia de Dios por que era como Él. De hecho, la naturaleza del espíritu de liderazgo involucra estar cómodo en presencia del poder, autoridad, y fuerza sin sentirse intimidado. Cuando el espíritu de liderazgo se restaura, se reverencia y respeta a Dios y su autoridad pero nunca se teme su presencia. Nos regocijamos en Su compañía. **Los verdaderos líderes respetan y honran la autoridad pero se encuentran cómodos en su presencia.**

EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO BRINDA UNA SEGURIDAD QUE NO ES DE ESTE MUNDO

La recuperación del espíritu de liderazgo trae un sentido de auto-confianza tan profundo que parece que no fuera de este mundo. Nuestra forma de pensar y nuestra percepción del mundo provienen de un lugar más alto. Cuando Jesús era enjuiciado ante el Procurador Romano Pilatos, este le preguntó: "*¿Eres un rey?*" (Juan 18:33); y Jesús le respondió: "*Mi Reino no es de este mundo*" (Juan 18:36). En otras palabras, dijo: "Mi lugar de gobierno está en otra parte". Esto significa que cuando una persona redescubre el espíritu de liderazgo, su confianza sale a la luz y comprende quién y qué es ya que está conciente de sus capacidades y habilidades. Esta confianza natural está fundada en la convicción del auto-descubrimiento y la auto-conciencia de tal forma que es a menudo confundida con arrogancia por aquellos que son inseguros.

EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO DEMUESTRA SOLVENCIA Y SEGURIDAD

Cuando redescubrimos el espíritu de liderazgo, nos amamos porque nos sentimos bien con nosotros mismos debido a que tenemos autoestima, dignidad y autoconfianza. De pronto, ya no necesitamos compensar nuestra insuficiencia o nuestro complejo de inferioridad; no tenemos que usar o abusar de gente para sentirnos superiores. La auto-estima que deriva del auto-descubrimiento nos libera de las evaluaciones de otros.

Descubrir que somos como Dios (a su imagen y semejanza, no “iguales” a Él) resulta en nuestra auto-estima. Dicha auto-estima, nos libera de los efectos negativos de las opiniones de los demás. Esta es la razón por la cual podemos ser líderes y siervos. Aún ante el maltrato, no sentimos que nuestro valor sea afectado. Es por ello que Jesús dijo en la cruz: *“Padre, perdónalos porque no saben lo que hacen”* (Lucas 2:34). Jesús sabía cuánto valía su sacrificio, quién era y lo que estaba haciendo. Su auto-estima estuvo intacta, hasta el final.

Debido a que el verdadero espíritu de liderazgo nace de una fuerte sensación de dignidad y auto-estima, los líderes pueden ser compasivos, pacientes, misericordiosos, y bondadosos. No necesitan obtener una evaluación de la gente a la que sirven. Comprenden que no se puede liberar a otros hasta que uno mismo no es libre. Si necesitamos a la gente que lideramos para sentirnos importantes, entonces no podemos liderarla. Al final, terminarán liderándonos a nosotros.

Es por ello que el descubrimiento del espíritu de liderazgo es un prerrequisito para servir. Si nunca descubre quien usted es, siempre malentenderá las actitudes y acciones de otros. También desestimaré a los demás porque creerá que está por arriba de ellos. Sin embargo, si trata bien a los demás y los tiene en alta estima, entonces ha llegado a descubrir su espíritu de liderazgo.

EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO POSEE UN AMOR NATURAL POR TODOS LOS SERES HUMANOS

El auto descubrimiento nace al conocer la capacidad, el carácter, y las habilidades de nuestra Fuente. **Este descubrimiento nos lleva directamente a la revelación de que todos los seres humanos estamos creados a la imagen y semejanza de Dios, y en consecuencia, poseemos el mismo valor, mérito, y estima que Él.**

LA AUTO ESTIMA DERIVA DEL AUTO-DESCUBRIMIENTO, EL CUAL NOS LIBERA DE LA VALORACIÓN DE OTROS

Si cada individuo tiene la misma imagen del Creador, entonces no es posible decir que amamos a Dios pero odiamos al ser humano. Esto se convierte en una contradicción, ya que cualquier abordaje negativo hacia otra persona es un acto en contra de uno mismo y del Creador también. Un verdadero líder que se reconecta con el liderazgo entiende que servir a la humanidad es servir a Dios, entonces sirve a sus hermanos desde el amor y el respeto.

NO ES POSIBLE AMAR A DIOS Y ODIAR AL SER HUMANO

Vemos este principio en las siguientes expresiones dichas por Jesús.

1 Juan 4:8-9

"El que no ama no conoce a Dios, porque Dios es amor. Así manifestó Dios su amor entre nosotros: en que envió a su Hijo unigénito al mundo para que vivamos por medio de él.

1 Juan 4:20-21:

"Si alguien afirma: "Yo amo a Dios", pero odia a su hermano, es un mentiroso; pues el que no ama a su hermano, a quien ha visto, no puede amar a Dios, a quien no ha visto. Y él nos ha dado este mandamiento: el que ama a Dios, ame también a su hermano"

Mateo 22:37-40:

"Áma al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma y con toda tu mente' --le respondió Jesús--. Éste es el primero y el más importante de los mandamientos. El segundo se parece a éste: Áma a tu prójimo como a ti mismo.' De estos dos mandamientos dependen toda la ley y los profetas"

Estos pasajes indican claramente que el amor por la humanidad es una prioridad y evidencia de que amamos a Dios. Quizás este sea el mayor ingrediente faltante en el liderazgo actual. El foco está en los resultados y el comportamiento más que en los valores, tal como el amor, el cuidado, la compasión, y la bondad. Se necesitan líderes que amen a sus seguidores más de lo que aman a sus objetivos y metas. Para ello debemos entender y capturar el espíritu de liderazgo para manifestar el potencial escondido en cada uno de nosotros.

PRINCIPIOS DEL CAPÍTULO 3

- 1- Para ejercer el liderazgo debemos creer que somos líderes.
- 2- El Espíritu de liderazgo es una capacidad y un potencial inherentes a la naturaleza de los seres humanos. Este espíritu involucra la forma de pensamiento que permite que el potencial dormido se manifieste.
- 3- En cada seguidor hay un líder escondido.
- 4- Nuestra capacidad de liderazgo está enterrada bajo percepciones sociales, culturales e ideológicas que restringen, desalientan y limitan su manifestación.
- 5- El Espíritu de liderazgo es la capacidad intrínseca del espíritu humano para liderar, controlar, y dominar aquello que ha sido designado en algún momento de la creación y que fue hecho necesario por su propósito.
- 6- El liderazgo no es algo por lo que los humanos tienen que luchar, es algo inherente a nuestra existencia debido a nuestro propósito y diseño.
- 7- Cuando llegamos a ser nosotros mismos, somos líderes naturales.
- 8- Si algo es creado para hacer una cosa, entonces ha sido diseñado con la habilidad para hacerlo.
- 9- La humanidad fue diseñada con los componentes naturales o el “c circuito” para dominar el medio.
- 10- El requerimiento de Dios de gobernar y dominar es evidencia de nuestra habilidad inherente al espíritu de liderazgo.
- 11- El secreto de la grandeza del liderazgo está en servir a otros. Para llegar a ser un líder, debemos descubrir el don y las metas del propósito original para nuestras vidas, y debemos servir a la humanidad.
- 12- Los principios del liderazgo son: El liderazgo está predeterminado, no es una preferencia; el liderazgo es una posición preestablecida; el liderazgo demanda un precio; el liderazgo es inherente; el liderazgo es un depósito de lo divino; el liderazgo no implica ser servido sino servir; el liderazgo implica llegar a ser para lo que nacimos para el beneficio de otros.
- 13- La naturaleza del liderazgo implica: administrar el medio, ejercer influencia, y estar cómodo con el poder.
- 14- Cuando Jesús dijo: “*En el hogar de mi Padre hay muchas viviendas*” se refería a la restauración permanente de nuestra estatura espiritual o

posición con Dios, la cual también reestableció nuestro lugar de autoridad y poder sobre la tierra.

- 15- Los cuatro atributos esenciales del creador son: omnipotencia, omnisciencia, omnipresencia, e integridad.
- 16- El espíritu de liderazgo es la esencia del hombre espiritual, quien puede comprender su identidad solo cuando se relaciona con Dios.
- 17- Los signos que demuestran una reconexión con Dios son: un estado de bienestar en la presencia de Dios, seguridad interna, un amor natural por el ser humano.

CAPÍTULO 4 LA VOLUNTAD PARA LIDERAR

El verdadero liderazgo no es un método, una técnica, o una ciencia, es más bien una actitud.

Hasta ahora hemos comprendido que el *Espíritu de Liderazgo* se refiere al espíritu inherente que la humanidad posee como una de las cualidades naturales y características del Creador. Cada ser humano tiene este espíritu, pero muy pocos lo descubren alguna vez y menos aún están concientes de que se puede manifestar.

Tener el *Espíritu de Liderazgo* significa que estamos creados para liderar. Sin embargo la *Voluntad para Liderar* es diferente ya que está relacionada con las actitudes, mentalidad, y razonamiento necesario para que se manifieste el espíritu de liderazgo. Sin esta voluntad, el espíritu de liderazgo permanecerá dormido.

A pesar de que somos líderes por naturaleza, existen ciertas cosas que necesitamos descubrir y desarrollar para operar como líderes. Es por ello que **podemos elegir manifestar nuestro espíritu de liderazgo**. Tener este espíritu sin la voluntad es como tener un automóvil último modelo y no saber manejar. Es como una semilla que nunca llega a ser el árbol para la que fue destinada a existir.

DEBEMOS ELEGIR QUE NUESTRA NATURALEZA DE LIDERAZGO SE MANIFIESTE

Cuando ya es tiempo, los pájaros son enseñados por sus madres a volar. Ellas los empujan del nido y no les queda más remedio que volar o caer al vacío. En la mayoría de los casos vuelan. Lo mismo sucede con nosotros: podemos volar cuando descubrimos el propósito de nuestra existencia, o no.

La manifestación del espíritu de liderazgo es una cuestión de descubrir y aprender sobre nuestro verdadero *yo* para evidenciar naturalmente la capacidad innata del liderazgo.

Algunas veces pensamos: “si alguien me dice que soy un líder, entonces soy un líder” ¡No! Somos líderes más allá de lo que digan los demás. La cuestión es si descubrimos o no esta verdad. Otra cuestión es si manifestamos el espíritu de liderazgo o no. Es por ello que el propósito de este libro es dar información para que usted descubra su naturaleza de liderazgo y se le revele lo que significa vivir desarrollando su potencial.

Aquel león que vivía en una granja fue siempre un león. Pero al crecer en un medio que no era natural para él, siempre pensó que era una oveja. De la misma forma, nuestro medio – educación, familia, conductas sociales, cultura, nación – nos han definido y nos han dado los parámetros de lo que podemos y no podemos hacer. La única forma de enfrentar el medio antinatural en el que vivimos es descubriendo nuestras verdaderas identidades y saber quiénes somos en verdad.

DENIFIENDO LA VOLUNTAD PARA LIDERAR

La voluntad de liderazgo es un derivado del espíritu de liderazgo. Es el estado mental o actitud que emana de la naturaleza del líder. Veamos ahora las distintas definiciones y perspectivas que conciernen a la voluntad para liderar:

- Es una forma de pensar.
- Dictamina nuestra motivación.
- Se revela en nuestra respuesta a nuestro medio.
- Es la convicción que regula nuestros pensamientos sobre nosotros mismos y el mundo.
- Es nuestra filosofía de vida.
- Es el sistema de creencias que controla nuestro comportamiento.
- Es la suma de nuestros pensamientos sobre nosotros mismos y el medio.
- Es la fuente de nuestras acciones, la cual determina la respuesta del medio (En otras palabras, tu actitud determina como otra gente te trata y como el mundo responde a nosotros)
- Es como interpretamos el mundo.
- Es nuestro estado mental.

LA FUENTE DE LOS PENSAMIENTOS

Como dije anteriormente, no hay nada más importante que la *fente* de nuestros pensamientos. Nuestros pensamientos son producto de lo que hemos oído y aprendido. Si *Proverbios 23:7* dice: "*que son... garganta; pues como él piensa en su interior, así es él*", entonces el origen del cual el hombre obtiene los pensamientos es crítico.

Por lo tanto, para analizar el origen del pensamiento en el hombre, necesitamos ver qué involucra el proceso por el cual los pensamientos se transportan a nuestras vidas:

- El origen transmite sus ideas a través de palabras e imágenes.
- Las palabras escuchadas o las imágenes vistas transmiten pensamientos a nuestras mentes.
- Los pensamientos conciben ideas.
- Las ideas conciben ideologías.

- Las ideologías conciben creencias.
- Las creencias conciben convicciones.
- Las convicciones conciben filosofías.
- Las filosofías conciben estilos de vida.
- Los estilos de vida determinan nuestros destinos.

Un estudio cuidadoso de lo mencionado revela que el componente más importante es el origen de nuestros pensamientos. Como resultado, nuestras actitudes, formas de pensar, convicciones, creencias y razonamientos generalmente están determinados por ideas de otros. Es sorprendente que vivamos lo que otras personas piensan. Por lo tanto, la clave para vivir efectivamente es recibir los pensamientos de la fuente correcta.

Cuando nuestra filosofía, creencias, pensamientos, y convicciones están basados en la forma en que fuimos creados para pensar, naturalmente controlará su medio y completará su propósito en la vida. Si los pensamientos están basados en formas de pensar o actitudes erróneas, nos sentimos frustrados y víctimas de las circunstancias. Desafortunadamente, este es el caso de muchos de nosotros, quienes tenemos un líder escondido en nuestro interior.

La mayor parte de los habitantes de este planeta nunca descubrirán o manifestarán el espíritu de liderazgo. Pero aquellos que sí lo hacen, es porque descubren lo que significa estar hechos a la imagen de Dios.

TU MENTE IMPORTA Y CONTROLA LA FORMA EN QUE TRATAMOS CON LOS PROBLEMAS

Veamos como nuestra forma de pensar influencia el concepto que tenemos de nosotros mismos y lo que creemos que somos capaces de hacer:

La creación y el auto – concepto

La primera cosa a considerar, de acuerdo con la fuente de nuestros pensamientos, es la relación entre la creación y el auto-concepto. Las actitudes son un resultado de este último porque son la manifestación de lo que creemos sobre nosotros mismos. ¿Cuál es su idea sobre quién y qué es usted? Su respuesta a esta pregunta es crucial ya que la auto-percepción influencia el hecho de que usted vea o no su potencial de liderazgo.

Dios nos creó a su imagen, por lo tanto quiere que usted posea un concepto de usted mismo que se encuentre en sintonía con quién usted es. Esto es lo que quiere Dios. Algunas familias pasan, de generación en generación, genes y características. De la misma forma, nuestro Padre nos heredó su naturaleza y nuestro parecido a Él nos recuerda constantemente de dónde venimos, a quién pertenecemos y para qué fuimos creados.

Recordemos que la primera cosa que el Creador dio a la humanidad no fue su dominio sino su naturaleza. Es por ello que, **nuestra auto-imagen y auto-concepto son la primera realidad que debemos establecer en nuestras mentes y corazones antes de poder completar efectivamente nuestro propósito y llegar a ser líderes.** Si una persona tiene poder pero no posee una buena auto-imagen y auto-concepto, entonces se relacionará con otros desde una perspectiva distorsionada. Como vimos en el capítulo anterior, la inseguridad se manifiesta en el miedo, la sospecha, la falta de confianza, y el odio hacia otros y hacia nosotros mismos.

Una auto-imagen y auto-concepto pobre siempre resultarán en una devaluación de la humanidad, la cual será la fuente del abuso, la corrupción, la opresión, y la necesidad de dominar y controlar a otros. Nuevamente, esta es la razón por la cual es tan importante notar y entender que la primera cosa que Dios le dio a la humanidad en el proceso de la creación no fue poder, autoridad, o dominio. Lo primero que se instaló en la creación de la humanidad fue la *imagen* – Su imagen.

Dios nos dio una imagen de nosotros mismos. Si nos amamos, siempre usaremos nuestro poder para ayudar a otros más que para dañarlos. Como nos vemos es como vemos a los demás, ya que vemos a los otros a través de nosotros mismos. Es por eso que la base del liderazgo es la auto-imagen.

La creación y la auto-valoración.

La auto-valoración es el valor que nos damos a nosotros mismos y determina los pensamientos y sentimientos que tengamos. ¿Cuánto valor se asigna a usted mismo? Si quiere responder a esta pregunta, debemos volver al principio. Si Dios nos hizo a su imagen y semejanza, entonces nuestro valor es un reflejo del valor del Creador. Además, los líderes valoran a otros a medida que se valoran a si mismos.

La mayoría de la gente en el mundo no tienen “valor propio” si no “valor de otros”. Esto significa que el valor que nos damos es el que otros nos asignan. Nunca llegará a ser un líder si no se libera de la valoración otorgada por otros.

LO PRIMERO QUE DIOS OTORGÓ AL SER HUMANO ES LA AUTO-IMAGEN

Lo opuesto a “uno mismo” es “el otro”. Mucha gente pasa sus vidas intentando conciliar, satisfacer a los demás, y esperan las valoraciones de otros para sentirse completos. Es por ello que nunca llegan a convertirse en verdaderos líderes.

La esencia del liderazgo es el hecho de que valoramos a otra gente. En otras palabras, les damos algo de valor para contribuir y llegar a estar involucrado. **El verdadero liderazgo le da a la gente una causa, una razón para vivir, y un significado que brinda sentido a sus vidas para sentirse necesarios y con propósito. Le otorga una salida para expresar sus dones. No podemos liderar y llevar a la gente donde nunca estuvimos antes.**

EL IMPACTO DE LA ACTITUD INTRAPERSONAL EN LA ACTITUD INTERPERSONAL

A menudo, todo lo que creemos sobre nosotros mismos, es lo que creemos acerca de los demás. En el quinto y último libro escrito por Moisés, encontramos estas palabras: "*Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón y con toda tu alma y con todas tus fuerzas*" (Deuteronomio 6:5) Jesús repitió este principio cuando sus apóstoles le preguntaron: "*Maestro, ¿cuál es el mandamiento más importante de la ley?*" *<Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma y con toda tu mente>* le respondió Jesús *<Éste es el primero y el más importante de los mandamientos. El segundo se parece a éste: Ama a tu prójimo como a ti mismo>*" (Mateo 22:36-39).

Hemos pasado por alto el hecho de que este pasaje es una afirmación de un líder. Si analizamos las palabras detenidamente, Jesús nos estaba diciendo que debemos amar a los demás en primer lugar. Estaba diciendo que debemos amarnos a nosotros mismos porque solamente podemos amar a otros en la medida en que nos amamos.

NO PODEMOS DARLE SENTIDO A OTROS SI NO SENTIMOS QUE NUESTRAS VIDAS TIENEN SIGNIFICADO

Por lo tanto, una relación intrapersonal saludable, es un prerrequisito para una relación interpersonal efectiva. La actitud que usted tenga con otros es un reflejo de la actitud que tiene con usted mismo. Es por ello que es de suma importancia que los líderes se amen a sí mismos completa y sanamente para liderar a otros efectivamente.

La orden "*Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón y con toda tu alma y con todas tus fuerzas*" (Deuteronomio 6:5) tiene que ver con descubrir la naturaleza del Creador. Si buscamos de Dios con todas nuestras fuerzas, entonces lo descubriremos a Él y a nosotros mismos. Cuando amamos a otros, nos amamos a nosotros mismos y a Dios porque todos tenemos la misma naturaleza.

Juan escribió las siguientes palabras hace más de dos mil años: "*Si alguien afirma: "Yo amo a Dios", pero odia a su hermano, es un mentiroso; pues el que no ama a su hermano, a quien ha visto, no puede amar a Dios, a quien no ha visto*" (1 Juan 4:20). Es imposible amar al creador y odiar al prójimo, es más, cualquier indicio de odio hacia los demás es indicio de odio hacia nosotros mismos. Los líderes deben enamorarse de sí mismos, entonces podrán cuidar genuinamente de aquellos a quienes lideran.

LA CREACIÓN Y LA AUTO-ESTIMA

Mientras que la auto-valoración responde a la pregunta: "¿Cuánto valgo yo?", la auto-estima responde a: "¿Qué significa esto para mi entorno?" La auto-estima es el valor que nos otorgamos con respecto al mundo. Es cómo nos vemos en

términos de contribución y utilidad para otros. La auto-estima es, por lo tanto, el sentido de significado para otros y para el mundo.

Mucha gente sufre de baja auto-estima. He encontrado que las mujeres son más vulnerables a la baja auto-estima que los hombres porque son más emocionales debido a su diseño. Tienen un don natural y valioso: la empatía. Sin embargo este don puede resultar dañino si no saben para qué fueron creadas. Muchas mujeres permiten que los hombres las controlen porque están buscando que su estima provenga de la relación que tienen con hombres, más que su relación con el Creador. Este es un problema serio para muchas mujeres, ya que limita la expresión natural de liderazgo en ellas.

Luego de que Dios ordenara al ser humano que tuviera auto-concepto y auto-valoración, le indicó que dominara la tierra porque quería que entendiera cuán importante reza en la creación. Los estimó altamente haciéndolos co-gobernadores de la creación son Él.

LA AUTO-ESTIMA ES NUESTRA CONCIENCIA DEL VALOR QUE TENEMOS PARA NUESTRO MEDIO

El Creador les mostraba que los hizo más importantes que las plantas, animales, pájaros, y peces. Una creencia popular actual es que los seres humanos evolucionaron y pertenecen al reino animal, sin embargo Dios no solamente nos distinguió de los animales sino que nos puso en autoridad sobre ellos. Nuestra auto-estima debería ser igual a la estima del Creador. No estimó tanto que nos dio la habilidad de gobernar la creación junto con Él. Somos co-líderes de Dios.

Nuestra disposición hacia nosotros mismos y el mundo proviene de nuestra auto-estima. Nuestra auto-estima, a su vez, proviene de nuestra conciencia de cuanto valemos para el mundo. Aquí es donde obtenemos nuestro sentido del significado y contribución a la vida. Ahora que comprendo que he sido creado para ser un líder, sé que soy necesario para el mundo y me estimo por eso. Usted debe hacer lo mismo. Debe llegar al punto en que está convencido y tiene la convicción de que usted y su don son necesarios. Los verdaderos líderes saben que son necesarios para su generación y para el mundo.

LA CREACIÓN Y LA AUTO-CONCIENCIA

El descubrimiento más grande es el auto-descubrimiento. Su actitud en el liderazgo cobra vida cuando es consciente de su naturaleza. El gran filósofo griego Sócrates creó el "Conócete a ti mismo", un principio de su vida y esta idea se perpetuó en Platón, su discípulo. Aún así, esta idea es incompleta porque todo lo que saben es que por algo es importante conocerse a si mismo. No sabían del todo bien cómo llegar a esto. No sabían que la única forma de conocerse a si mismo es conociendo la Fuente de origen. Conocer a Dios nos posibilita conocernos a nosotros mismos. La necesidad de conocer a Dios no tiene que ver con la religión, sino con conocerse a si mismo.

Cuando una persona conoce a su Creador, finalmente se conoce a si mismo y su liderazgo nace. Al realizarse este descubrimiento, las actitudes se adaptan y las creencias sobre si mismo, la humanidad, y su rol en el mundo se transforman radicalmente.

DESCUBRIENDO EL CORAZÓN DEL LIDERAZGO

Toda nuestra vida está controlada y determinada por nuestro corazón. Lo que nuestro corazón posee es lo que determina nuestra experiencia de vida. Cuando digo “corazón”, asumo que la mayoría de la gente piensa inmediatamente en el órgano. Pero no es así.

La Biblia nos provee de verdades sobre el “corazón”. Cuando usamos esta palabra, nos referimos a la mente subconsciente y su contenido. El renombrado psicólogo, Freud, en su intento por describir y definir el concepto de corazón, se refirió al mismo como “Psiquis”. Pero, ¿qué es el corazón en realidad?

CUANDO UNA PERSONA CONOCE A SU CREADOR Y SE CONOCE A SI MISMO, NACE EL LIDERAZGO

Desde la época medieval, el corazón ha sido una metáfora del centro del ser. El Dr. David Allen, un psicólogo líder, en su libro “*Contemplación*” lo explica de la siguiente manera:

“Es el centro de toma de decisiones donde todas las elecciones – buenas y malas – son tomadas... El corazón es tanto conciente como inconsciente...Es también un lugar para comprender y razonar. De acuerdo con Pascal, “El corazón razona lo que la mente no puede comprender” El corazón es el aspecto más profundo de nuestra personalidad.”

El corazón es el asiento de nuestra razón, el almacén de todos nuestros pensamientos, el campo sembrado de ideas, y el centro para la toma de decisiones. Es el “disco rígido” de nuestras mentes concientes. Nuestros corazones y mentes inconscientes son las que motivan nuestras actitudes y acciones, a pesar de que no nos demos cuenta de ello.

Jesús, el líder de líderes, le prestó mucha atención a este aspecto del desarrollo humano y proceso de entrenamiento. Enfatizó las siguientes afirmaciones a sus aprendices a líder:

Camada de víboras, ¿cómo pueden ustedes que son malos decir algo bueno? De la abundancia del corazón habla la boca.

“El que es bueno, de la bondad que atesora en el corazón saca el bien, pero el que es malo, de su maldad saca el mal” (Mateo 12:34-35)

“El que es bueno, de la bondad que atesora en el corazón produce el bien; pero el que es malo, de su maldad produce el mal, porque de lo que abunda en el corazón habla la boca” (Lucas 6:45)

“Porque donde dos o tres se reúnen en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos” (Mateo 18:20)

En estas afirmaciones simples, el principio del corazón y su poder para controlar la vida es evidente. De acuerdo con Jesús, todas nuestras acciones se encuentran motivadas por el contenido de nuestros corazones o lo que se encuentra almacenado en nuestro inconsciente. ¿Ha notado que las verdaderas actitudes y creencias de la gente se manifiestan a menudo cuando están bajo presión? Revelan lo que tienen en sus corazones.

Aquí vemos algunos ejemplos del uso de la palabra “corazón” en la Biblia y como corresponde a nuestras mentes inconscientes. En hebreo, la palabra que significa corazón es:

“*Leb*”: sentimientos, voluntad, intelecto, el hombre interior.

Justo antes de mandar el diluvio y destruir a toda la humanidad excepto a Noé y su familia, el Creador pensó: *“Al ver el Señor que la maldad del ser humano en la tierra era muy grande, y que todos sus pensamientos tendían siempre hacia el mal...” (Génesis 6:5)* Este pasaje nos muestra que Dios vio que en el corazón del hombre había solamente maldad.

En el libro de *Proverbios*, capítulo 3:3 leemos: *“Que nunca te abandonen el amor y la verdad: llévalos siempre alrededor de tu cuello y escríbelos en el libro de tu corazón”* ¿Qué significa “libro de tu corazón”? Describe una tabla lustrada que puede grabarse y leerse. Esto significa que lo que escribimos en nuestros corazones es usado como referencia para nuestras actitudes y acciones. Nuevamente, leemos: *“El hombre propone y Dios dispone” (Proverbios 6:1)* Nuestro corazón es lugar en donde se realizan las decisiones de lo que queremos ser y hacer.

TODAS NUESTRAS ACCIONES ESTÁN MOTIVADAS POR EL CONTENIDO DE NUESTRO CORAZÓN

Jeremías dijo en su libro: *“Yo, el Señor, sondeo el corazón y examino los pensamientos, para darle a cada uno según sus acciones y según el fruto de sus obras” (Jeremías 17:10)*. El Creador examina la base de nuestras actitudes y ve lo que está guardado en nuestro corazón. De esta manera solamente premia aquella conducta y comportamiento que están unidas a actitudes y pensamientos buenos. En *Hebreos 4:12* leemos: *“Ciertamente, la palabra de Dios es viva y poderosa, y más cortante que cualquier espada de dos filos. Penetra hasta lo más profundo del alma y del espíritu, hasta la médula de los huesos, y juzga los pensamientos y las intenciones del corazón”* Esto significa que Dios cuenta con nosotros no solo por nuestras acciones sino por nuestro corazón. En el libro de Samuel, Dios dijo: *“No te dejes impresionar por su apariencia ni por su estatura, pues yo lo he*

rechazado. La gente se fija en las apariencias, pero yo me fijo en el corazón” (1Samuel 16:7). Esto significa que el subconsciente revela lo que somos verdaderamente.

Marcos, el discípulo de Jesús, dijo: *“Porque donde esté tu tesoro, allí estará también tu corazón” (Mateo 6:21).* Aquí hay un principio, todo a lo que le demos valor va a preocuparnos. Por ejemplo, si le damos valor a las riquezas terrenales, más que a la pureza espiritual, la bondad, la amabilidad, la fe, y otros atributos nobles, entonces todo lo material que adoremos será el origen de nuestra motivación.

Jesús contó una parábola sobre el perdón, y concluyó con la siguiente afirmación. *“Así también mi Padre celestial los tratará a ustedes, a menos que cada uno perdone de corazón a su hermano” (Mateo 18:35)* Pensemos lo que significa “corazón”, se refiere a la mente inconsciente. Es decir, podemos decirle a alguien que lo perdonamos, pero en el fondo decimos “no te perdono nada”. Lo que Jesús nos dice es: “Cuando liberás a una persona de tu inconsciente entonces lo perdonás verdaderamente”. Liberamos al otro desde lo profundo de nuestro corazón.

En una oportunidad, Jesús dijo: “Áma al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma y con toda tu mente” Tanto el corazón como la mente se mencionan en este pasaje. Estamos diseñados para amar a Dios consciente e inconscientemente a través de nuestros pensamientos y actitudes. En suma, fuimos creados para tener nuestras mentes llenas de pensamientos, palabras, naturaleza, atributos, y características de Dios.

Si ponemos el énfasis en el poder de las creencias, podemos ver que Jesús dijo a sus discípulos: “Les aseguro que si alguno le dice a este monte: <Quítate de ahí y tírate al mar>” y no dudó en su corazón, más creyó que lo que había declarado pasaría. Podemos aceptar algo desde la razón, pero en el fondo no lo vemos realizado, no lo reconocemos, entonces fracasamos. Es por eso que no movemos montañas en nuestras vidas, ya que conscientemente decimos “¡Vamos!” pero inconscientemente no creemos profundamente. No tenemos certeza.

NO CREO EN ALGO HASTA QUE LLEGA A MI INCONSCIENTE

Las creencias y convicciones de un líder regulan la naturaleza del liderazgo. No creemos algo hasta que llega a nuestro inconsciente. La mayoría de nosotros no puede romper ciertos hábitos porque no tenemos los pensamientos adecuados y las actitudes que nos permitan cambiar. Sus convicciones determinan lo que tiene en su corazón, y el corazón es el contenedor de las actitudes.

IDENTIFICANDO EL CORAZÓN

Su corazón es la habitación que alberga las convicciones sobre todos los aspectos de la vida. Sus convicciones son sus pensamientos, y sus pensamientos generalmente se originan en lo que escuchamos y creemos que es verdad. El

corazón es donde todo lo que hemos escuchado en forma repetida y aprendido a lo largo de nuestras vidas es guardado. También es el lugar donde la cultura es asimilada por la psique, es el mirador desde el cual observamos el mundo; es la residencia de las creencias; y es el centro de nuestra filosofía y creencias las cuales hemos aceptado como verdad.

Debido a todo lo que he explicado hasta ahora, nuestro corazón y mente inconsciente es el componente más peligroso en nuestra relación con la vida. Esta es la razón por la cual lo que creemos es esencial – vital, crítico – para nuestra vida. Nuestras creencias deben ser las correctas porque vivimos de lo que alberga nuestro corazón, vemos, interpretamos a y juzgamos a otros a través de él.

El desarrollo del espíritu de liderazgo implica corregir lo que hemos escuchado, ya que mucho de esto influenció negativamente nuestra auto-imagen, nuestras creencias sobre nuestro valor como seres humanos y cómo hemos vivido nuestras vidas.

SU CORAZÓN ES LA HABITACIÓN DE NUESTRAS CONVICCIONES SOBRE TODOS LOS ASPECTOS DE NUESTRA VIDA

¿Por qué creemos lo que creemos sobre nosotros mismos? El corazón o nuestro inconsciente es como el disco rígido de una computadora. Es el disco donde descargamos nuestras experiencias, la información que hemos recibido y aceptado, y la evaluación que hacemos de todo. Guarda las ideas, creencias, convicciones, filosofía, experiencias, memorias, arrepentimientos, heridas, y pensamientos secretos. Todo lo que guardamos en nuestro disco rígido sale a la luz cuando apretamos las teclas correctas.

En suma, sacamos a la luz lo que guardamos. Si queremos pollo para la cena, no podemos poner una serpiente en una olla y esperar que se cocine un pollo al horno. Tenemos que poner los ingredientes correctos para obtener la comida que deseamos. De la misma forma, si queremos exhibir el espíritu de liderazgo, es importante obtener la información necesaria sobre el tema. Cuando descubrimos la verdad, esta se establece en nuestras mentes inconscientes y ocurre la transformación. Este principio es la razón por la cual la gente es capaz de tener lo que se llama “un cambio de corazón”. Cambian sus actitudes y creencias, y esto altera sus acciones y reacciones.

Obtener la información adecuada es de suma importancia para nuestro liderazgo. Si descubrimos la verdad, esta nos hará libres. Si no borramos, eliminamos, o reemplazamos los datos guardados en nuestro corazón, entonces nuestro liderazgo no estará gobernado, distorsionado e influenciado por la verdad. Es por ello que el verdadero liderazgo demanda constante monitoreo de lo que ocurre en nuestro corazón.

MANIFESTAMOS LO QUE TENEMOS DENTRO

El rey Salomón habló del poder y de la función del corazón en *Proverbios 4:23*: “*Por sobre todas las cosas cuida tu corazón, porque de él mana la vida*” Esta afirmación nos enseña que la realidad de todas las experiencias e interpretaciones de la vida no son causadas por estímulo externo, más bien son causadas por nuestro estado interno y creencias. El rey Salomón también dijo: “*En el agua se refleja el rostro, y en el corazón se refleja la persona*” (*Proverbios 27:19*). Nuestro corazón determina la calidad de nuestra experiencia de vida. **Los líderes lideran desde sus corazones.**

Para llegar a ser un líder, debemos prestarle atención a nuestro corazón y estudiar lo que hay en él. Esto es importante porque, sin saberlo, podemos estar sufriendo de “endurecimiento del corazón”. No tenga un ataque al corazón, más bien desafíe el ataque y cambie el contenido del mismo para alinearse con la verdad sobre usted mismo, la cual viene de una sola fuente: El Creador. Que su palabra sea el origen de nuestros pensamientos, de esta manera comenzaremos a descubrir la verdad sobre nosotros mismos.

ACTITUD Y ALTITUD DEL CORAZÓN

La actitud inconsciente determina nuestra altitud en el vuelo. La altura que requiere nuestro corazón depende de la información que este posee. Usted sabrá cuando ha captado el espíritu de liderazgo porque verá todo de diferente manera, y su nueva perspectiva se convertirá en la base de su sistema de creencias. Además, el medio ya no lo influenciará, más bien usted influenciará al medio.

EL ORIGEN DEL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

Somos lo que pensamos y creemos. Fuimos diseñados originalmente para vivir en un medio que conduce a la naturaleza de Dios: la naturaleza del liderazgo. De esta manera la fuente de nuestras actitudes estará en línea con nuestro propósito.

LOS LÍDERES LIDERAN DESDE SU CORAZÓN

Nuestros pensamientos crean nuestras convicciones, las cuales crean nuestra actitud, la cual controla nuestra percepción y ésta dictamina nuestro comportamiento. Lo que creemos verdaderamente sobre nosotros mismos crea nuestro mundo. Recuerde que nadie puede vivir más allá de los límites de sus pensamientos y creencias. En otras palabras, su vida es lo que usted piensa que debería ser. Una persona puede tener el título y la posición, pero si no conoce la verdad sobre sí mismo y su liderazgo, fracasará.

Pablo dijo en su carta los Romanos: “*Además, como estimaron que no valía la pena tomar en cuenta el conocimiento de Dios, él a su vez los entregó a la depravación mental, para que hicieran lo que no debían hacer. Se han llenado de toda clase de maldad, perversidad, avaricia y depravación. Están repletos de*

envidia, homicidios, disensiones, engaño y malicia. Son chismosos, calumniadores, enemigos de Dios, insolentes, soberbios y arrogantes; se ingenian maldades; se rebelan contra sus padres; son insensatos, desleales, insensibles, despiadados” (Romanos 1:28-31) De esta forma, explicó que los hombre no retuvieron el conocimiento de Dios en sus corazones y por esa razón fueron corruptos. En algún momento de la historia, el programa original con archivos que guardaban la información de la humanidad fue corrompido. Ahora el programa no funciona correctamente y no para de expulsar la información incorrecta que posee. De la misma forma, podemos comparar el corazón con una fuente de agua. Si el alimentador de la fuente, de donde proviene agua fresca, es anulado, pronto el agua de la fuente se pudrirá.

SI LA FUENTE DE NUESTROS PENSAMIENTOS ES INCORRECTA, NUESTROS PENSAMIENTOS SON INCORRECTOS

Si la fuente de nuestros pensamientos es incorrecta, nuestras decisiones y creencias estarán contaminadas y serán defectuosas. El resultado es una existencia vivida en el error y la inseguridad.

Por lo tanto, descubrir la verdad es nuestra búsqueda más importante ya que la verdad sobre nosotros mismos viene del Creador. La pregunta: ¿Qué es la verdad? ha sido abordada numerosas veces. Pero la definición más práctica de la verdad es “información original”. Si consideramos detenidamente esta definición, vemos que revela que la única persona que conoce la verdad es el Creador, ya que solamente el fabricante conoce la información original de su producto.

En consecuencia, cualquier afirmación sobre el producto debe ser vista como una opinión o comentario. Redescubrir el liderazgo implica que debemos volver a nuestro Creador. Debemos redescubrir la verdad -- la información original -- sobre nosotros mismos a través de nuestro Creador.

En suma, la voluntad de liderazgo es el hardware y el espíritu de liderazgo es el software. Desarrollar el espíritu de liderazgo significa obtener la información original para la cual nuestro hardware estuvo creado.

LA VOLUNTAD DE LIDERAZGO ES EL HARDWARE Y EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO ES EL SOFTWARE

Es interesante notar que en Hebreo el concepto de “conocimiento” significa “luz”, lo cual implica que la ignorancia es la “oscuridad”. Es por ello que la revelación es considerada la luz del conocimiento que Dios posee. De hecho, el Creador mismo se describe en la Biblia como: “... *luz y en él no hay ninguna oscuridad” (1 Juan 1:5)* El adversario de Dios y del hombre es conocido como “el príncipe de las tinieblas” Su poder de controlar o gobernar el espíritu del ser humano se origina en la ignorancia. El hombre que no posee el conocimiento de si mismo es ignorante, es como una vela sin llama.

En *Proverbios 20:27*, leemos: "*El espíritu humano es la lámpara del Señor, pues escudriña lo más recóndito del ser*" ¿Qué ocurre cuando una vela se apaga? Debe ser reencendida. Pero para eso, necesita el conocimiento original. Entonces, hasta que Dios no le da al ser humano el conocimiento original de quien es, este solamente es una vela sin encender. Existe pero no tiene verdadera vida. No tiene luz sobre la forma en que ha sido diseñado.

En *Salmos 18:28* dice: "*Tú, Señor, mantienes mi lámpara encendida; tú, Dios mío, iluminas mis tinieblas*" en otras palabras, Dios dará la información original, el conocimiento, lo que necesitamos y lo que nos ilumina. Jesús dijo: "*Nadie enciende una lámpara para luego ponerla en un lugar escondido o cubrirla con un cajón, sino para ponerla en una repisa, a fin de que los que entren tengan luz*" (*Lucas 11:33*) En primer lugar, el Creador nos ilumina, y luego salimos a influenciar a otros con la luz que nos da. **El verdadero liderazgo se manifiesta cuando un individuo usa su luz o llama para iluminar al vida de otros y ayudarles a descubrir la reserva de aceite escondida en sus propias lámparas.**

PRINCIPIOS DEL CAPÍTULO 4

- 1- El verdadero liderazgo no es un método, una técnica, una ciencia, sino una actitud.
- 2- Tener el espíritu de liderazgo significa que entendemos y demostramos la mentalidad de liderazgo.
- 3- Debemos elegir desarrollar nuestro espíritu de liderazgo.
- 4- Manifestar el verdadero liderazgo implica descubrir y alimentar nuestro verdadero yo para que nuestra naturaleza se manifieste en nuestra acción como líderes.
- 5- No podemos levantarnos por sobre el plano de nuestro condicionamiento mental. Para cambiar nuestra vida, debemos cambiar nuestra mente.
- 6- No existe nada más importante que la *fuentes* de nuestros pensamientos.
- 7- Cuando nuestra filosofía, creencias, pensamientos, convicciones están basados en la forma en que fuimos creados para pensar, naturalmente gobernaremos sobre nuestro medio y llegaremos a cumplir el propósito de nuestra vida.
- 8- Nuestra actitud hacia la vida es un resultado de un auto concepto o la imagen que tenemos de nosotros mismos.
- 9- Fuimos creados para vernos hechos a la imagen y semejanza del Creador y su naturaleza.
- 10- Nuestros pensamientos y creencias sobre nosotros mismos están determinados por nuestra auto-valoración. Debido a que Dios nos creó a su imagen y semejanza, nuestro valor es un reflejo de su valor.
- 11- No podemos liderar si dependemos de otros para que nos den valor, pero solamente si reconocemos nuestro valor inherente y lo que tenemos para ofrecerle a otros.
- 12- El verdadero liderazgo brinda a la gente una causa, una razón para vivir y un sentido de significado y propósito. Otorga la posibilidad de manifestar los dones.
- 13- Para manifestar el espíritu de liderazgo, debemos reconocer como nuestras actitudes sobre nosotros mismos impactan nuestra relación con los demás.
- 14- La auto-estima es como estimamos nuestro valor para el mundo. Es como nos vemos en términos de nuestra contribución y utilidad para otros.
- 15- Los verdaderos líderes creen que son necesitados por nuestra generación y el mundo.

- 16-El descubrimiento más grande en la experiencia humana es el auto descubrimiento.
- 17-Nuestra actitud como líderes – el espíritu de liderazgo – cobrará vida cuando comencemos a vivir según nuestra verdadera naturaleza.
- 18-La mejor forma de descubrirnos es descubrir a Dios. Cuando la persona descubre a su creador y finalmente se conoce a si mismo, entonces nace su liderazgo.
- 19-No creemos algo en verdad hasta que lo internalizamos subconscientemente, en nuestro corazón.
- 20-La búsqueda más importante en la vida es la búsqueda de la verdad.
- 21-Lo que creemos es esencial para nuestra vida porque vivimos según lo que tenemos en nuestro corazón, vemos, interpretamos la vida y juzgamos a través de él.
- 22-El desarrollo del espíritu de liderazgo implica corregir lo que hemos escuchado ya que mucho esto fue aceptado como verdad ha influenciado negativamente nuestra imagen, creencias y forma en la que hemos vivido la vida.
- 23-Nuestra actitud subconsciente afecta nuestra altitud de vuelo. La altura que un corazón aspira a alcanzar depende de la información que contiene.
- 24-Nadie puede vivir más allá de los límites de sus creencias. Tu vida es lo que pensás de ella.
- 25-Las creencias y convicciones de un líder regulan la naturaleza de nuestro liderazgo.

CAPÍTULO 5 LA PÉRDIDA DEL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

La fuente es la autoridad y sostén del producto.

En nuestra historia del Capítulo 1, algo sucedió para que el león se separara de sus compañeros leones. De esta manera ya no pudo estar en contacto con su verdadero yo, creyendo que era una oveja. Quizás fue abandonado y luego encontrado por el granjero. De una forma u otra, perdió conexión con la jungla y se encontró sumergido en un medio antinatural. Finalmente, llegó a aceptar su nuevo medio como un lugar natural.

De la misma forma, estamos viviendo en un estado antinatural. Hemos perdido conexión con nuestra verdadera esencia y ya no poseemos la mentalidad necesaria para acompañar nuestro espíritu de liderazgo. ¿Cómo ocurrió esta desconexión?

LA CONEXIÓN VITAL ENTRE LA FUENTE Y EL PRODUCTO.

En el capítulo 3, hablé sobre uno de los principios más importantes establecidos por el proceso creativo de Dios: el principio de la fuente y el producto. Este principio dice así:

Una cosa consiste del mismo material del cual su origen está hecho y debe mantenerse unido a su fuente para vivir y maximizar su potencial.

Al realizar una revisión de la forma en que Dios creó la naturaleza, veremos que se revela el principio de todas las cosas vivientes. Todo lo que el Creador hace necesita seguir conectado a la fuente para poder realizar su propósito. Por ejemplo, en *Génesis 2:9* leemos: “*Dios el Señor hizo que creciera toda clase de árboles hermosos, los cuales daban frutos buenos y apetecibles. En medio del jardín hizo crecer el árbol de la vida y también el árbol del conocimiento del bien y del mal*” Dios creó los árboles de la tierra, es por eso que tienen que estar conectados a la tierra o mueren. A través de la tierra sus raíces tienen acceso a los minerales y el agua para vivir. De la misma forma, una semilla no plantada no llega a desarrollar su potencial. Cuando una planta muere, ya no existe de la forma en que lo hacía, cae y vuelve a la tierra, su fuente.

Veamos este ejemplo: “*Y dijo Dios: « ¡Que rebosen de seres vivientes ‘las aguas, y que vuelen las aves sobre la tierra a lo largo del firmamento!’»*” (*Génesis 1:20*) Los peces y criaturas marinas fueron creados del agua, por eso necesitan quedarse en el agua para vivir.

El principio de la fuente y el recurso también es verdad para la creación del hombre. Por ejemplo, si queremos arreglar nuestro automóvil con piezas de repuesto originales, debemos volver al lugar donde fue fabricado o recurrir a un agente autorizado que venda auto partes originales. Si queremos un reloj Rolex, vamos a la compañía Rolex, no Timex. De la misma forma, si queremos arreglar una canasta de paja, usamos paja y no piedras.

EL ORIGEN DEL ESPÍRITU HUMANO

La aplicación más importante de este principio, por el contrario, es en relación con la humanidad. Consideremos nuevamente el origen de los seres humanos para descubrir la naturaleza de nuestra conexión con el origen. Si miramos detenidamente a la historia de la creación notaremos que Dios habló al material el cual deseaba que fuese la materia prima del producto que iba a crear.

UNA COSA CONSISTE DEL MISMO MATERIAL DEL CUAL PROVIENE

Como dije anteriormente, cuando Dios quiso vegetación, le habló a la tierra, por lo tanto la vegetación contiene elementos de la tierra y debe mantenerse unida a ella. De la misma forma, todas las criaturas de la Tierra vuelven a su fuente de origen al morir.

Sin embargo, cuando el Creador hizo al hombre, recuerde que realizó algo único y especial: no le habló ni a la tierra, ni al agua, ni a la atmósfera, sino a sí mismo. Este hecho es crítico para entender la naturaleza, composición, valor y auto valoración del espíritu humano. De hecho, para producir al ser humano, Dios usó dos procesos. En primer lugar, le dijo: "*Hagamos al ser humano a nuestra imagen y semejanza...*" (Génesis 1:26) De la misma forma que Dios es un espíritu, Él hizo a los humanos espíritus por naturaleza, no por género.

Es importante notar que las Escrituras no hacen referencia a espíritus femeninos o masculinos. Esto es debido a que, como entidad, el hombre no *tiene* espíritu, *es* espíritu. La creación de Dios es más que un ser físico.

Luego leemos: "*Dios creó al ser humano a su imagen; lo creó a imagen de Dios. Hombre y mujer los creó*" (Génesis 1:27) La Biblia también dice: "*Y Dios el Señor formó al hombre del polvo de la tierra, y sopló en su nariz hálito de vida, y el hombre se convirtió en un ser viviente*" (Génesis 2:7) Dios tomó al espíritu humano y le dio dos formas físicas: hombre y mujer. La esencia de ambas formas reside en el espíritu que las gobierna.

Podemos pensar en la diferencia entre el hombre y la mujer de la siguiente forma: Dios *creó* al hombre, pero *hizo* al hombre y la mujer. La palabra "*creó*" es "*bara*", y significa formarse de la nada. Las palabras "*formado*" y "*hecho*" son las palabras hebreas "*asah*" y "*banah*", las cuales significan moldear, construir. Entonces, podemos entender que los versículos mencionados dicen que no solamente Dios creó al hombre, sino que lo hizo.

EL HOMBRE NO TIENE ESPÍRITU, ES ESPÍRITU

El hombre no fue creado de la materia, más bien salió del espíritu del Creador. Dios habló y el hombre existió, de la misma forma en que dijo: "*Y dijo Dios:*

« ¡Que exista la luz! » Y la luz llegó a existir” (Génesis 1:3) Aún así, cuando Dios creó al hombre y a la mujer, usó material del mundo físico que ya había creado, le dio a la humanidad cuerpos físicos para poder vivir y funcionar en el mundo y gobernarlo. El origen del hombre espiritual es el Creador. Es por ello que nuestros cuerpos vuelven al polvo cuando morimos pero nuestro espíritu retorna al Padre.

LA AUTORIDAD DE LA FUENTE

Como ya les he mencionado anteriormente, la fuente es vital para que el producto se desarrolle debido a que es la autoridad y sostén de lo que produce. La fuente de la cual algo tiene origen, provee y determina su identidad, habilidad, capacidad, potencial, y durabilidad. El producto está siempre vinculado con la fuente. Por ejemplo, supongamos que usted tiene una mesa de madera y yo le pregunto qué es. Probablemente responderá: “Esto es una mesa”. Nombramos al objeto como “mesa”, sin embargo, en realidad es un árbol.

Llamar algo por un nombre diferente al de su fuente no implica que neguemos lo que el objeto es intrínsecamente, sin embargo podemos llegar a limitar el potencial y utilidad del objeto. Es por ello que poner sobre-nombres a la gente es tan peligroso. Los sobre-nombres dictan y controlan nuestras actitudes y forma de tratar a otros. Lo que es aún más peligroso es que la gente a la que le hablamos puede internalizar nuestros sobre-nombres y esto podría limitar su creencia en nuestro potencial. En el caso de la mesa, su identidad proviene del árbol, no importa lo que digamos, su naturaleza esencial se deriva de donde proviene. Lo mismo ocurre con los seres humanos. No importa lo que digamos sobre la naturaleza de la humanidad, su naturaleza proviene del Creador.

La única forma en que una persona puede conocer su propia naturaleza es volviendo a reconectarse con su Fuente y ver de qué está hecho. La esencia del ser humano es el espíritu, no el cuerpo. Por lo tanto debe volver al espíritu de donde provino. Tomando el ejemplo de la mesa nuevamente, veremos que hay mucha información sobre la mesa que no sabemos: no sabemos de qué árbol proviene, la edad del árbol o el bosque de donde tiene origen. La verdad es que podemos usar la mesa gracias a la durabilidad y características del árbol del cual proviene.

De acuerdo con la ley de “la fuente y el recurso”, conocer a Dios no es solamente una opinión. Es una experiencia que necesitamos vivir para sobrevivir. Nuestra fuente nos provee de:

Identidad

Propósito

Concepto

Valor

Precio
Protección
Mantenimiento
Preservación
Productividad
Significado
Vida

LA GRAN SEPARACIÓN

Así como una planta muere si la separamos de la tierra, un pez muere si lo separamos del agua, un ser humano separado de su Fuente – el Espíritu de Dios – funcionará mal y luego morirá. Si nos arrancan de nuestro origen, nos desconectan de todos los elementos mencionados arriba. Esto es lo que le ocurrió a la raza humana.

La tan conocida caída del ser humano fue la desconexión del hombre de su fuente de creación – Dios – y los resultados fueron devastadores. Los seres humanos perdieron su sentido de identidad, auto-valoración, auto-concepto, y sentido de significado de la vida, el mundo, y el universo. Básicamente, el hombre perdió el conocimiento de quién es, de dónde viene, de lo que es capaz, a dónde va, y porqué existe.

FUNCIONAMOS MÁS ALLÁ DE NUESTRO POTENCIAL PORQUE FUIMOS DESCONECTADOS DE NUESTRO PROPÓSITO ORIGINAL

Fuimos desconectados de nuestro propósito original, por lo tanto, funcionamos más allá de nuestras habilidades y potencial. Carecemos del conocimiento y sabiduría necesarios para tomar buenas decisiones, y sufrimos como víctimas de nuestro conocimiento humano y perspectivas:

- No sabemos quienes somos porque no sabemos de dónde venimos.
- No sabemos el significado de la vida porque fuimos arrancados de nuestro propósito original.
- No podemos ser completamente productivos porque no sabemos de donde provienen nuestras fuerzas y habilidades.
- Carecemos de conocimiento y sabiduría para realizar buenas decisiones porque creemos que lo correcto es lo que podemos percibir según nuestras limitaciones.

- Tenemos miedo, somos apáticos y nos convertimos en seres altamente competitivos porque estamos intentando sobrevivir en un medio extremadamente antinatural.
- Buscamos sustitutos de la verdadera Fuente para lograr significado y paz en nuestras vidas.

¿Cómo ocurrió la separación? Para la protección de la humanidad, Dios creó leyes naturales que corresponden a la naturaleza y bienestar del ser humano. En lugar de confiar en los principios otorgados por el Creador, el ser humano declaró su independencia de su Fuente y se separó completamente de ella. Todos los problemas de la humanidad que se han visto a lo largo de la historia y que vemos hoy parten de esta situación. Cuando declaramos nuestra independencia de Dios: 1- creamos nuestra propia identidad, 2- nos hacemos responsables de nuestro destino. El problema es este: si no tenemos recursos para vivir independientemente – es decir, si no tenemos vida - entonces fracasaremos inevitablemente.

Como el primer hombre, Adán representaba toda la humanidad. Cuando declaró la independencia de su Fuente, se separó no solamente de sí mismo, sino de sus descendientes, propósito, protección, mantenimiento, preservación, productividad, significado, y vida. Es por eso que el Creador alertó a Adán, diciéndole: *“pero del árbol del conocimiento del bien y del mal no deberás comer. El día que de él comas, ciertamente morirás”* (Génesis 2:17)

El concepto de muerte aquí no se refiere al fin del cuerpo físico, ya que, de acuerdo con la historia bíblica, Adán vivió cientos de años luego de la caída. La muerte se refiere a la separación entre el hombre y el Creador. Se refiere al fallecimiento de la identidad del hombre, el sentido de la auto-imagen y auto-valoración. Dios estaba hablando de la muerte espiritual que proviene de la separación con la Fuente. La evidencia más significativa de esta separación es la degradación del cuerpo físico y la consecuente muerte del mismo.

EL RESULTADO NATURAL DE LA SEPARACIÓN

Cada vez que un ser humano se rebela contra las leyes establecidas por Dios, la muerte es el resultado natural. Para el Creador, la muerte no es la ausencia de vida (espíritu) del cuerpo. La verdadera muerte es la del espíritu cuando es separado de su Fuente de Vida. Cuando el hombre desobedeció a Dios, el resultado fue que no tuvo una forma directa de relacionarse, comunicarse o recibir al Creador. Perdimos tanto el poder de nuestro creador como la conciencia del espíritu de liderazgo que Dios nos dio.

EL ESPÍRITU NOS CONECTABA CON EL CREADOR

Por lo tanto, cuando Adán se separó del Creador, estaba en rebelión con su estado natural. Un término religioso para esta rebelión es "*pecado*". No existe una palabra en hebreo que signifique "*pecado*". La palabra traducida es "*chatta'ah*" que significa "*ofensa y castigo*". La ofensa es básicamente una rebelión contra la Fuente, y el castigo natural e inevitable de la ofensa es la muerte o separación.

Cuando nos separamos del Creador, morimos nosotros, no Él. Por otra parte, así como la tierra no mata a la planta, ni el agua al pez; el Creador no nos mata cuando nos separamos de Él. La muerte es un resultado, no una imposición. Dios no nos amenaza con la muerte, nos pone en alerta. Al separar al ser humano de su fuente, no es necesario matarlo. Más bien, muere espiritualmente y en cuestión de tiempo muere físicamente.

El creador trajo vida, no muerte, al mundo. No impone la muerte a nada que haya creado. La Muerte es el resultado de la rebelión contra las leyes naturales establecidas por Dios, las cuales están en sintonía con la naturaleza y el carácter del origen y son para el bienestar de los hijos de Dios. La vida está en la Fuente.

La voluntad para liderar es el derivado natural del espíritu de liderazgo: es el estado mental y actitud que emana de Él. Es por eso que cuando somos separados del Origen del Espíritu de Liderazgo – cuando Su Espíritu se ah ido de nuestras vidas – también estamos desconectados de la actitud y poder que debería fluir del espíritu de liderazgo. Entonces, distorsionamos nuestro liderazgo en vez de reflejar la luz de la Fuente.

La voluntad para liderar es la actitud y mentalidad que la posición refleja. Debemos darnos cuenta que cuando un hombre es separado de Dios, no pierde su espíritu de liderazgo.

PRINCIPIOS DEL CAPÍTULO 5

- 1- El principio de “la fuente y el recurso” es que el producto debe estar conectado a su fuente para funcionar apropiadamente.
- 2- Cuando Dios hizo varios aspectos de la creación, usó solamente un proceso. Sin embargo, cuando creó a la humanidad, usó dos procesos: la creó y luego hizo al hombre y a la mujer.
- 3- La Fuente original del hombre espiritual es el Espíritu del Creador, mientras que la fuente original de nuestros cuerpos físicos es la tierra.
- 4- La esencia tanto del hombre como de la mujer es la residencia del espíritu.
- 5- La Fuente es vital para el desarrollo de los hijos de Dios o el producto debido a que es la autoridad y sustento de lo que produce.
- 6- La única forma para que una persona conozca su verdadera naturaleza es volver a reconectarse con Dios y experimentar su esencia.
- 7- El Creador estableció las leyes naturales para proteger a la humanidad. Sin embargo, en vez de confiar en sus principios, la humanidad se declaró independiente de Él.
- 8- Cuando separamos algo de su fuente, las cosas salen mal debido a que la fuente provee de: propósito, concepto, valor, precio, protección, mantenimiento, preservación, productividad, significado y vida.
- 9- Cuando el ser humano se rebela contra las leyes establecidas por el creador, la muerte – la separación entre el hombre y su Fuente – es el resultado natural.
- 10- Cuando la humanidad fue desconectada de su fuente, los resultados fueron devastadores. Los seres humanos perdieron su sentido de identidad, auto-valoración, auto-concepto, así como también sentido de significado personal, del mundo y el universo. Básicamente, el hombre perdió el conocimiento de quién es, de dónde viene, lo que es capaz de hacer, a dónde va, y porqué existe.
- 11- Si nos separan de la Fuente de nuestro espíritu de liderazgo también somos separados de la actitud y poder que debería fluir del mismo.
- 12- El espíritu humano no puede conocer su naturaleza de liderazgo – su propósito, habilidad, potencial, y poder – sin reconectarse con su Fuente.

CAPÍTULO 6

LIDERAR SIN UN LIDERAZGO

Nuestra actitud es más poderosa que nuestra reputación.

Imagine que ha estado caminando en una calle solitaria por dos días, sin comida o agua y con el sol resplandeciendo sobre su cabeza. De pronto, nota que a la distancia hay un estanque. A pesar de que está cansado, corre con entusiasmo porque sabe que podrá saciar su sed. Cuando alcanza el estanque, ve que hay una soga que cuelga en su interior pero no tiene ningún balde en su extremo. En ese momento se da cuenta que el estanque es la solución para saciar su sed pero no puede alcanzar el agua que hay en él.

Esta imagen es una metáfora de lo que sucede con la humanidad cuando se aleja de Dios. El espíritu de liderazgo existe en lo profundo de nuestro ser porque estamos hechos a imagen y semejanza del Creador. Pero no podemos manifestar este espíritu completamente porque no tenemos recursos para acceder a nuestra fuente. Hemos perdido el Espíritu del Creador, y nuestra conciencia de liderazgo o nuestra mentalidad para ejercer nuestro rol de líderes efectivamente. La falta de conexión de la humanidad con el espíritu de liderazgo nos ha llevado a la pérdida del verdadero liderazgo en el mundo.

EL IMPACTO DE LA DESCONEXIÓN

Veamos más de cerca nuestro dilema a través de dos ejemplos que se relacionan. Primero, el agua es potencialmente una fuente de poder. Cuando la aprovechamos, podemos hacer funcionar hasta una maquinaria, como un molino de agua. Para que esto suceda, sin embargo, 1- debemos tener acceso al agua, 2- debemos tener la maquinaria lista para trabajar. Si somos incapaces de aprovechar la fuente de agua o no tenemos la tecnología necesaria para hacerlo, entonces el molino no podrá completar su propósito. Lo mismo sucede con el espíritu de liderazgo.

EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO EXISTE EN LO PROFUNDO DE NUESTRO SER

La pérdida del espíritu de liderazgo es como comprar una computadora que tiene todo el hardware necesario para funcionar perfectamente pero no tiene una fuente de corriente de donde proveerse de electricidad. Supongamos que encontramos una fuente de energía y la enchufamos. La computadora enciende pero todavía nos falta el software que nos permita usarla. Tenemos el conocimiento de lo que la computadora es capaz de hacer y todos los componentes de la misma están listos pero es lo mismo que no tuviéramos una computadora.

Este ejemplo ilustra los dos aspectos esenciales de nuestro problema. Primero, a pesar de que nuestro potencial como líderes está todavía dentro de nosotros, todos los componentes originales están dentro del mismo. Segundo, aún si la conexión se reestableciera, a menos que obtengamos el software correcto – es decir a menos

que descubramos como debe pensar y actuar un líder (el espíritu de liderazgo) – no seremos capaces de completar nuestro potencial. En suma, el espíritu de liderazgo es el hardware inherente y la voluntad para liderar el software que hace que el hardware funcione. Estaré desarrollando estos dos conceptos en los próximos capítulos.

LA GRAN PÉRDIDA

En las Bahamas, donde vivo, resido en un área llamada “zona de huracanes”. De tanto en tanto, somos víctimas de la fuerza incontrolable de la naturaleza la cual nos recuerda una y otra vez cuán vulnerables somos. Durante la temporada de huracanes del año 2004, cuando Gene y Francis – monstruosos huracanes – recorrieron la costa del archipiélago, recuerdo cuan desamparado me sentí. Mi esposa y yo realizamos todas las preparaciones que requiere un caso de emergencia como ese, y luego nos sentamos a esperar las ya anunciadas tormentas. Durante una de las tormentas, los vientos se abalanzaron sobre nuestra casa como monstruos vivientes e hicieron temblar toda la construcción hasta que nos quedamos sin luz.

En plena oscuridad, busqué una linterna, tanteando todos los rincones. Luego de encontrarla, recorrí la casa para ver en que estado se encontraba todo y descubrí que muchos objetos, los cuales eran muy importantes para nosotros, se habían convertido en máquinas inútiles: la televisión, el video reproductor, el aire acondicionado, las computadoras, y otros “juguetes” electrónicos.

Me quedé en la oscuridad por un momento y pensé sobre el poder, el potencial, los beneficios, el placer, y funciones escondidas en cada uno de los artefactos que ahora eran completamente inútiles para mí. Existían pero no podían contribuir a mi vida y situación presentes. Habían sido desconectados de su fuente de energía.

EL HOMBRE ES UNA CRIATURA LLENA DE POTENCIAL DIVINO QUIEN HA SIDO SEPARADO DE SU FUENTE DE ENERGÍA

En ese momento pude tener una imagen completa de la humanidad: el ser humano es una criatura llena de potencial divino, talentos, dones, habilidades, capacidades, creatividad, ingenuidad, y productividad que ha sido desconectado de su fuente. Ahora camina la tierra sin propósito y víctima de su propia ignorancia sobre si mismo y sobre su origen.

La pérdida de nuestra Fuente de propósito y poder ha llevado a una gran cantidad de resultados negativos para el ser humano. Entre las preguntas más frecuentes que el hombre se ha hecho por generaciones, se encuentran las siguientes:

- ¿Quién soy?
- ¿De dónde provengo?
- ¿Por qué estoy aquí?
- ¿Qué soy capaz de hacer?

- ¿A dónde me dirijo?

Estas cinco preguntas resumen la esencia de la lucha humana. Son preguntas que provienen del corazón del hombre. Controlan todo lo que el ser humano hace y son una motivación para todo comportamiento humano. Todas nuestras actividades sociales, económicas, y espirituales parten de la búsqueda de respuestas a estas preguntas.

Hasta que no se puedan responder, no habrá satisfacción personal y la vida no tendrá sentido, ya que estas preguntas se refieren a las cinco experiencias del ser humano más importantes: identidad, heredad, propósito, potencial, y destino.

CON LA PÉRDIDA DEL ESPÍRITU DE DIOS, PERDIMOS LA CONCIENCIA DE LIDERAZGO

El hombre se ha ido apartando de Dios de generación en generación. La única forma de volver a estar unidos a Él es por medio del Espíritu Santo quien nos provee de la conciencia del espíritu de liderazgo y quien, además, es la Fuente de este espíritu.

EL ESCLAVO REAL

Había una vez un príncipe nacido en una familia real. Cuando tenía cinco años, su padre lo llevó de viaje a un país lejano. Durante el viaje, su barco naufragó y todos los pasajeros y tripulación cayeron al mar.

En ese momento, un grupo de indígenas de una isla cercana rescató al príncipe. El rey, sin saber que su hijo había sido rescatado, creyó que estaba muerto y de esta manera el príncipe fue separado de su familia. A partir de aquel momento se convirtió en un miembro más de la tribu y creció sin conciencia de su heredad real. Aprendió a vivir y pensar como los indígenas, y adoptó su modo de vida como el propio. En su pobre y simple vida, no pudo ver ni saber que provenía de una familia rica y que era heredero del trono del reino de su padre. De hecho, llegó a ser esclavo de la cultura, costumbres, y estándares de la comunidad en la que vivía. No sabía quien era, de dónde venía, porqué había nacido, de lo que era capaz de hacer, o de su derecho a reclamar el trono. Vivía su vida por debajo de los privilegios que verdaderamente tenía, sin saber las respuestas a las preguntas cruciales de su vida: su identidad, heredad, propósito, potencial, y destino.

Conocer la respuesta a todas estas preguntas fundamentales le da al ser humano significado y propósito. Sin estas respuestas, la vida no es más que un experimento, ya que cada actividad del hombre es el resultado de su intento por encontrar respuestas a estas preguntas. Es la razón por la cual nos encontramos inmersos en la búsqueda frenética de nuestra identidad, a través de la relación con el mundo que nos rodea.

Creo que esta es la razón por la cual la humanidad tiene un deseo incontrolable por explorar el espacio exterior. Es una búsqueda apasionada del lugar que

poseemos en el universo. Esta es la manifestación más profunda de la búsqueda de significado que el hombre tiene. Además, quizás es por eso también que el hombre se ha dedicado a estudiar su relación con los primates. Buscamos el origen de la humanidad, vinculándola con otros seres vivos con quienes compartimos la Tierra. Desafortunadamente, nunca estaremos satisfechos, ya que no podemos descubrir quienes somos relacionándonos con la creación. La creación no es nuestra fuente, Dios es nuestra fuente.

AL INQUIRIR POR EL SIGNIFICADO DE LA EXISTENCIA, EL HOMBRE USA A LA CREACIÓN COMO EL CONTEXTO DE SU BÚSQUEDA

Es interesante notar que, en la búsqueda por la relevancia y significado de la existencia, el hombre sigue utilizando a la creación como la medida y contexto de su exploración. Sin embargo, es esencial entender que no podemos descubrir nuestro valor o propósito estudiando la creación, sino relacionándonos con el Creador. Dios creó la Tierra y todo en ella para que la humanidad tome dominio de la misma. Todo en la creación, por lo tanto, cobra significado desde Dios hacia nosotros, no al revés.

Debido a que no somos conscientes de nuestra naturaleza intrínseca de liderazgo, la mayoría de la gente parece estar influenciada fácilmente por cualquiera o cualquier cosa que parezca ser más fuerte. Por ejemplo, en vez de tener dominio sobre la Tierra, esta nos domina de alguna manera. Algunas personas permiten ser controladas por drogas que provienen de plantas. Otras, son esclavas del dinero, el cual es en verdad árboles que han sido convertidos en papel. También existen personas controladas por uvas fermentadas. La vida de cientos de personas ha sido destruida por la vegetación del planeta. Estos son signos de que hemos perdido nuestro liderazgo sobre la Tierra. ¡Imaginenlo! ¡El hombre, un ser altamente sofisticado con un potencial inmensurable y diseño intrincado, está siendo controlado por hojas y uvas! Esta tragedia demuestra cuan lejos estamos de nuestro propósito inicial de tener dominio sobre todas las cosas sobre el planeta Tierra.

Hemos perdido nuestra conexión con el Creador, por medio de la cual tenemos conciencia de nuestro valor intrínseco y nuestro espíritu de liderazgo, así como también el poder para ponerlo en práctica. Al perder nuestra mentalidad original, creemos cualquier cosa que ingresa en nuestro hardware. Otra comparación útil para explicar este fenómeno es que nuestro espíritu ha sido oscurecido por el humo de nuestro contexto social y cultural, y nos hemos convertido en víctimas de opiniones escépticas de expertos quienes saben poco sobre sus propias existencias.

No hemos sido creados para ser esclavizados por la opinión de otras personas, por nuestras pasiones, o por nuestra naturaleza (creación). Sin embargo, el hombre se ha convertido en un animal más por que vive según su instinto y no por su discernimiento. Es por eso que la humanidad nunca ha podido recobrar su conciencia de liderazgo.

En suma, el príncipe del cuento relatado es el espíritu de liderazgo atrapado en nuestra cultura y costumbres de un mundo que esconde y suprime la voluntad de liderazgo. Es un esclavo real quien ha sido diseñado para gobernar pero que se encuentra subyugado: el líder está atrapado en el seguidor.

UN REY IGNORANTE

Otro resultado de la desconexión con el Creador es que nos hemos convertido en reyes ignorantes. No solamente no sabemos quienes somos, de dónde venimos y de lo que somos capaces de hacer, sino también no sabemos cómo usar los recursos que Dios nos dio.

Nuestros cerebros están hechos de millones de células, pero usamos solamente una fracción de nuestro potencial y la mayoría de nosotros usa su poder físico y creatividad para destruir más que para construir. Usamos nuestro poder para la violencia, el abuso, la corrupción, el crimen, y muchos otros actos destructivos. ¿Porqué una criatura tan maravillosa e inteligente como es el ser humano mataría a su hermano, abusaría de su esposa, de sus propios hijos? Estos actos son impensables en una humanidad que existe de acuerdo con su estado original.

A PESAR DE QUE FUIMOS DISEÑADOS PARA GOBERNAR, NOS HEMOS CONVERTIDO EN REYES IGNORANTES

El *Salmo 82* nos brinda un comentario intrigante sobre la condición humana. En este Salmo, el Creador cuestiona al consejo celestial y se refiere a la posición que tiene la humanidad, la cual a pesar de no ser Dios, está hecha a su imagen y semejanza:

Dios preside el consejo celestial; entre los dioses dicta sentencia: «¿Hasta cuándo defenderán la injusticia y favorecerán a los impíos? Defiendan la causa del huérfano y del desvalido; al pobre y al oprimido háganles justicia. Salven al menesteroso y al necesitado; librenlos de la mano de los impíos. »Ellos no saben nada, no entienden nada. Deambulan en la oscuridad; se estremecen todos los cimientos de la tierra. »Yo les he dicho: Ustedes son dioses; todos ustedes son hijos del Altísimo. Pero morirán como cualquier mortal; caerán como cualquier otro gobernante.» Levántate, Oh, Dios, y juzga a la tierra, pues tuyas son todas las naciones”

Dios se pregunta: “¿Cuánto tiempo defenderán al injusto y mostrarán imparcialidad con el tramposo? Deberían defender la causa del débil y el huérfano, mantener los derechos del pobre y el oprimido. Rescatar al débil y el necesitado”

Dios explica que la causa del comportamiento de la humanidad: “*Ellos no saben nada, no entienden nada. Deambulan en la oscuridad; se estremecen todos los cimientos de la tierra*” La oscuridad se refiere a su ignorancia de la verdad, la cual tiene como resultado acciones malignas. Debido a la falta de justicia, los

cimientos de la Tierra están siendo estremecidos. Además, Dios agrega: *“Ustedes son dioses; todos ustedes son hijos del Altísimo. Pero morirán como cualquier mortal; caerán como cualquier otro gobernante”*

Algunos estudiosos creen que la frase “cualquier mortal” se refiere a la carne y a vivir por medio del instinto animal. El Creador está diciendo básicamente: “No los creé para eso, no son meros animales. Son “dioses” - están hechos a mi imagen y semejanza y poseen mi naturaleza y características, por lo tanto están hechos para gobernar con justicia”

Comparemos esta perspectiva con el comportamiento humano. Veremos que la humanidad se ha degenerado para participar de actividades infrahumanas. Es más, la descripción de lo que ocurre cuando los humanos no están en contacto con su Fuente es una ilustración gráfica del dilema actual sobre el tema de liderazgo.

Si analizamos las afirmaciones y preguntas de este salmo, veremos que existe un paralelo con la actualidad. ¿Cuánto tiempo defenderemos al injusto? En otras palabras, en nuestras cortes, los criminales se salen con la suya mientras que las víctimas son humilladas. Esto es debido a que no estamos en contacto con nuestra esencia; no podemos ver que lo que hacemos está mal. Somos tan corruptos que vamos detrás del dinero en vez de la justicia y la verdad. ¿Cuánto tiempo avalaremos a aquellos que ejercen la maldad?

La humanidad no defiende la causa de los débiles y huérfanos, ni avala el derecho de los pobres y oprimidos. Por el contrario, la mayoría de los hombres llena sus estómagos sin importarles los niños que viven debajo de los puentes, oprime a los pobres y abusa de ellos. Todas estas maldades requieren un liderazgo nuevo, competente, efectivo y compasivo.

Dios dice que todo lo mencionado sucede debido a la ignorancia de que el hombre es la imagen de Dios. Es por ello que, el término “rey ignorante” es muy válido. Explica porqué el liderazgo en nuestras naciones es tan débil, inepto y a veces, brutal y sin compasión. Es debido a nuestra desconexión con Dios y a que somos lo opuesto a lo que debemos ser de acuerdo con nuestra creación.

La humanidad se ha convertido en el reino de la ignorancia en el cual se vive con complejo de inferioridad. De este reino surgen los líderes que pretenden llevarnos a un futuro mejor.

ENFERMEDAD MENTAL

El impacto más grande de la desconexión es lo que llamamos “daño mental” o “enfermedad mental”. La esencia de esta idea es que somos lo que pensamos y que lo más importante que tiene el hombre en la Tierra son sus pensamientos.

NECESITAMOS LÍDERES QUE PIENSEN COMO VERDADEROS LÍDERES

Parece que la mayor parte de la raza humana sufre de enfermedad mental, la cual es una epidemia entre la mayoría de los líderes actuales. Es probable que sea difícil para usted considerar que los administradores, gerentes, líderes religiosos, educadores, héroes deportivos, científicos y legisladores sufren de una enfermedad mental grave. Sin embargo, si consideramos para lo que fuimos creados originalmente, toda esta gente está enferma.

Con esto no quiero decir que nuestros líderes deberían estar en una institución psiquiátrica. Cuando digo "enfermedad mental", no me refiero a la definición médica que indica que una persona es incapaz psicológicamente de razonar dentro de los parámetros de la normalidad (según lo que es "normal" en nuestra sociedad). Me refiero al defecto mental inherente a cada ser humano el cual es resultado de nuestra separación del Creador-Fuente. Me refiero a la confusión que enfrentamos de acuerdo con nuestra identidad, auto-valoración, auto-imagen, auto-estima y sentido del destino.

Los hombres y las mujeres de cada nación, raza, cultura, estatus, y contexto socioeconómico parecen alcanzar los deseos profundos de encontrar el propósito, el significado, el valor y el precio de nuestra existencia. Sin embargo, luego de estudiar las sociedades modernas, podemos afirmar que no importa cuan sofisticada sea nuestra vida, todos nosotros seguimos buscando con pasión quienes *realmente* somos. Muchos han intentado comportamientos destructivos para darle sentido a sus vidas. Por lo tanto:

- Tienen poder sin propósito.
- Tienen dinero sin significado.
- Tienen una posición sin una pasión para vivir.
- Tienen casas pero no hogares.
- Tienen hijos pero no los crían.
- Protegen a los animales pero matan a bebés antes de nacer.
- Persiguen el poder a expensa de principios.
- Sacrifican la integridad por placer temporario o pasajero.

Estas formas de pensar y vivir manifiestan una forma extraña de enfermedad mental, la cual hemos llegado a aceptar como normal. En lo profundo de sus corazones no creen en lo que están haciendo, pero lo hacen igual. Creo que la mayoría de la gente que se encuentra internada en neuropsiquiátricos está más sana que muchos de nosotros. Al menos ellos creen en sus mundos.

UNA PERSONA QUE SE ENCUENTRA EN UN NEUROPSIQUIÁTRICO PODRÍA ESTAR MÁS SANA QUE CUALQUIERA DE NOSOTROS

Es asombroso ver como todos los días la gente va a trabajos que odia, vive con gente con la cual no se relaciona, protesta sobre todo mientras que no cambia nada. Todos hacemos las mismas cosas una y otra vez, pero esperamos resultados diferentes. Exageramos sus logros, demostramos ser más de lo que verdaderamente somos, nos escondemos detrás de imágenes falsas y creemos más en la reputación de otros que en la gente misma. ¿Somos sanos?

El resultado de esta enfermedad mental es el odio hacia nosotros mismos, la auto-denigración, la auto-decepción (mentirse a uno mismo, negar la verdad sobre nosotros mismos), el miedo (miedo a fracasar, miedo a lo desconocido, sospechar de otros, desconfiar de Dios), la ignorancia (ignorar la identidad que tenemos, las habilidades personales, el propósito personal, el sentido de destino) y sobrevivir (no vivimos, peleamos por sobrevivir)

De lo único que la gente enferma mentalmente tiene seguridad es de la muerte. Sospechan y desconfían de los demás por que no están seguros. Lamentablemente, esta es la mentalidad en la que educamos a nuestros líderes.

El rey Salomón fue el rey más sabio de la historia y escribió Eclesiastés, un libro que describe como vivir efectivamente y los desafíos de la vida:

"Hay un mal que he visto en esta vida, semejante al error que cometen los gobernantes: al necio se le dan muchos puestos elevados, pero a los capaces se les dan los puestos más bajos. He visto esclavos montar a caballo, y príncipes andar a pie como esclavos" (Eclesiastés 10:5-7)

Salomón nos previene sobre los líderes que tienen una mentalidad de esclavo. Este pasaje nos también implica que estar en una posición de líder no garantiza el éxito. En suma, **usar una corona no cambia tu mente. Nada es más peligroso que el poder en las manos del aquel que sufre de complejo de inferioridad. Recordemos que la opresión es el poder sin claridad mental.**

LA OPRESIÓN ES EL PODER SIN CLARIDAD MENTAL

Lamentablemente, nuestras vidas están a cargo de tales personas ya que la humanidad está sufriendo en esta enfermedad mental. La gente que gobierna: administradores, supervisores, jueces, jefes de estado, gobernadores, profesores, maestros, ministros... Todos están dañados mentalmente, ¡pero están a cargo de cientos, miles, y millones de personas! Esta es la razón fundamental de porqué el mundo está en crisis.

SOLAMENTE PODEMOS CREER LO QUE SABEMOS

Nuestro estado mental es el origen de nuestras actitudes debido a que nuestros pensamientos y creencias generan dichas actitudes. El peligro de esto es que todo

lo que sabemos es todo lo que hemos aprendido, pero todo lo que hemos aprendido no es todo lo que hay por aprender. Esto significa que si lo que aprendimos no es verdad, ¡viviremos pensando que lo que sabemos es la verdad! Vivimos y controlamos nuestras vidas según lo que creemos y creemos lo que hemos escuchado. Nuestras creencias se convierten en nuestra filosofía de vida y de liderazgo.

Una sociedad generalmente no puede producir mejores líderes porque ellos son lo que creen, lo cual lo aprenden de la sociedad misma. Por lo tanto, asignamos a gente menos sabia que nosotros para que nos lidere. Es por ello que toda sociedad debería chequear constantemente la fuente de información por la cual está viviendo.

UNA SOCIEDAD NO PUEDE PRODUCIR A UN LÍDER MEJOR QUE SI MISMA

¿De dónde provienen nuestras creencias? La palabra "creencia" en griego es "pistis", la cual se traduce como "fe". Todos los seres humanos tienen fe, aún el ateo quien cree que Dios no existe, tiene fe en su creencia. Esto es debido a que las creencias provienen de algo que escuchamos, imaginamos, o aprendimos.

Nuestro liderazgo actual es el producto de los pensamientos de los líderes, como dice *Proverbios 23:7* "que son como un pelo en la garganta. «Come y bebe», te dirá, pero no te lo dirá de corazón (subconsciente)" Es por eso que cuando queremos estudiar a los líderes y su liderazgo no debemos poner atención en su apariencia, sino en su corazón. Debemos encontrar de dónde provienen sus pensamientos e ideas.

Hitler fue simplemente una manifestación de la filosofía que tenía en su corazón. Fue el producto de influencias, tales como: maestros, libros, familia, amigos, compañeros, actitudes sobre la vida, experiencias. Sus pensamientos se convirtieron en creencias, estas le dieron forma a su filosofía de vida, la cual se convirtió en su vida. Desafortunadamente, vivió de acuerdo a una filosofía distorsionada.

El Apóstol Pablo dijo que la fe o la creencia vienen de escuchar algo. Necesitamos escuchar las palabras del Creador. ¿Por qué? Debido a que nuestra capacidad de escuchar debe estar sintonizada con nuestra Fuente para que nuestras creencias estén basadas en la información original o la verdad. Y, como el único que sabe la verdad es Dios porque Él nos creó, cualquier otra idea es una opinión o una sugerencia. Si queremos que nuestro liderazgo esté basado en la verdad, debemos tomarla de nuestra Fuente.

EL LÍDER LIMITADO

Existen tres tipos de limitaciones en nuestra vida. La primera tiene origen en las fuerzas externas, la segunda tiene origen en el propósito y diseño de una actividad creada, y la tercera más importante es la que resulta de la ignorancia y las

creencias erróneas. Esta es la peor limitación porque se preserva sola. La determinamos nosotros, no los demás. En suma, **lo que no sabemos de nosotros mismos nos limita.**

Somos líderes, pero estamos limitados porque no sabemos la verdad sobre nosotros mismos ya que estamos desconectados de nuestra Fuente. Cuando Jesús estaba en la Tierra enseñó ciertas cosas que nos reconectan con la verdad. Por ejemplo, Él constantemente alentaba a sus discípulos a hacer cosas más allá de lo que pensaban eran capaces de lograr. Los desafiaba todo el tiempo para que pensarán más allá de sus límites, ya que sus pensamientos limitaban sus actitudes.

Los líderes están limitados por el conocimiento de la verdad sobre ellos mismos y el mundo. Tenemos creencias distorsionadas porque no hemos sido reconectados con la verdad. Esta es la razón por la cual debemos restaurar nuestra Fuente: recuperar el espíritu de liderazgo, redescubrir y capturar el conocimiento escondido sobre nosotros mismos y aplicar este conocimiento a nuestra vida diaria. Somos líderes por naturaleza y diseño; debemos descubrir la mentalidad que libere este espíritu.

PRINCIPIOS DEL CAPÍTULO 6

- 1- Las dos caras del dilema sobre la naturaleza de la humanidad son: 1- a pesar de que nuestro potencial como líderes está todavía en nosotros, hemos perdido conexión con nuestra Fuente de propósito y poder; 2- aunque la conexión con Dios se reestablezca, a menos que podamos descubrir como un líder debe pensar y actuar (espíritu de liderazgo) no seremos capaces de completar nuestro potencial.
- 2- La pérdida de nuestra Fuente de propósito y poder ha derivado en gran cantidad de resultados negativos debido a la confusión que resulta inevitablemente.
- 3- Conocer las respuestas a las preguntas: “¿Quién soy?” “¿De dónde vengo?” “¿Por qué estoy aquí?” y “¿A dónde estoy yendo?” da al ser humano significado y propósito.
- 4- Cuando no sabemos la verdad sobre nosotros mismos, solamente experimentamos con nuestras vidas.
- 5- Cuando el ser humano intenta encontrar el significado de la vida, a menudo busca obtener una identidad a través de una relación con el mundo. Nunca podremos descubrir nuestro valor y propósito estudiando la creación, solamente lo haremos al descubrir nuestra relación con Dios.
- 6- El resultado de la desconexión con el Creador es que no sabemos como usar los recursos mentales y físicos que nos ha dado. Los usamos para destruir, para la violencia, el abuso, la manipulación, la corrupción, y el crimen.
- 7- El impacto más grande de la desconexión con Dios es que hemos llegado a ser lo que pensamos, lo cual es incorrecto.
- 8- Los pensamientos son lo más poderoso que el ser humano tiene en su existencia sobre la Tierra.
- 9- Los pensamientos erróneos sobre nuestro origen resultan en odio hacia nosotros mismos, auto-denigración, auto-decepción, miedo, ignorancia de la identidad, ignorancia de las habilidades que poseemos, ignorancia del propósito personal, del sentido del destino y mentalidad de sobrevivencia.
- 10- Creemos lo que hemos escuchado y aceptado como verdad. Nuestras creencias se convierten en nuestra filosofía de vida, la cual controla y regula nuestras vidas y liderazgo.
- 11- Generalmente, nuestra sociedad no puede producir un líder mejor que si misma ya que los líderes toman sus creencias de la sociedad a la que pertenecen.

- 12- Los líderes están limitados por el conocimiento que poseen de la verdad sobre si mismos y el mundo.
- 13- Nuestra casa, compañía, clase, comunidad, o nación en que vivimos está bajo la autoridad de un líder que tiene mentalidad de esclavo.
- 14- Si queremos estudiar a los líderes y al liderazgo, no debemos estudiar el aspecto físico, sino sus pensamientos e ideas.
- 15- Para restaurar el espíritu de liderazgo, tenemos que escuchar a nuestra Fuente para que nuestras creencias estén basadas en la verdad.

CAPÍTULO 7

LA RESTAURACIÓN DEL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

Los propósitos del creador para la humanidad son permanentes.

En este libro, he presentado mi posición sobre el origen del hombre. Todos los seres humanos fueron creados con un potencial de liderazgo y capacidad para gobernar. Sin embargo muy pocos llegan a descubrirlo y manifestarlo a lo largo de sus vidas, entonces ¿por qué el liderazgo es tan difícil de desarrollar y manifestar en nuestra generación?

La respuesta, creo, no es la falta de materia prima o potencial sino la ausencia de información, educación y de un medio que nos lleve a producir la mentalidad y actitudes necesarias para ser un líder.

En el cuento del león, mencionado en el capítulo anterior, este no volvió al confort de la granja, más bien eligió seguir al otro león dentro de la jungla y restaurar su destino, su realidad, y a si mismo. Este es el desafío de la humanidad – la restauración de su esencia.

EL VERDADERO LIDERAZGO TIENE MÁS QUE VER CON LA MENTALIDAD QUE CON LOS MÉTODOS

A pesar de que la humanidad declaró la independencia de su Fuente y manifestó los resultados trágicos de su rebelión, el Creador no ha cambiado su forma de pensar sobre el propósito original para la humanidad. Está especialmente interesado en que nos reconectemos con Él porque estamos hechos a su imagen y semejanza y no quiere que su imagen sea distorsionada en el mundo, y además porque sus propósitos son permanentes y siempre finaliza lo que comienza.

LA PERMANENCIA DEL PROPÓSITO

Como hemos leído en el texto original sobre la creación, el propósito del nacimiento de la humanidad es gobernar la tierra por medio de su espíritu de liderazgo; el pasado y el futuro de la humanidad es el liderazgo. El liderazgo es nuestro destino.

Dios quiere reconectarse con nosotros para terminar lo que comenzó. Es por eso que su primer intento de llegar a nosotros es a través de la motivación, la cual respalda su plan de restauración de nuestro espíritu de liderazgo y conexión con Él.

EL LIDERAZGO CORPORATIVO

En este libro, nuestra filosofía de liderazgo está basada en el precepto de que cada ser humano fue creado para ser un líder. Este principio deriva del mandato establecido por el Creador cuando dijo: “*«... Que tenga dominio sobre los peces*

del mar, y sobre las aves del cielo; sobre los animales domésticos, sobre los animales salvajes, y sobre todos los reptiles que se arrastran por el suelo.» (Génesis 1:26) Este pasaje incluye un número de implicancias importantes que deben considerarse cuando consideramos el propósito y metas de la humanidad. Veamos:

1. La palabra “dominio” significa “gobernar”, “controlar”, “liderar”, “dictaminar”.
2. La orden de dominar se refiere solamente a dominar la naturaleza, no los seres humanos.
3. El mandato de dominar, gobernar, y liderar fue otorgado a *toda* la especie humana.

Las implicancias que surgen de estas verdades son tremendas... ¿cada uno de nosotros, un líder? Este mandato asombroso es el resultado del propósito de Dios de que la humanidad sea un reflejo de un liderazgo corporativo – en otras palabras, una nación de reyes, una compañía de gobernadores. La pregunta que surge, entonces, es: ¿Cómo funciona este tipo de liderazgo? La respuesta a esta pregunta está en el principio del liderazgo de servicio.

Cada ser humano viene a la Tierra con un don específico, un talento, una habilidad. Cada uno sirve desde su don, menguando los recursos materiales que obtuvo en la creación y convirtiéndose en un siervo para todos. Entonces, cada uno se convierte en un líder en esa área específica que es su fortaleza.

DIOS ES REY DE REYES NO REY DE ESCLAVOS

Para entender la verdad revelada en el principio de liderazgo de servicio, tenemos que comprender que todos los seres humanos estamos mandados a dominar el mundo. El gobierno no le pertenece a unos pocos ni solamente a los hombres. Es por eso que Dios es Rey de reyes, no de esclavos.

Clifford Pinchot, un orador y consultor sobre Gerenciamiento de Innovación, es el autor de el best-seller: *“Intraempresa: Porqué no necesita renunciar a la corporación para llegar a ser un empresario”* También ha contribuido con artículos en la revista *“El líder del futuro”*, de la Fundación Drucker. Pinchot defiende el concepto de empresa organizada a través del liderazgo corporativo. Escribió un artículo llamado: *“Creando organizaciones con muchos líderes”*, en cual dice: *“Los líderes efectivos usan las estrategias necesarias para construir una comunidad que permita a nuevos líderes emerger. Contribuyen con descripciones inspiradoras de una visión compartida que permitan alinear la voluntad de todos los individuos... La organización del futuro será una comunidad de empresarios...”*

Cuanto más leo sobre ideas exploradas e introducidas por expertos y gurus del liderazgo, más me sorprende de cómo estas “nuevas ideas” son en realidad viejos conceptos que, por miles de años, han estado implícitos en los principios

mencionados en las Escrituras. Desde siempre, la humanidad ha estado destinada a servir en áreas específicas según dones y talentos.

PROGRAMA PARA RECUPERAR LA CONEXIÓN CON NUESTRA FUENTE

Cuando la humanidad perdió el espíritu de liderazgo, la consecuencia fue la caída espiritual, física y mental. Los seres humanos fueron desconectados del Espíritu de Dios, el cual les permitía conocer los pensamientos del Creador. Al no tener ningún otro lugar de donde obtener sus pensamientos, el hombre tomó sus creencias del medio. Desde ese entonces, sus pensamientos, los pensamientos de sus contemporáneos y el engaño de sus adversarios han sido la fuente de las creencias e ideas alojadas en su corazón. ¡Qué combinación para alimentar el espíritu!

El programa de reparación que el creador tiene planificado es la reconexión con Él. Esta reconexión se llama “restauración redentora”, la cual es nada más y nada menos que toda la historia de la Biblia: el Creador reparando a la humanidad para lograr su propósito original.

El pronóstico de Dios sobre la condición humana es, en realidad, muy diferente a lo que generalmente pensamos que es. No es un problema religioso, más bien un problema de pensamiento. Por lo tanto, Él mandó su Palabra (sus pensamientos) a la Tierra para corregir y redimir nuestra forma de pensar. Juan escribió al respecto:

“En el principio ya existía el Verbo, y el Verbo estaba con Dios, y el Verbo era Dios. Él estaba con Dios en el principio. Por medio de él todas las cosas fueron creadas; sin él, nada de lo creado llegó a existir. En él estaba la vida, y la vida era la luz de la humanidad. Esta luz resplandece en las tinieblas, y las tinieblas no han podido extinguirla. Esa luz verdadera, la que alumbró a todo ser humano, venía a este mundo” (Juan 1:1-5,9)

La palabra “logos” en griego, significa “expresión divina” y es traducida generalmente como “palabra”. Jesús es Dios expresándose a sí mismo y a sus propósitos. Cuando alguien está enfermo, el médico diagnostica su enfermedad y luego prescribe medicación. Por lo tanto, Dios prescribe a través de la expresión de sus pensamientos, los cuales indican que Él es la Fuente de la humanidad.

En el análisis final, nuestro pensamiento crea nuestras vidas. Jesús vino para devolvernos nuestros pensamientos originales los cuales perdimos cuando nos rebelamos contra nuestra Fuente. Cuando nuestros pensamientos son corregidos, nuestras actitudes transformadas, significa que nuestro pensamiento original es restaurado. De esta forma, se enciende nuestro espíritu de liderazgo y nos permite desarrollar nuestro potencial.

NUESTRA FORMA DE PENSAR CREA NUESTRA VIDA

Es por eso que, por tres años y medio, Jesús se sentó con sus discípulos y los desafió a cambiar su forma de pensar mostrándoles como piensa un verdadero líder.

EL VENDEDOR AUTORIZADO – JESÚS

Hace unos años atrás, compré una notebook y quedé intrigado al leer el manual de instrucciones. Toda la información necesaria para operar la computadora estaba allí, pero lo que más llamó mi atención fueron las últimas páginas del manual. En ellas había información sobre la garantía y el seguro de la máquina. Las indicaciones eran bien específicas: La compañía honraba el trabajo de reparación de un vendedor autorizado por la empresa y cualquier violación a este acuerdo cancelaba la garantía.

Cuando un fabricante deriva la reparación de sus productos a un representante, lo hace porque sabe que cuidará del producto a reparar, ya que el representante está familiarizado con el producto. Este principio se aplica a la caída del ser humano en relación con su Creador. El Creador mandó a un vendedor autorizado para proveernos de la información necesaria sobre nosotros mismos y para reparar el daño causado en la relación entre Dios y sus hijos.

La venida de Jesús a la Tierra fue más una transacción de negocios que un acto religioso. Su propósito era hacer todo lo necesario para reconectar la humanidad con Dios. Siguiendo la analogía mencionada, Jesús vino a restaurar el “poder de la computadora” – el Espíritu del Creador a nuestras vidas – y a darnos una nueva conciencia de nuestro propósito en la Tierra. Ahora tenemos el poder para poder convertirnos en lo que Dios quiere que seamos. Él restauró nuestros “Discos duros”.

LA VENIDA DE JESÚS FUE MÁS UNA TRANSACCIÓN DE NEGOCIOS QUE UN ACTO RELIGIOSO

Como ya mencioné, “Dios es la palabra”. Él nos mandó a su hijo para darnos la información sobre nosotros mismos. Jesús dijo: “y *conocerán la verdad, y la verdad los hará libres*” (Juan 8:32). A través de la palabra, somos liberados de conceptos erróneos y enfermedades mentales que resultan de nuestra desconexión con Dios.

Si usted quiere saber la verdad sobre usted mismo, y la actitud que debe tener sobre usted mismo, tiene que escuchar las palabras de Jesús sobre usted. Necesitamos la verdad, y Él es el origen de la misma. Jesús dijo: “--*Yo soy el camino, la verdad y la vida --le contestó Jesús--*. Nadie llega al Padre sino por mí” (Juan 14:6) Lo cual significa: “Yo soy el camino hacia la verdad que te da vida”. Es decir, Él es la fuente de información que nos hace vivir.

Juan prosiguió diciendo: *“En él estaba la vida, y la vida era la luz de la humanidad”* (Juan 1:4) Jesús vino para traer vida. Nunca vivimos realmente hasta que conocemos la verdadera información sobre nosotros mismos. *“Esta luz resplandece en las tinieblas, y las tinieblas no han podido extinguirla”* (Juan 1:5) Las tinieblas son la ignorancia, mientras que la luz es el conocimiento. Jesús sabe la verdad sobre nosotros y nos dice: “cuanto más saben que lo que yo sé de ustedes, más vivos estarán”

“Esa luz verdadera, la que alumbra a todo ser humano, venía a este mundo” (Juan 1:9) Jesús conoce la verdad sobre cada ser humano que está vivo. Es por eso que vamos a Él para tener restauración. Esto no es “religión”, sino redescubrir nuestra Fuente y a nosotros mismos.

EL PLAN DE LA REPROGRAMACIÓN: LA VUELTA DEL ESPÍRITU DEL CREADOR

El espíritu humano perdió su conexión con el Creador, el cual es la presencia de Su Espíritu en nuestras vidas. Cada acto de Jesús era un plan intrincado que requería de ciertas cosas para que la conexión con Dios se reestableciera. Primero, la rebelión de la humanidad tenía que ser resuelta ya que, recordemos, esta tuvo una consecuencia: la muerte espiritual. No se puede cancelar un castigo: se paga por él. Por lo tanto, Jesús tomó el castigo en sus hombros y su muerte sustituyó las demandas que resultaron del castigo por la rebelión humana.

Este fue el propósito de Cristo al sufrir y morir. No eran fines en si mismos, sino medios por los cuales nosotros nos podemos reconectar con el Creador. Por eso ahora este espíritu se encuentra disponible para todos los seres humanos. Jesús pagó por el castigo, proveyó perdón completo, y reparó el daño interno. Esto significa que nunca podríamos habernos reconectado con Dios sin la intervención de Jesús. Además, luego de reparar nuestras vidas, el objetivo de Jesús era llenar las vasijas que estaban listas para recibir al Espíritu Santo.

LO ÚLTIMO QUE JESÚS PROMETIÓ A LA HUMANIDAD NO FUE EL CIELO, SINO PODER

Lo último que Jesús prometió fue poder: *“Pero cuando venga el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder y serán mis testigos tanto en Jerusalén como en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra”* (Hechos 1:8) De esta manera le dijo a sus discípulos. *“yo le pediré al Padre, y él les dará otro Consolador para que los acompañe siempre: el Espíritu de verdad, a quien el mundo no puede aceptar porque no lo ve ni lo conoce. Pero ustedes sí lo conocen, porque vive con ustedes y estará en ustedes. No los voy a dejar huérfanos; volveré a ustedes. Todo esto lo digo ahora que estoy con ustedes. Pero el Consolador, el Espíritu Santo, a quien el Padre enviará en mi nombre, les enseñará todas las cosas y les hará recordar todo lo que les he dicho...”* (Juan 14:16-18, 25-26) Jesús sabía que les faltaba este poder ya que fue lo que Adán había perdido. Es por eso que el propósito más importante de la muerte y resurrección de Jesús fue que el hombre recuperara el poder del Creador y finalizar la obra de Dios.

La vuelta del Espíritu de Dios al espíritu del hombre fue el momento más importante de la historia ya que el Creador fue el primero que respiró aliento de vida en el ser humano. Tenemos una recepción inicial de la creación y luego la recepción al final del plan de restauración. De esta forma, Jesús restauró el disco rígido del ser humano, pero ahora viene la parte más difícil: la instalación del software de una mente nueva con mentalidad de liderazgo.

LA NECESIDAD DE UNA MENTE RENOVADA

Ser un líder natural es parte de nuestra creación pero pensar como un líder es mucho más difícil. A pesar de que la reconexión con Dios es esencial, es solamente el comienzo para convertirnos en verdaderos líderes. Tenemos que transformar nuestros pensamientos y alinearlos con aquellos pensamientos del Creador. Pablo escribió al respecto: *“No se amolden al mundo actual, sino sean transformados mediante la renovación de su mente. Así podrán comprobar cuál es la voluntad de Dios, buena, agradable y perfecta”* (Romanos 12:2)

La única forma en la cual podemos cambiar de pensar es redescubriendo la revelación de la verdad sobre nosotros mismos – que fuimos creados para ser líderes. Debemos internalizar esta verdad. Debemos capturar la esencia de nuestra creación: tener dominio sobre la Tierra. Nacimos para liderar, gobernar, y cuando capturamos este concepto: nuestro trabajo comienza.

La transformación mental (de acuerdo con la analogía de la computación) sería “bajar” la información a nuestro software – lo cual es diferente a la restauración. Es un proceso que toma tiempo debido a que implica cambiar los pensamientos y los hábitos arraigados en nuestra mente.

Esta es la esencia de este libro: “bajar” la información necesaria a su software para que aprenda a vivir su liderazgo.

PRINCIPIOS DEL CAPÍTULO 7

- 1- El verdadero liderazgo está más relacionado con una mentalidad que con métodos y técnicas.
- 2- El desafío de la humanidad es la restauración de su esencia.
- 3- A pesar de que la humanidad declaró su independencia del Creador, este no ha cambiado su forma de pensar sobre el propósito de la humanidad.
- 4- El Creador está apasionadamente interesado en reconectarse con nosotros por dos motivos: 1- porque nos hizo a su imagen y semejanza y no quiere que su imagen sea distorsionada en el mundo; 2- porque sus propósitos son permanente: siempre termina lo que comienza.
- 5- El propósito más importante de Dios para la humanidad es que de origen a un liderazgo corporativo. El ser humano, hombres y mujeres, tienen el orden de dominar la Tierra.
- 6- El liderazgo corporativo funciona a través del liderazgo de servicio.
- 7- Cada ser humano, de acuerdo con el Creador, fue diseñado para ser un líder en un área específica.
- 8- El plan del creador para recuperar la reconexión con la humanidad se llama: "restauración redentora"
- 9- El dilema de la humanidad no es un problema de religión, sino un problema de pensamiento.
- 10- Dios mandó su "Palabra", Jesús, a la Tierra para corregir y redirigir nuestro pensamiento. Vino para darnos los pensamientos originales que perdimos cuando nos desconectamos de nuestra Fuente.
- 11- Cuando nuestros pensamientos son corregidos, nuestras actitudes pueden transformarse y seremos capaces de desarrollar nuestro potencial de liderazgo.
- 12- Jesús, el "Vendedor Autorizado", es el camino, la vida y la verdad.
- 13- Nunca vivimos realmente hasta que obtenemos la información verdadera sobre nosotros mismos.
- 14- La muerte de Jesús fue satisfacer las consecuencias del castigo por habernos rebelado contra Dios. A través de su muerte, la humanidad pudo reconectarse con Dios, y el Espíritu del Creador quedó disponible para todos los seres humanos.

- 15-El propósito más importante del sufrimiento y muerte de Jesús fue devolver el poder de Dios a los seres humanos para terminar la obra que Él inició.
- 16-El retorno del Espíritu nos restaura la conciencia de nuestro liderazgo y el mandato de dominación de la Tierra.
- 17-La restauración completa del espíritu de liderazgo es un proceso de transformación de nuestros pensamientos para alinearlos con nuestro Creador.
- 18-La transformación mental es diferente a la restauración. Es un proceso que lleva tiempo porque involucra el cambio de pensamientos y hábitos arraigados a nuestra mente.
- 19-A través del Espíritu, tenemos el poder y el acceso al creador que nos permitirá efectuar la transformación de nuestras actitudes.

CAPÍTULO 8

LA HABILIDAD DE LIDERAZGO SIN LA ACTITUD DE LIDERAZGO.

Ningún líder puede estar por encima de su actitud.

Cuando el joven león del cuento narrado en este libro fue reconectado con su naturaleza, el proceso de su crecimiento todavía estaba frente a él. Conocía su identidad, pero tenía que entender lo que significaba esto. Solamente entrando en el medio correcto – la jungla – el podría descubrir lo que implicaría algún día tomar su lugar como rey de la selva. Lo mismo ocurre con nosotros.

HARDWARE SIN SOFTWARE

Como expliqué en el capítulo anterior, cuando restauramos nuestra conexión con nuestra Fuente de poder, todavía nos falta reparar nuestro software. El software es nuestra actitud de liderazgo. Hemos sido apartados de esta actitud por tanto tiempo que, a pesar de que ahora estamos concientes de nuestro espíritu de liderazgo, necesitamos apropiarnos de la mentalidad de líder, ya que todavía pensamos como esclavos.

LA MENTE DEL ESPÍRITU Y EL ESPÍRITU DE LA MENTE

El mayor desafío para aquellos que han sido reconectados con el Creador es tener la actitud correspondiente a la mente del Espíritu de Dios que mora en ellos. Estamos conectados espiritualmente con nuestra Fuente pero necesitamos restaurar nuestra mentalidad para ejercitar el espíritu de liderazgo.

Pablo dijo: *“La actitud de ustedes debe ser como la de Cristo Jesús” (Filipenses 2:5)* y *“ser renovados en la actitud de su mente” (Efesios 4:23)*. En ambos casos le estaba hablando a la gente que ya había recibido el Espíritu Santo y les estaba indicando que todavía no habían cambiado en la forma que debía. Solo porque hemos sido reconectados con nuestra Fuente no significa que estamos cien por ciento reconectados con Él. Cuando renovemos el “espíritu de nuestra mente” tendremos una actitud que refleje “la mente del Espíritu”.

EL CORAZÓN Y LA MENTE DE NUESTRO LIDERAZGO

Podemos estar concientes de que somos líderes pero si subconscientemente no lo hemos internalizado, entonces no reflejaremos nuestro liderazgo en nuestro comportamiento. Si su corazón no ha cambiado, entonces usted es una nueva criatura con una mente vieja.

Jesús decía a menudo: *“El que tenga oídos para oír, que oiga” (Marcos 4:9, Lucas 8:8)* Algunas personas solamente quieren escuchar, no quieren oír, entonces nunca terminan de internalizar la información en sus mentes subconscientes. La única forma de adquirir información inconscientemente es a través de la repetición. Debemos “bajar” la información por un período de tiempo

y no es un proceso que podamos forzar. Cuando bajamos información en nuestra computadora tenemos que esperar a que termine. Lo mismo sucede en nuestros corazones: debemos esperar con paciencia que la información se arraigue a nuestra mente subconsciente. Por ejemplo, puede llegar a ser necesario que tenga que leer este libro dos o tres veces más para adquirir todos los conceptos explicados.

LA SALVACIÓN ES DIFERENTE A LA CONVERSIÓN

La salvación (la reconexión con Dios) no es necesariamente un sinónimo de conversión (transformación de la mente). La palabra *conversión* en griego significa “revertir” o “dar vuelta”. A pesar de que la salvación es volver a Dios, también necesitamos ser convertidos de manera que la información original que nos dio nuestro Creador pueda revertirse. Es a través del Espíritu del Creador que podemos reparar la actitud de nuestras mentes ya que Él es Espíritu de Verdad quien nos recuerda de la verdad que Jesús nos trajo.

TENEMOS LA CAPACIDAD PARA LIDERAR PERO NECESITAMOS LA MENTALIDAD PARA ELLO

En otras palabras, la salvación no debería confundirse con la conversión. Nunca llegará a ser un verdadero líder hasta que no descubra cómo pensar como un líder. Usted tiene la capacidad de liderar, pero necesita la mentalidad y la comprensión de lo que significa ser un líder. Usted tiene el potencial para liderar pero necesita tener una revelación de liderazgo.

Debe haber conversión tanto conciente como inconscientemente para poder tener un sentido de la realidad diferente. De alguna forma, su mente debe ponerse al día con su corazón. Lo que ha habitado en su mente por veinte, treinta, cuarenta años va a pelear contra lo que su Espíritu le está revelando. Por ejemplo, si sus padres le enseñaron que usted no vale, si una maestra le dijo que no era inteligente, o si algún pastor bienintencionado le dijo que debía ser sumiso, es probable que usted haya sido influenciado negativamente su visión de liderazgo.

¿Cuántas veces ha estado de acuerdo con algo pero no lo hizo? ¿Cuántas veces se ha dicho a usted mismo: “esto es verdad” pero no ha hecho nada por ello? Creyó porque era verdad pero no hizo nada al respecto debido a que no estaba convencido como para actuar. Probablemente piense que hay cosas que no puede hacer y se dice a usted mismo tales cosas como: “no me merezco esto”, “no puedo ir allí”, “no puedo lograr esto” “es imposible que pueda lograrlo” “no puedo ni pensar en eso” Debe creer que puede perseguir y lograr lo que el Creador ya le ha mostrado que va a lograr.

¿ACTITUD O APTITUD DE LIDERAZGO?

El liderazgo implica tanto actitud como aptitud. No importa cuánta actividad intelectual tenga, si no tiene las actitudes correctas, su habilidad no significa nada.

Winston Churchill dijo: “La actitud es una pequeña cosa que hace una gran diferencia”

En la universidad, me anoté en un curso de administración de negocios. El primer día de clases observé que el profesor venía a trabajar en un VW, usaba jeans y zapatos viejos. Cuando entró al aula dijo: “La clase de hoy es acerca de cómo llegar a ser millonario” Sentado frente a él me dije: “Estoy en la clase equivocada” Dejé el curso en la clase siguiente ya que entendí que el profesor quizás tenía la aptitud pero no la actitud para lograr lo que enseñaba. Obviamente, le faltaba algo.

CUANDO PIENSE DIFERENTE, CAMBIARÁ

La gente más rica del mundo generalmente no son expertos académicos ni intelectuales. No digo que no sean inteligentes pero su éxito financiero no está atribuido a sus educaciones. Bill Gates y Stephen Jobs, empresarios millonarios del mundo de la computación, son ejemplos de gente exitosa a quienes no les fue bien según la experiencia de la educación tradicional. A pesar de que dejaron la universidad, tenían una actitud que les hizo permanecer firmes en sus ideas. Descubrieron la pasión y el propósito de sus vidas, creyeron en sus ideas e inspiraron a otros que creían lo mismo. Finalmente, cientos de personas llegaron a comprar sus productos y aún lo hacen hoy.

En el capítulo dos, di ejemplos de líderes que encontraron un propósito y una pasión e inspiraron a otros a seguir su visión. Sin embargo, no fueron un éxito de la noche a la mañana. Necesitaban las actitudes correctas y perseverar en ellas para ser efectivos.

Abraham Lincoln es un ejemplo clásico de esto. Fracásó en lograr sus objetivos muchas veces, pero tenía una creencia interna de que tenía algo para ofrecer a su comunidad, su estado y eventualmente a su nación. Esta actitud es lo que lo mantuvo en carrera aún cuando enfrentó circunstancias negativas y obstáculos. ¿Cómo reacciona cuando fracasa? Debe tener una creencia interna más fuerte que su experiencia. Víctor Frankl un sobreviviente del holocausto, dijo: “Lo que importa no es lo que me ocurre, sino lo que ocurre en mí”

Winston Churchill es otro ejemplo bueno de alguien quien perseveró en su visión y persiguió sus ideales. Entendió que el nazismo era una amenaza para Gran Bretaña y el mundo, pero pasó meses y años en soledad denunciando algo que los otros no podían ver hasta que se dieron cuenta de que tenía razón. Tenía una convicción interna que lo hacía seguir a delante. Ante la presión de las circunstancias y el sentido de responsabilidad de salvar a su nación, su liderazgo se desarrolló y maduró.

De alguna manera, la presidencia de George Bush comenzó el 11 de Septiembre de 2001 cuando los terroristas atacaron las Torres Gemelas (World Trade Center) en Nueva York, el Pentágono en Washington D.C. y un campo en Pensylvania. La crisis hizo que Bush se conociera a si mismo. Las demandas y responsabilidades de su posición pusieron una tremenda presión sobre su persona y resultaron en

una nueva actitud de profunda responsabilidad por el bienestar de los ciudadanos de Estados Unidos, así como también el despertar su habilidad de liderazgo.

Puede que usted sepa que es un líder, eso es conciencia de liderazgo, pero ¿tiene la condición mental necesaria para manifestar su realidad?

“No podemos elegir cuántos años viviremos, pero podemos elegir cuánta vida esos años tendrán”

John Maxwell

PRINCIPIOS DEL CAPÍTULO 8

- 1- El liderazgo es tanto una aptitud como una actitud.
- 2- Ningún líder puede superar sus actitudes.
- 3- El desafío más grande del hombre es tener la actitud correspondiente con la mente del Espíritu de Dios en él.
- 4- La “mente del Espíritu” es la presencia del Espíritu de Dios en el espíritu del hombre, pero el “Espíritu de la mente” es la actitud que acompaña al Espíritu.
- 5- La salvación (reconexión con Dios) no es necesariamente un sinónimo de conversión (transformación de la mente) AL palabra conversión en griego significa “revertir” y “dar vuelta”. Necesitamos revertir nuestra información a la información originalmente dada por nuestro Creador.
- 6- Es a través del Espíritu del Creador que podemos enmendar la actitud de nuestras mentes porque es el Espíritu de Verdad el cual nos recuerda de la verdad que Jesús trajo a nuestras vidas.
- 7- Debemos permitir pacientemente que la información proveniente del Creador se establezca en nuestras mentes.

CAPÍTULO 9

RECAPTURANDO EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

La llave del espíritu de liderazgo es la actitud más que la aptitud.

Hace unos años, mi esposa y yo fuimos en un tour a Egipto. Allí visitamos las tumbas de famosos faraones, así como también museos dónde se exponían sus pertenencias. Había vitrinas que contenían brazaletes de oro y objetos antiguos. En una de las vitrinas se exponían semillas de maíz y trigo que tenían 6.000 años. En un cartel decía que debido al extremado calor del desierto, las semillas se petrificaron y se preservaron por miles de años.

En el cartel también decía que el gobierno egipcio había sembrado algunas semillas petrificadas y ¡habían dado fruto! Es más, las habían comparado con semillas modernas y la mejor cosecha había sido la que provenía de las semillas añejas...

Estas semillas habían estado 6.000 años bajo tierra pero nunca perdieron su potencial. Estaban destinadas a germinar y crecer para alimentar a seres humanos. Esto nos deja una enseñanza: no importa cuánto tiempo ha estado petrificado por sus emociones, circunstancias de vida, opiniones de otros, su potencial está intacto. Jesús nos conecta con Dios para cumplir con nuestro destino y hacer el trabajo para el que nacimos. Pablo escribió al respecto: *"Porque somos hechura de Dios, creados en Cristo Jesús para buenas obras, las cuales Dios dispuso de antemano a fin de que las pongamos en práctica"* (Efesios 2:10)

EL OBJETIVO DEL CREADOR ES RESTAURAR EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO EN LA MENTE DEL HOMBRE

El objetivo del Creador es restaurar el espíritu de liderazgo en la mente del hombre. Para lograr esto, Dios nos mandó su palabra. Las palabras de Dios están diseñadas para transferir la verdad y las ideas que renovarán nuestras vidas y transformarán el espíritu de nuestras mentes, nuestras actitudes.

EL PODER DE LA PREPARACIÓN MENTAL

Nuestra preparación mental determina nuestro éxito o fracaso. Debe entrenarse para llegar a ser lo que quiere ser. La razón por la cual los soldados son enviados a un campamento de entrenamiento de reclutas es porque deben dejar de pensar como civiles y comenzar a pensar con mentes militares profesionales. En el campamento, son aislados de sus familias, amigos y del resto de la sociedad para poder focalizar en una nueva forma de pensar.

De la misma manera, cuando quiere cambiar su actitud mental sobre el liderazgo, debe entrenarse. Encontrará que hay poder en la preparación mental la cual lo sustentará y dará fuerza interna para lograr superar problemas increíbles. Nuestras creencias habitan en nuestros corazones, pero se

manifiestan mediante la experiencia de diversas circunstancias. El nivel de nuestra preparación mental dicta nuestra respuesta a la vida, a los problemas, a las circunstancias, a la creación, al mundo. Es por eso que una de las cosas más poderosas que poseemos en la Tierra es nuestra actitud mental. Cuando adoptamos los pensamientos del Creador a través de la oración y lectura de la Biblia, el Espíritu “baja” las verdades a nuestro corazón para que su mente se entrene en confiar en sus pensamientos y no en las antiguas ideas distorsionadas sobre la vida.

EL ESPÍRITU “BAJA” LOS PENSAMIENTOS DE CREADOR A NUESTRO CORAZÓN

Jesús dijo que el Espíritu nos enseñaría la verdad y explicaría las cosas que Él había dicho. Sería nuestro maestro para tener la actitud mental adecuada a las demandas del liderazgo.

EL CASAMIENTO DE LA HABILIDAD Y LA ACTITUD

Cuando renovamos nuestra mente, comenzamos a recapturar el espíritu de liderazgo. De esta forma ocurre el casamiento entre quiénes somos internamente como líderes y la forma en que debemos pensar como líderes. Cuando la actitud de liderazgo se casa con la habilidad de liderazgo, entonces somos verdaderos líderes.

INTEGRANDO LA MENTALIDAD DE LIDERAZGO Y EL MANDATO A SER LÍDERES

El Creador nos ha dado un mandato para liderar. Sin embargo, debemos integrar esta responsabilidad con la mentalidad necesaria. Nunca podemos llevar a delante el mandato de liderazgo si no tenemos la mentalidad para ello.

LA LLAVE PARA EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO: LA ACTITUD

La llave para el espíritu de liderazgo es la actitud, más que la aptitud. En otras palabras, **no es la habilidad – es la mentalidad**. En los próximos capítulos exploraremos las actitudes esenciales para cultivar y así desarrollar nuestro potencial de liderazgo.

Un líder tiene que tener una integración de actitudes. No podemos tener una visión sin coraje; no podemos tener coraje sin compasión; no podemos tener compasión sin estrategia si queremos ser líderes efectivos.

La actitud es una conducta aprendida, creada por nuestras creencias las cuales son producidas por nuestros pensamientos. Cambiamos nuestras actitudes cambiando nuestras creencias, nuestros pensamientos sobre todo en la vida – incluyéndonos a nosotros mismos. Ralph Waldo Emerson dijo: “Lo

que existe detrás de nosotros y ante nosotros son pequeñas cosas comparadas con lo que existe dentro nuestro” Además, Juan dijo: “...*el que está en ustedes es más poderoso que el que está en el mundo...*” (1 Juan 4:4)

LAS ACTITUDES SE PUEDEN CAMBIAR

Podemos cambiar nuestras actitudes. De hecho, somos responsables de este cambio. No podemos continuar funcionando sin creer en nosotros mismos. El día en que nos hacemos responsables de nuestras actitudes es el día en que crecemos verdaderamente.

La actitud determina todo. **El entrenamiento para el liderazgo significa entrenarse en la actitud debido a que esta tiene que ver con la forma en que respondemos a la vida. Debemos pensar, hablar, caminar, vestir, actuar, responder, decidir, planificar, trabajar, relacionar y vivir como líderes.**

He tenido que aprender las actitudes de liderazgo. Nací en un barrio muy pobre en las Bahamas, en una casilla de madera. Tenía diez hermanos y hermanas y dormía en el piso de madera de una casa de un ambiente. Mi barrio era muy pobre donde vivían personas de vida dudosa quienes eran una influencia negativa.

Un día decidí conocer la verdad sobre mi vida y la vida en general. En mi adolescencia, desafié mi disposición y los principios en base a los cuales había sido criado. Las respuestas a mi cuestionamiento comenzaron a aparecer cuando leí la Biblia por primera vez a los trece años. Descubrí en las páginas de este libro la maravillosa verdad de que había sido creado a imagen de Dios y que era su voluntad que lo conociera y conociera Su propósito para mi vida.

SOMOS RESPONSABLES DE LOS CAMBIOS DE ACTITUD

Descubrir a Dios me cambió la vida. Cuando comencé a leer la Biblia, recibí nuevos pensamientos sobre mí mismo y mi mundo. El origen de nuestros pensamientos es tan importante porque ellos son la clave para nuestra calidad de vida. La Biblia contradecía lo que había sido enseñado y lo que veía con mis ojos. Comencé a creer lo que decía en vez de lo que escuchaba de otros y así desarrollé mi mentalidad de liderazgo.

No importa cuáles sean sus circunstancias, usted también puede experimentar la transformación de su perspectiva de vida al descubrir las actitudes que le permitirán ser un líder.

CULTIVANDO EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

Según mi experiencia, el liderazgo es 20% talento, habilidad, y conocimiento técnico más 80% actitud. La mayoría de los grandes líderes

en la historia poseían una auto-percepción que marcaba la diferencia de sus personalidades con el común de la gente. Los gigantes del liderazgo no nacieron con actitud, más bien esta fue encendida en ellos y cultivada a través de una vida de cambios por medio de encuentros con el Creador.

Cultivar significa “crecer”, “progresar”, y “causar el desarrollo de algo”. Este proceso demanda que los componentes, recursos, y medioambiente sea incorporado en la tierra del sistema. **Cultivar el espíritu de liderazgo es una elección, y solamente usted puede realizarla.**

Los líderes más importantes que podemos encontrar en la Biblia son: Abram, Sara, Moisés, Josué, Gedeón, David, Daniel, Esther, Débora, Jeremías, María, Pedro, Pablo, y Juan. En cada uno de los personajes mencionados, verá que los encuentros personales que tuvieron con Dios los desafiaron a creer en cosas sobre sí mismos que antes habían encontrado imposibles de realizar.

Dios desafió sus puntos de vista, imágenes, y concepciones sobre sí mismos. Además demandó comportamientos a partir de sus potenciales, los cuales ellos nos sabían que existían. Moisés, un fugitivo, fue desafiado a convertirse en un “sindicalista”, un “libertador”, y un “líder político nacional” destinado a construir una nación que cambiaría el mundo. El miedo de Moisés, su poca auto-valoración, baja auto-estima y desconocimiento de las habilidades fueron desafiadas por el Creador, cambiando todos estos conceptos de la noche a la mañana. Su actitud cambió por siempre.

Josué, el asistente de Moisés, fue desafiado a tomar la responsabilidad de liderazgo sobre millones de personas que habitaban el desierto y los llevó a la tierra prometida, estableciendo instituciones sociales, económicas, y culturales para una nueva nación. Su timidez fue desafiada por el Creador quien le encomendó ser fuerte y corajudo. Su auto-concepto cambió el encuentro. Su nueva percepción produjo un espíritu de liderazgo y una actitud que los distinguía de otra gente.

El mismo escenario de transformación tuvo lugar en las vidas de Gedeón, David, Esther y otros. Sus encuentros personales con su Dios cambiaron sus conceptos sobre sí mismos, auto-imagen, auto-estima, auto-valoración y propósito para sus vidas. Se encendió el espíritu de liderazgo en cada uno de ellos y sus vidas impactaron las generaciones siguientes y continúan inspirando gente hoy en día.

EL CULTIVO DEL ESPÍRITU DE LIDERAZGO ES UNA ELECCIÓN

Lo que es crucial en estos casos es el hecho de que todos ellos tenían imágenes de ellos mismos que eran incorrectas y eran producidas por sus culturas, experiencias pasadas, u opiniones de otros. Esta es la razón por la cual el líder escondido dentro de nosotros permanece enterrado y se sofoca en la tumba de nuestras culturas mediocres. Para liberarnos de esta condición, debemos estar determinados a cultivar el espíritu de liderazgo y superar los

límites de nuestras experiencias pasadas, las opiniones de otras personas, y el contexto de nuestras normas sociales.

La auto-imagen nos pone límites a los logros individuales y sociales. Define lo que podemos o no podemos ser o hacer. Expanda su auto-imagen y expandirá el rango de sus posibilidades. Recordemos que la auto-imagen tiene origen en roles modelo, en contextos históricos, educación formal o informal, y nuestro medio social e influencias.

Es importante entender que el mundo usualmente forma sus opiniones de las opiniones que usted tiene sobre sí mismo. Otros a menudo lo ven e la forma en que usted se ve a sí mismo. La auto-estima es el componente de nuestro auto-concepto y representa el centro de la personalidad humana. Este concepto responde a la pregunta: “¿cómo se siente con respecto a sí mismo?” Cuanto se quiere depende de quien piensa que usted es. **Como se define a usted mismo es lo más importante que puede decir sobre usted y es el corazón de la actitud. El espíritu de liderazgo emergerá de su auto-definición.**

USTED ACTÚA DE UNA FORMA QUE COINCIDE CON SU AUTO-IMAGEN

La baja auto-estima es el resultado de un complejo de superioridad e inferioridad. Jesús se refirió a este concepto cuando respondió a la pregunta: “... *¿cuál es el mandamiento más importante de la ley?...*” (Mateo 22:36) Dijo: “... *Áma a tu prójimo como a ti mismo...*” (Mateo 22:39) El valor que perciben otros y la forma en que tratamos a los demás está determinado directamente por la forma en que nos auto-valoramos y nos vemos a nosotros mismos.

Ahora bien, si nuestra auto-imagen determina el nivel de auto-estima y auto-valoración; nuestra auto-estima determina como vivimos nuestra vida; podemos concluir que **nuestra habilidad para liderar depende de la actitud producida por nuestra auto-imagen, auto-valoración y auto-estima.**

MARCAS DEL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

Como muchos de los ejemplos mencionados anteriormente, cuando redescubrimos nuestro espíritu de liderazgo avivamos un proceso de desarrollo de las marcas del espíritu de liderazgo:

- Espíritu de una fuerte auto-imagen – el verdadero sentido de nuestra Fuente.
- Espíritu de un auto-concepto saludable – la percepción de nuestra verdadera naturaleza.
- Espíritu de auto-confianza – la creencia de nuestra habilidad inherente.

- Espíritu de auto-significado – nuestro sentido de valor para el mundo.
- Espíritu de la pasión – una convicción profunda y determinación que proviene del corazón.
- Espíritu de excelencia – la lucha para siempre mejorar nosotros mismos y nuestro trabajo.
- Espíritu de compasión – la sensibilidad para valorar a otros.
- Espíritu de creatividad – creencia en lo inédito y lo nuevo.
- Espíritu de otorgamiento de poderes – el deseo de ver a otros tener éxito.
- Espíritu de auto-mejoramiento – el compromiso personal para crecer.
- Espíritu de auto-disciplina – el compromiso con principios personales.
- Espíritu de humildad – conciencia de uno mismo y de las debilidades y fortalezas propias.
- Espíritu de habilidad ilimitada – la creencia en la materia prima que traemos.
- Espíritu de las posibilidades – compromiso con el pensamiento ilimitado.
- Espíritu de auto-aceptación – la comprensión de nuestra propia humanidad, incluyendo nuestras fortalezas, debilidades, personalidad, aspecto físico, defectos y dones.

En las páginas siguientes, trataré con el tema central de este libro, el cual está relacionado con las cualidades y características del espíritu de liderazgo – las actitudes que todos los líderes poseen y el hecho de que podemos cultivarlas. Las actitudes son necesarias si queremos experimentar la manifestación de nuestro liderazgo. Estas pueden aprenderse, desarrollarse, cultivarse, y refinarse a través de la práctica y la responsabilidad. Cuando vienen juntas en la vida, entonces completamos la definición de liderazgo: tendremos la capacidad para influenciar a otros a través de la inspiración motivada por la pasión, generada por la visión, producida por una convicción, y activada por un propósito.

Paul Meier dijo:

Las actitudes no son más que hábitos del pensamiento producidos por nuestra auto-imagen, auto-valoración, y auto-estima; además el hábito puede adquirirse y cambiar por medio de la reingeniería de la mente.

PRINCIPIOS DEL CAPÍTULO 9

- 1- No importa cuánto tiempo ha estado petrificado por sus emociones, circunstancias de vida, y opiniones de otros, su potencial de liderazgo inherente está todavía en su interior.
- 2- Las palabras de Dios están diseñadas para transferir la verdad y las ideas que renovarán nuestro pensamiento y transformarán el espíritu de nuestras mentes y actitudes.
- 3- Nuestra preparación mental determina nuestro éxito o fracaso.
- 4- Cuando una actitud de liderazgo se casa con la habilidad de liderazgo, entonces somos verdaderos líderes.
- 5- Los líderes manifiestan ciertos atributos, y trabajan duro para lograr ciertas capacidades (quieren aprender continuamente más sobre sí mismos, la vida y Dios) Esto hace puedan pensar en un nivel superior.
- 6- El día en que nos hacemos responsables de nuestras actitudes es el día en que verdaderamente crecemos.
- 7- Debemos adquirir el espíritu de liderazgo descubriendo y aplicando las actitudes de los verdaderos líderes. Debemos pensar, hablar, vestir, actuar, responder, decidir, planificar, trabajar, relacionar, y vivir como líderes.
- 8- El liderazgo es un 20% talento, habilidad, y conocimiento técnico más 80% actitud.
- 9- Cultivar el espíritu de liderazgo es una elección que solamente nosotros podemos realizar.
- 10- Cómo nos definimos a nosotros mismos es lo más importante que podemos hacer por nosotros, y es el corazón de la actitud. El espíritu de liderazgo emergerá de nuestra auto-concepción.
- 11- Todas las actitudes de liderazgo pueden aprenderse, desarrollarse, cultivarse, y refinarse a través de la práctica y la responsabilidad.
- 12- Cuando las actitudes de liderazgo vienen a nuestra vida, nos convertimos en líderes maduros. De esta manera podemos influenciar a otros a través de la inspiración motivada por la pasión, generada por la visión, producida por la convicción, y activada por el propósito.

Parte dos:
ACTITUDES DE LOS
VERDADEROS
LÍDERES

CAPÍTULO 10

ACTITUD N° 1: PROPÓSITO Y PASIÓN

El hombre posee la capacidad de liderar pero ha perdido la voluntad de hacerlo.

La actitud del propósito es el primer atributo que separa los seguidores de los líderes. **El verdadero liderazgo no puede nacer o existir sin un sentido de propósito.** El propósito es el descubrimiento de una razón para nuestra existencia y se define como el intento original de la creación de una cosa. Cada ser humano fue creado con un propósito específico, el cual, cuando es descubierto, da a luz a un líder.

El propósito crea al líder porque provee de una meta para la vida y señala un sentido de significado. Debemos descubrir nuestro propósito y contribución específica para la cual nacimos. El liderazgo está escondido en nuestro propósito el cual es la llave para nuestra pasión. No importa qué posición puede tener en la vida o en la organización, usted debe relacionarlo con su sentido del propósito y un abordaje con pasión.

La actitud de la pasión es el segundo atributo más importante y sirve para forzar la motivación que sostiene la meta de un líder. Sin pasión, uno carece de energía, y el aburrimiento infecta nuestra mente y vida. Para llegar a ser el líder para el cual fuimos creados, tenemos que encontrar el propósito de nuestra vida que produce una pasión para vivir.

Cada gran hombre o mujer llega a ser grande porque posee el espíritu de la pasión. Aún así, creo que esta actitud está perdida en el 99% de las personas del mundo. Es por eso que muchos líderes son en realidad seguidores. La pasión es una experiencia humana inusual hoy en día.

EL PROPÓSITO ES EL PRIMER ATRIBUTO QUE SEPARA A LOS SEGUIDORES DE LOS LÍDERES

¿Por qué es la pasión tan importante? En las escrituras leemos: *“Que te conceda lo que tu corazón desea; que haga que se cumplan todos tus planes” (Salmos 20:4)* Sus planes tendrán éxito si realmente quiere lograrlos. La palabra “deseo” no denota interés casual en la vida, más bien muestra un propósito profundo para lograr una meta. Si no tenemos pasión por algo, no lo recibiremos. Solamente cuando tenemos pasión por lo que queremos hacer, las cosas comienzan a suceder.

Cada verdadero líder es apasionado. Consideremos las siguientes preguntas: “¿Cuánto queremos algo?” “¿Existimos solamente o perseguimos nuestra razón para vivir?” **Los líderes no “hacen” solamente, más bien “sienten” lo que están haciendo.** Su pasión los motiva continuamente y los inspira. La persona promedio sólo tiene un trabajo, el cual es un rol que juega, no una contribución que hace al mundo. Aún así, **los verdaderos líderes no tienen trabajos, tienen metas de por vida.**

UN DESTINO IRRESISTIBLE PARA TU VIDA

El liderazgo no es un logro de una lista de logros ya que estos son temporarios. El verdadero liderazgo se manifiesta cuando descubrimos que el destino de nuestra vida es irresistible y sentimos habremos completado el sentido de nuestra existencia una vez que logremos alcanzarlo.

La pasión es la llave para el liderazgo porque nuestro deseo tiene el propósito de ser nuestro destino. David, el gran rey Israelita, escribió en sus salmos: "*Deléitate en el Señor, y él te concederá los deseos de tu corazón*" (Salmos 37:4) Nuestros propósitos y pasiones son ideas perpetuas, sueños, pensamientos, y visiones que llenan nuestros corazones y mentes subconscientes.

LA PASIÓN ES LA LLAVE PARA EL LIDERAZGO PORQUE NUESTRO DESEO TIENE EL PROPÓSITO DE SER NUESTRO DESTINO

Cuando nos deleitemos en el Creador, nos dará los deseos que preocupan nuestro subconsciente todos los días. Esto es debido a que Él ha escondido Su voluntad dentro de cada uno de nosotros. Por eso, si queremos saber cuál es la voluntad de Dios para nuestras vidas, debemos mirar dentro nuestro y descubrir lo que deseamos lograr – esos deseos y esperanzas que nunca nos abandonan. La pasión, por otro lado, proviene de este lugar, de este tesoro escondido. En suma, sabemos que hemos destapado el potencial de liderazgo cuando estamos involucrados activamente en las cosas que queremos hacer de una forma tan intensa que no podemos dejar de pensar en ello.

A veces, no es fácil reconocer el origen de nuestra pasión por la vida ya que nuestros deseos generalmente son más grandes que nuestros libros de consulta, nuestro nivel de educación, nuestras habilidades naturales, nuestras culturas, nuestra raza, y creemos que se necesita algo más para lograrlos.

Veamos con detenimiento la verdadera naturaleza de la pasión:

¿QUÉ ES LA PASIÓN?

La pasión puede definirse como:

1- DESEO PROFUNDO

La pasión es energía, la cual dice: "Voy a ir detrás de esto, no importa lo que pase. Si tengo que esperar diez años, lo voy a hacer igual" Si usted quiere moverse hacia su sueño, no puede sentarse a esperar que todo sea fácil. Los verdaderos líderes poseen un deseo profundo que produce la pasión para proceder a nuestros sueños.

2- ANSIAS

La gente apasionada es gente “poseída”. En otras palabras, no podemos tener éxito como líderes a menos que tengamos una necesidad interna real de lograr algo en particular.

3- OBLIGACIÓN

Cuando somos apasionados por algo, nos sentimos obligados a hacerlo. El liderazgo nace cuando uno descubre una obligación divina para su comunidad, mundo, y generación.

4- COMPROMISO PROFUNDO

Mucha gente está interesada en hacer ciertas cosas, pero no están comprometidas realmente con lograrlas. Algunas personas dicen que tendrán un mejor trabajo, perder peso, cambiar sus vidas... algún día. El mundo está lleno de gente que está meramente interesada, pero no apasionada. El compromiso se puede observar en una persona que salta de un avión porque confía en que su paracaídas va a funcionar. No habla, acciona. La pasión hace que saltemos, no importa dónde. **Los líderes están comprometidos, no interesados. Tienen la voluntad de entregarse completamente para lograr sus propósitos. El verdadero liderazgo no es encontrar algo porqué vivir, más bien encontrar algo porqué morir.**

5- DETERMINACIÓN

Todos los inicios de año nos proponemos nuevas metas, pero a menudo las olvidamos rápidamente. ¿Cuán determinado está usted? ¿Ejerce alguna acción para lograr lo que se ha propuesto? ¿Está dispuesto a pagar el precio para obtener lo que desea? **Los verdaderos líderes están dispuestos a perseguir sus metas.**

6- MOTIVACIÓN

La pasión es la sal de la vida, por eso, para mucha gente que no tiene pasión la vida es un trabajo penoso. No tienen motivación con respecto a sus trabajos, esposos, educación, o desarrollo personal. Alguien dijo alguna vez que lo más arduo sobre la vida diaria es que es diaria. Por eso la pasión nos ayuda a superar e ir más allá de nuestra rutina diaria.

Si no está motivado, entonces será una carga para otros. Les sacará su energía. La pasión es una fuente de motivación. Cuando tenemos pasión no necesitamos tener las condiciones necesarias para avanzar porque la pasión está internamente generada y no está afectada por condiciones externas. Los verdaderos líderes no necesitan de un estímulo externo para tomar acción, están auto-motivados.

¿CUÁL ES EL ORIGEN DE LA PASIÓN?

EL SENTIDO DEL PROPÓSITO

¿De dónde viene la pasión? Primero, viene de un sentido del propósito. Estamos en la búsqueda de algo que nos da sentido a la vida. Si nos distraemos o recibimos oposición, nuestro destino igual nos empujará en la dirección de nuestro deseo, porque no podemos imaginar como no lograrlo.

SENTIDO DEL DESTINO

Algunas personas no tienen convicción sobre lo que están haciendo, pero un líder es una persona con una convicción fuerte. La pasión es la certeza de que necesitamos hacer algo. Sus convicciones tienen que ver con lo que se supone que debe hacer. Si usted cree que ha descubierto lo que debe ser, esto crea pasión y lo sitúa con determinación frente a la oposición, resistencia, crítica, y otros obstáculos.

UN LÍDER ES UNA PERSONA DE UNA FUERTE CONVICCIÓN

Una revelación del futuro

La pasión es encendida por la revelación de a dónde vamos en la vida. La visión de Dios es tan vívida que la puede ver en el ojo de su mente y crea una pasión incontenible por llegar allí. La mayoría de la gente criticará su visión porque no ve lo que usted ve. **Un líder usualmente avanza hacia cosas que todavía no pueden verse pero que se manifestarán en el futuro.**

La comprensión de la providencia

Cuando entendemos que la mano providencial de Dios obra en nuestras vidas, sabemos que no somos solamente un experimento, sino parte de un programa más grande orquestado por Dios y en el cual tenemos un rol para jugar. Ya no vivimos para nosotros mismos, sino para todas las personas del pasado y del futuro a quienes estamos atados con un propósito en común. **Un verdadero líder piensa en términos de ayer y mañana – construye sobre el pasado y para el futuro.**

Una determinación profunda

Una persona con pasión está determinada a lograr aquello para lo que nació. Esto no tiene que ver solamente con su propio beneficio, sino también con el beneficio de otros que estarán bendecidos por el logro de su propósito.

LIDERAZGO Y PASIÓN

A Dios le encanta ver a las personas con pasión. En Apocalipsis, podemos leer: “*Conozco tus obras; sé que no eres ni frío ni caliente. ¡Ojalá fueras lo*

uno o lo otro! Por tanto, como no eres ni frío ni caliente, sino tibio, estoy por vomitarte de mi boca” (Apocalipsis 3:15-16) La gente que está satisfecha con una existencia menor nunca irá a dónde verdaderamente quiere ir.

Por el contrario, una persona con pasión aprovecha las oportunidades. No tiene miedo al fracaso por que tiene sentido de destino. Sabe que el fracaso es un incidente pero que el destino es permanente. **Los líderes saben que el propósito es más grande que un incidente o varios incidentes, y se mueven hacia su propósito, no importan las circunstancias.**

LAS CUALIDADES DE LA PASIÓN

Los líderes han descubierto algo más importante que la vida misma, por lo tanto saben que:

- Su pasión produce resiliencia.
- Su pasión supera la resistencia y el dolor.
- Su pasión es una fuente de determinación.
- Su pasión es una incubadora para el coraje.
- Su pasión es más fuerte que la oposición y la muerte misma.

Pablo es un ejemplo grande de un líder que fue apasionado. En su segunda carta a la iglesia de Corinto encontramos un pasaje que muestra la pasión que tenía por su visión. Algunas personas desafiaron su autoridad como apóstol. Decían que en realidad no había sido llamado por Dios y que no merecía el respeto que le profesaban. Sin embargo, esta gente eran falsos apóstoles quienes atacaban la credibilidad de Pablo y dudaban de sus calificaciones espirituales alejando a mucha gente de la verdad. Pablo respondió dirigiéndose a los creyentes que habían sido descartados por estos falsos apóstoles. Escribió que, aún cuando estaba a punto de sonar ridículo y tonto, hablaría para que la gente pudiera volver a las Escrituras.

LOS LÍDERES SON QUIENES HAN DESCUBIERTO ALGO MÁS IMPORTANTE QUE LA VIDA MISMA

“¿Son ellos hebreos? Pues yo también. ¿Son israelitas? También yo lo soy. ¿Son descendientes de Abraham? Yo también. ¿Son servidores de Cristo? ¡Qué locura! Yo lo soy más que ellos. He trabajado más arduamente, he sido encarcelado más veces, he recibido los azotes más severos, he estado en peligro de muerte repetidas veces. Cinco veces recibí de los judíos los treinta y nueve azotes. Tres veces me golpearon con varas, una vez me apedrearon, tres veces naufragué, y pasé un día y una noche como náufrago en alta mar. Mi vida ha sido un continuo ir y venir de un sitio a otro; en peligros de ríos, peligros de bandidos, peligros de parte de mis compatriotas, peligros a manos de los gentiles, peligros en la ciudad, peligros en el campo, peligros en el mar y peligros de parte de falsos

hermanos. He pasado muchos trabajos y fatigas, y muchas veces me he quedado sin dormir; he sufrido hambre y sed, y muchas veces me he quedado en ayunas; he sufrido frío y desnudez. Y como si fuera poco, cada día pesa sobre mí la preocupación por todas las iglesias” (2 Corintios 11:22-28)

¿Por qué Pablo nos da una lista de problemas y tribulaciones como parte de la prueba de que era un apóstol genuino? En realidad nos estaba diciendo: “Si la visión y las metas no fueran reales, ¿les parece que sufriría todas estas tribulaciones?”

Pablo pagó el precio de su propósito, pero su pasión le permitió hacerlo. Somos apasionados y reales si estamos bajo presión. Sabemos que nuestra visión proviene de Dios cuando la tormenta ya pasó y todavía estamos en el mismo lugar.

El liderazgo nace cuando descubrimos nuestro propósito de existencia y pagamos el precio que sea para lograrlo. Si usted está aburrido, todavía no descubrió su propósito porque la pasión es la fuerza motora de la vida.

Siembre pensamientos, coseche creencias.

Siembre creencias, coseche actitudes.

Siembre actitudes, coseche acciones.

Siembre acciones, coseche hábitos.

Siembre hábitos, coseche carácter.

Siembre carácter, coseche destino.

CAPÍTULO 11

ACTITUD Nº 2: LA INICIATIVA

El valor más grande que poseemos es una buena actitud.

La actitud de iniciativa es uno de los más importantes atributos de los líderes, el cual los diferencia de los seguidores perpetuos. **Los líderes no esperan que el futuro venga, lo crean.** No esperan que otros hagan lo que ellos saben que deberían o podrían hacer, lo hacen ellos.

La inspiración del liderazgo es la visión. Una visión es una imagen de lo que queremos lograr. Aún así, la actitud de iniciativa hace la diferencia entre un plan y su resultado. En otras palabras, **la visión es un deseo, mientras que la iniciativa se logra.**

Veamos algunas descripciones de la iniciativa:

- La iniciativa es un catalizador.
- La iniciativa es tomar acción.
- La iniciativa surge de la auto-motivación.
- Los iniciadores auto-gestionan su comienzo ya que no necesitan presión exterior para hacer lo que tienen que hacer.
- Los iniciadores toman decisiones específicas para comenzar a hacer cosas.

El Creador es nuestro ejemplo principal de una actitud de iniciativa. Lo podemos leer en Génesis cuando Moisés relata la creación del mundo: *“Dios, en el principio, creó los cielos y la tierra. La tierra era un caos total, las tinieblas cubrían el abismo, y el Espíritu[a] de Dios iba y venía sobre la superficie de las aguas. Y dijo Dios: « ¡Que exista la luz! » Y la luz llegó a existir” (Génesis 1:1-3).*

LA VISIÓN ES UN DESEO QUE LOGRAMOS POR MEDIO DE LA INICIATIVA

Antes de que Dios hablara, la Tierra no tenía forma, estaba vacía y oscura. Hubiera quedado en estas condiciones si Dios no hubiese iniciado el proceso de creación. Él vio el potencial de la Tierra y la transformó en algo que tenía forma, que rebosaba de criaturas vivas y que estaba llena de luz. La lección más importante está escondida en las palabras: *“... en el principio, Dios creó...”* Aquí vemos que el espíritu de liderazgo inicia una actividad y promulga el cambio. Este es el espíritu de un líder. Los líderes no sólo sueñan, se despiertan y actúan de acuerdo a sus sueños.

LOS PRINCIPIOS DE LA INICIATIVA

1- La iniciativa es la llave para lograr metas

Existen numerosos ejemplos de inventores, compositores, y otros quienes iniciaron trabajos usando su imaginación en ideas que podrían haber sido potenciales solamente. Al desarrollar su espíritu de liderazgo, piense detenidamente que deseos le gustaría traer a la realidad y como tomar la iniciativa sería una forma de catalizar la manifestación de sus sueños.

2-La iniciativa es el poder del momento

La palabra "*inercia*" significa "*indisposición en el movimiento, ejecución, o cambio*" La Inercia es un hecho de la vida. Las cosas no comienzan, progresan, o vuelven hacia atrás cuando se atascan a menos que alguien las empuje a tomar el curso correcto nuevamente.

En un juego de baseball, el coach insta a los corredores a moverse a alrededor de la base y llegar a home lo antes posible. Los ayuda a mantener su momento. De la misma forma, **la actitud de iniciativa permite que seamos nuestro coach para mantener el momento en busca del propósito de vida.**

3- La iniciativa es la manifestación de la decisión

Nada puede lograrse a menos que una decisión haya sido hecha a conciencia. En nuestra vida diaria, no compramos casas, elegimos un vestido, seleccionamos un seguro de vida a menos que decidamos tomar una de las tantas opciones y dejar las otras a un lado. Este principio se hace real cuando nos ejercitamos el don de liderazgo. El liderazgo efectivo involucra un número de decisiones y elecciones las cuales pueden llevar a mucha gente a desistir y dejar las cosas para otro momento. **La iniciativa nos permite realizar elecciones que nos ayudan a avanzar en nuestros objetivos.**

4-La iniciativa es la clave para un liderazgo placentero

Tanto los líderes como los seguidores aprecian la actitud de la iniciativa en sus compañeros de trabajo. Cuando un líder es indeciso, o un seguidor espera todo el tiempo que le digan lo que tiene que hacer, esto no solamente se convierte en una carga para aquellos que están afectados sino que además es ineficiente. El crecimiento del liderazgo es el resultado de ejercer acción con entusiasmo y avanzar hacia las metas.

LA INICIATIVA NOS PERMITE AVANZAR EN NUESTRAS METAS

5- La iniciativa es la manifestación del espíritu de confianza y fe

A menudo dudamos al tomar la iniciativa porque tenemos miedo de las responsabilidades que vendrán a consecuencia de nuestras acciones. En *Hebreos 10:38* leemos: "*Pero mi justo vivirá por la fe. Y si se vuelve atrás, no será de mi agrado*" Cuando mostramos una actitud de iniciativa, se nota que estamos operando en fe y con la confianza de que Dios velará por nosotros en el transcurso del camino hacia el propósito que Él nos asignó.

6- La iniciativa es el espíritu de la creatividad

Los inventores tienen el hábito de realizar múltiples experimentos. Siguen intentando hasta que algo funciona. La iniciativa a menudo funciona de la misma manera. La voluntad para seguir comenzando e intentando cosas mientras perseguimos nuestros propósitos enciende el espíritu de creatividad y brinda buenos resultados para aquellos que se deleitan en intentar una y otra vez.

7- La iniciativa es la llave de la obediencia

Cuando sabemos que tenemos que hacer algo, es cuando debemos empezar a hacerlo. Postergarlo hasta que nos sintamos bien para hacerlo, o hasta que las circunstancias sean mejores, no nos conduce a hacer lo que tenemos que hacer en el momento que lo necesitamos para lograr nuestras metas.

USANDO EL PODER DE LA INICIATIVA

¿Cómo es afectada la actitud de iniciativa por nuestras creencias sobre nosotros mismos, nuestro propósito, y nuestro Dios? Los líderes usan el poder de la iniciativa porque:

- Creen en la integridad y fe de su Creador.
- Creen en sus causas.
- Creen en el derecho a sus sueños.
- Creen en la competencia.
- No tienen miedo de fracasar.

Para llegar a ser un líder debemos cultivar el espíritu de iniciativa. No espere que otros hagan lo que usted sabe que tiene que podría y debería hacer. **Sea un líder de iniciativa.**

CAPÍTULO 12

ACTITUD N° 3: PRIORIDADES

La actitud es la evidencia de lo que pensamos

Todos los líderes verdaderos son distinguidos por su fuerte sentido de las prioridades. También tienen muy claro qué es importante para ellos y desean dedicarse a las cosas más importantes.

Lo más importante en la vida y en el liderazgo es conocer que se supone que debemos hacer. Cualquier actividad que realizamos consume tiempo, talento, esfuerzo, energía, y vida. Lo que hacemos, por lo tanto, determina quiénes somos y qué hemos logrado. Los verdaderos líderes tienen un sentido claro de lo que necesitan hacer. La llave para esta habilidad es aplicar el principio de prioridad.

¿QUÉ ES LA PRIORIDAD?

Comencemos definiendo "la prioridad". Es:

- Algo que pide atención primero que otras cosas.
- Algo que amerita nuestra principal atención.
- Algo que merece la utilización de nuestros recursos más importantes.
- Algo que tiene el derecho de suplantar otras cosas.

PRIORIDADES Y LIDERAZGO

El liderazgo efectivo involucra la administración de las prioridades. Los verdaderos líderes han aprendido como distinguir entre lo que es verdaderamente importante para sus vidas y el logro de sus propósitos, lo que es realmente urgente pero una necesidad temporaria. También descubrieron como distinguir entre opciones que son buenas y las que son mejores. Debido a esto, tienen agendas apretadas y listas a corto plazo.

CÓMO ELEGIR LAS PRIORIDADES

¿Cómo determinamos lo que es realmente importante en nuestras vidas? Existe una guía muy valiosa en *1 Corintios 6:12*: *"Todo me está permitido", pero no todo es para mi bien. "Todo me está permitido", pero no dejaré que nada me domine"*

LO QUE HACEMOS DETERMINA QUIÉNES SOMOS Y LO QUE HEMOS LOGRADO

Vivimos en un momento histórico en cual, al menos en Estados Unidos y Europa, tenemos una cantidad impresionante de opciones con respecto a carreras, estilos

de vida, entretenimientos, sin embargo no todo es constructivo para nuestras vidas. **Una de las mayores responsabilidades como líderes es determinar qué es lo mejor para nosotros de acuerdo con nuestro propósito de vida y visión.**

Pablo sabía cómo actuar de esta manera:

“No es que ya lo haya conseguido todo, o que ya sea perfecto. Sin embargo, sigo adelante esperando alcanzar aquello para lo cual Cristo Jesús me alcanzó a mí. Hermanos, no pienso que yo mismo lo haya logrado ya. Más bien, una cosa hago: olvidando lo que queda atrás y esforzándome por alcanzar lo que está delante, sigo avanzando hacia la meta para ganar el premio que Dios ofrece mediante su llamamiento celestial en Cristo Jesús” (Filipenses 3:12-14)

EVALÚE SUS PRIORIDADES ACTUALES

¿Qué propósitos personales, profesionales y espirituales tiene usted? ¿Cómo se alinean estos propósitos con sus prioridades? Tómese un tiempo esta semana y piense en sus prioridades. Quizás todavía no haya establecido ninguna y está sufriendo una crisis: lo que parece ser una presión hoy en día toma toda su atención. ¿Está conciente de su propósito y trabaja para este? Antes de establecer sus metas, como subrayé en el capítulo anterior, asegúrese de descubrir su propósito y decida hacer coincidir su vida con sus prioridades para que sea capaz de lograr su mandato como líder en el área que se le ha asignado.

EL ARTE DE LA PRIORIDAD INVOLUCRA DISTINGUIR ENTRE LO IMPORTANTE Y LO URGENTE

Para llegar a ser un líder, debe cultivar el arte de la prioridad – eligiendo y distinguiendo entre lo que es importante contra lo que es urgente. El liderazgo implica conocer la diferencia entre ocupación y efectividad. **Los verdaderos líderes hacen la distinción entre una oportunidad y una distracción, y entre lo que es bueno y correcto para ellos, además saben que las prioridades protegen su valiosa energía, tiempo, recursos, y talento.**

CAPÍTULO 13

ACTITUD N° 4: ESTABLECER METAS

Si piensa que puede hacerlo, eso es confianza; si lo hace, eso es capacidad.

Los verdaderos líderes poseen una actitud dirigida por una meta. Se distinguen de los seguidores porque tienen pasión por metas preestablecidas. Regulan sus actividades y miden su progreso según objetivos prescritos e indicaciones.

Todos establecemos metas naturalmente, de una forma u otra. Aún aquellos que fracasan en la vida establecen metas que los hacen fracasar. De hecho, muchos de nosotros planificamos no hacer cosas que nos den éxito.

Muchas veces, no nos damos cuenta que estamos estableciendo metas. Cada vez que hacemos planes para ir al supermercado, a la escuela, a la lavandería, o para encontrarnos con amigos, estamos estableciendo metas.

Cuando no logramos lo que queremos, el problema en sí no es la meta sino el hecho de que no establecimos una meta relevante para nuestro objetivo. Establecemos metas incorrectas.

Un líder comprende cómo establecer las metas correctas, lo cual es una actitud vital para que el futuro y la vida dependan de los objetivos propuestos – ya sea conciente o inconscientemente. En dónde terminamos en nuestra vida es un resultado de los objetivos que nos establecemos, o no, para vivir.

TODOS ESTABLECEMOS METAS, UN LÍDER ENTIENDE COMO PROPONERSE LAS METAS CORRECTAS

¿Qué debería determinar las metas que nos proponemos y los planes que realizamos? Nuestro propósito y visión en la vida. **El éxito viene de ser disciplinados con el establecimiento de metas de acuerdo con el propósito que tenemos.** He establecido metas para mi vida durante los últimos 35 años y tengo metas para los próximos 30 años porque he experimentado que el éxito es el resultado de las mismas.

LA RELACIÓN ENTRE EL PROPÓSITO Y LOS PLANES

En *Proverbios 19:21* dice así: *“El corazón humano genera muchos proyectos, pero al final prevalecen los designios del Señor”* De acuerdo con la sabiduría de este pasaje, podemos entender que existen tres cosas sobre la relación entre el propósito y los planes (metas establecidas):

1. El propósito es más importante que los planes.
2. El propósito es más poderoso que los planes.

3. El propósito precede los planes porque el Creador estableció nuestros propósitos aún antes de que naciéramos.

Debemos saber nuestros objetivos y focalizarnos en nuestros propósitos antes de poder comenzar a planificar, ya que los planes que no nos llevan a nuestro propósito son contraproducentes. El propósito es el objetivo original de Dios para nuestra vida. Por lo tanto, necesitamos saber nuestro destino.

PROTEGER NUESTRAS METAS

Las metas nos protegen de la influencia indebida de otra gente. **Los verdaderos líderes siempre son celosos de sus metas ya que las mismas representan su vida.** Cuando nuestras metas cambian, nuestras vidas lo hacen, por lo tanto debemos cuidar nuestros objetivos.

LAS METAS NOS PROTEGEN DE LA INFLUENCIA INDEBIDA DE OTROS

Si no tenemos metas, otra gente controlará nuestra vida. El rey Salomón declaró al respecto: *“Como ciudad sin defensa y sin murallas es quien no sabe dominarse”* (Proverbios 25:28) Si nada controla u ordena nuestra vida, entonces abrimos una puerta para que otra gente nos maneje y así no cumplimos nuestro propósito. Recuerde que cuánto más exitosos somos, más gente pedirá de nuestro tiempo, es por eso que debemos cuidar nuestras metas celosamente.

Una vez que conocemos el propósito, necesitamos entender qué es una meta:

¿QUÉ ES UNA META?

- Una meta es un punto de logro establecido que nos guía a un logro aún mayor.
- Una meta es una medida para el progreso hacia el propósito final.
- Una meta es un prerrequisito para lograr un plan final.

EL PODER DE LAS METAS

Las metas nos dan una estructura para lograr nuestros planes paso a paso. Nos brindan un punto de partida y de llegada, y nos ayudan a focalizar. Aquí vemos algunos beneficios de las metas:

- Las metas distinguen a los triunfadores de los soñadores.
- Establecer metas es el arte de la disciplina.
- Las metas son el esqueleto de un plan.
- Las metas nos dan especificidad al plan.

- Las metas crean objetivos para nuestra energía.
- Las metas nos protegen de las postergaciones.

LAS METAS PRINCIPALES

Es útil tener algunas guías para el desarrollo de nuestras metas, sino, podemos perderlas de vista fácilmente:

- Las metas deben definirse.
- Las metas deben ser simples.
- Las metas deben escribirse.
- Las metas deben ser visuales.
- Las metas deben relacionarse con el propósito final.
- Las metas deben ser medibles.
- Las metas deben ser flexibles.

AL LIDERAZGO Y LAS METAS

Por último, los verdaderos líderes entienden la naturaleza y valor de sus metas, así como también cómo sus vidas pueden estar afectadas por ellas. En consecuencia, los líderes tienen la siguiente relación con sus metas:

- Los líderes establecen sus metas.
- Los líderes comunican sus metas.
- Los líderes están involucrados con sus metas.
- Los líderes son controlados por sus metas.
- Los líderes son disciplinados por sus metas.
- Los líderes se pegan a sus metas.
- Los líderes creen en sus metas.
- Los líderes focalizan en sus metas.
- Los líderes miden su progreso y éxito con sus metas.
- Los líderes revisan sus metas cuando es necesario.
- Los líderes protegen sus metas de la interferencia.
- Los líderes transfieren sus metas a co-líderes y a las próximas generaciones.

Si quiere ser un líder exitoso en su área, establezca metas para su vida. **Este es el secreto del éxito del liderazgo: vivir focalizado en el propósito de vida.**

CAPÍTULO 14

ACTITUD Nº 5: TRABAJO EN EQUIPO.

Unirse es el comienzo. Mantenerse unidos es el desarrollo. Trabajar unidos es el éxito.

Henry Ford

Los verdaderos líderes poseen una actitud de trabajo en equipo porque no les importa quién obtiene el crédito. Ellos se mueven de acuerdo a sus metas personales pero para servir las necesidades de un bien común. Un espíritu de trabajo en equipo manifiesta la diferencia entre la ambición y la búsqueda del destino determinado por Dios: la ambición es algo privado que queremos hacer para nuestro beneficio, mientras que el destino es un gran cuadro que incluye beneficiar a otros.

Un líder es siempre un jugador en un equipo. Los verdaderos líderes están concientes de que nunca se ha logrado algo grande con una sola persona. Este es un principio práctico, pero también es un diseño. El hombre fue creado para obtener beneficio de la contribución mutua en la convivencia y el trabajo diario. Este principio existe para que el hombre no se envanezca y aprenda a cuidar de otros, así como también para que sea capaz de multiplicar el alcance de sus dones combinando sus talentos y produciendo cosas. Después de todo, Dios mismo, a pesar de ser un espíritu unificado expresa su creatividad a través del trabajo en equipo entre el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo.

Un líder comprende que cada persona fue creada para cumplir con una necesidad. Todos tienen una habilidad que nadie más tiene y que es indispensable para el mundo. De la misma forma, debido a sus talentos y perspectivas únicos, cada ser humano es una solución a un problema que requiere solución.

LOS VERDADEROS LÍDERES TIENEN UNA ACTITUD DE TRABAJO EN EQUIPO: NO LES IMPORTA QUIEN TIENE EL CRÉDITO

La actitud de ser un buen jugador en un equipo es también sinónimo de un espíritu humilde que reconoce que tiene fortalezas y debilidades, y que necesita de las fortalezas de otros para ayudarlos en sus puntos débiles. Para llegar a ser un líder debemos abrazar e incentivar los dones, habilidades, diferencias, y valorar lo que cada integrante del equipo agrega al todo. **El éxito del liderazgo se mide por cuánto trabajo uno puede concretar en equipo.**

LOS PRINCIPIOS DEL TRABAJO EN EQUIPO

El trabajo en equipo se define como la habilidad para trabajar juntos hacia una visión común. Debido a que dirige el logro individual hacia los objetivos organizacionales, el trabajo en equipo es el combustible el cual permite que la gente común logre resultados inusuales. Veamos los principios del trabajo en equipo:

I. El compañerismo es una idea de Dios.

Cuando Dios creó al hombre, tenía la idea de compañerismo en la mente: *“Luego Dios el Señor dijo: «No es bueno que el hombre esté solo. Voy a hacerle una ayuda adecuada.» (Génesis 2:18)”*

II. El trabajo en equipo es necesario para lograr nuestro propósito.

En la creación, Dios dijo: *“y dijo: «Hagamos al ser humano a nuestra imagen y semejanza. Que tenga dominio sobre los peces del mar, y sobre las aves del cielo; sobre los animales domésticos, sobre los animales salvajes, y sobre todos los reptiles que se arrastran por el suelo.»” (Génesis 1:26)* Su orden de dominar la Tierra, la cual requiere del espíritu de liderazgo, fue dada tanto a hombres como a mujeres. Esto significa que el trabajo en equipo es un requisito para lograr nuestros propósitos en el mundo.

III. El trabajo en equipo es el plan de Dios para el liderazgo.

Mientras que Dios a menudo llama a individuos a llevara adelante su propósito, no quiere que acudamos a su llamado solos. Aún Moisés, llamado el Amigo de Dios, necesitaba ayuda en su liderazgo. En el libro del profeta Miqueas, Dios dijo: *“Yo fui quien te sacó de Egipto, quien te libró de esa tierra de esclavitud. Yo envié a Moisés, Aarón y Miriam, para que te dirigieran” (Miqueas 6-4)* Moisés no gobernó solo, tuvo la ayuda de su hermano y hermana. En un momento en que Moisés intentó tomar demasiada responsabilidad, su suegro le recordó que necesitaba delegar la responsabilidad del trabajo que no podía cumplir. Por otra parte, también vemos la idea de trabajo en equipo en la iglesia primitiva con los viajes de Pablo y Barnabas, Pedro y Juan, Priscila y Aquiles. Cuando Pablo trabajó con las iglesias que había fundado, a menudo tenía muchos co-líderes que lo asistían.

IV. Jesús promovía el trabajo en equipo.

El mismo Jesús no llevó su ministerio a delante Él solo. Por el contrario, reunía a los doce discípulos para asistirlo y aprender de su ejemplo. Además, cuando los mandó para ministrar, les dijo que vayan de a dos.

EL TRABAJO EN EQUIPO APRECIA LA DIVERSIDAD DE DONES

LOS BENEFICIOS DEL TRABAJO EN EQUIPO

El trabajo en equipo aprecia la diversidad de dones que los miembros tienen para compartir en el grupo. Pablo escribió: *“Pues así como cada uno de nosotros tiene un solo cuerpo con muchos miembros, y no todos estos miembros desempeñan la misma función, también nosotros, siendo muchos, formamos un solo cuerpo en Cristo, y cada miembro está unido a todos los demás. Tenemos dones diferentes, según la gracia que se nos ha dado. Si el*

don de alguien es el de profecía, que lo use en proporción con su fe”
(Romanos 12:4-6) El espíritu de trabajo en equipo ofrece beneficios:

- Da la oportunidad de participar.
- Provee el medio para que se manifiesten los talentos y dones de las personas.
- Da satisfacción personal y corporativa.
- Da valor a cada parte y miembro del equipo.
- Reconoce el valor de cada integrante.

EL TRABAJO EN EQUIPO EFECTIVO

¿Cómo podemos reflejar la actitud de trabajo en equipo? Glenn Parker, en su libro: “Trabajo en Equipo”, ofrece algunos principios útiles con respecto a programas de trabajo en equipo efectivos:

- ✓ Comience con metas para el equipo.
- ✓ Seleccione la gente adecuada.
- ✓ Defina sus roles.
- ✓ Fortalezca al equipo (autorice el poder de decisión).
- ✓ Abra su reserva de talentos.
- ✓ Aprecie estilos diferentes.
- ✓ Establezca reglas claras.
- ✓ Cree una atmósfera agradable.
- ✓ Prepare un plan de trabajo.
- ✓ Termine su trabajo.
- ✓ Organice reuniones efectivas.
- ✓ Construya redes externas.
- ✓ Resuelva conflictos efectivamente.
- ✓ Construya un clima de confianza.
- ✓ ¡Comuníquese!
- ✓ Pida a todos que se involucren.
- ✓ Tome decisiones por consenso.
- ✓ Premie los resultados del trabajo efectivo.
- ✓ Evalúe el progreso del equipo.
- ✓ Celebre logros del equipo.

Para manifestar la aptitud del verdadero liderazgo, debe poseer el espíritu de trabajo en equipo y saber que, como dijo Ken Blanchard: "nadie de nosotros es más inteligente que todos nosotros juntos" Los líderes saben que nadie puede ser mejor en todo. Pero cuando todos combinamos nuestros talentos, podemos ser los mejores en casi todo.

No existe límite a lo que podemos lograr si no importa quién se lleva el crédito"

Ralph Waldo Emerson.

CAPÍTULO 15

ACTITUD N° 6: INNOVACIÓN

No resista al cambio, contribuya con él.

El espíritu de liderazgo siempre se manifiesta en una actitud innovadora. La misma naturaleza del liderazgo demanda un espíritu de innovación a medida que los líderes toman seguidores a su cargo.

La innovación es creativa y solamente reservada a los verdaderos líderes. El objetivo final del liderazgo es ser exitoso y lograr la visión predeterminada como objetivo principal. El rol del líder es proveer el sentido del propósito, la visión, la motivación, el momento, y un medio ambiente productivo para lograr finalizar la tarea. La cualidad clave del liderazgo con respecto a esto es una mentalidad innovadora y creativa.

LA MENTALIDAD INNOVADORA

Una de las características principales de los líderes efectivos es la habilidad para pensar fuera de las estructuras. Los verdaderos líderes aprenden de sus experiencias, pero nunca viven recordándolas. Nunca viven de acuerdo a experiencias pasadas para no quedarse atrapados en el pasado. Los líderes no permiten que el pasado dictamine o encuadre el futuro. Poseen la capacidad de combinar ideas y conceptos para renovarse. No creen que exista una sola forma de lograr una meta. De esta forma, no son prisioneros de la tradición.

NUESTRA HABILIDAD PARA INNOVAR PROVIENE DEL HECHO QUE ESTAMOS HECHOS A IMAGEN DEL CREADOR

A la luz de la mentalidad innovadora, veamos algunas definiciones de innovación:

- Es la capacidad de crear nuevos abordajes y conceptos con desafíos nuevos y viejos.
- Es la percepción para ver posibilidades en la combinación de lo nuevo y lo viejo.
- Es la creación, desarrollo, y aplicación de formas de resolver problemas las cuales nunca han sido usadas.
- Es la capacidad para pensar más allá de lo conocido, desafiar las normas, y creer en las habilidades propias para resolver problemas.

EL ESPÍRITU INNOVADOR DEL CREADOR

Nuestra habilidad para innovar es consecuencia de nuestra naturaleza proveniente del Creador. Pablo dijo al respecto: "... y se han puesto el de la nueva naturaleza, que se va renovando en conocimiento a imagen de su Creador" (Colosenses 3:10) Esto significa que cuánto más transformados a la imagen de Dios estamos, más innovadores deberíamos ser.

Un examen de las actitudes y acciones del espíritu innovador nos llevan a las siguientes conclusiones: El Creador:

- Creó con diversidad; nunca repitió nada en la creación.
- Nunca realizó el mismo milagro dos veces de la misma forma.
- Siempre resolvió problemas de una forma inesperada y no tradicional.
- Desafió la humanidad para que pensara más allá de su experiencia diaria.
- Nunca creyó que algo pudiera ser imposible.
- Nunca trató con la humanidad de acuerdo a sus normas y expectativas.

JESÚS EL INNOVADOR

Uno de los ejemplos más grandes del espíritu de innovación en el liderazgo es Jesús. Durante su período de vida en la Tierra demostró el mismo espíritu innovador como su Padre celestial. Su creatividad fue manifestada a través de su trabajo con los hombres. Al realizar sus milagros, nunca repitió el mismo método, por el contrario, siempre usó un abordaje diferente para resolver cada problema.

Por ejemplo, sanó a ciegos usando diferentes métodos. A algunos simplemente les tocó los ojos. A otro, le impuso las manos y le untó barro. Además, simplemente dijo: "Ve, tu fe te ha sanado" y las personas fueron sanadas.

Cuando Jesús quería alimentar a miles de personas quienes se reunían a su alrededor para escuchar su mensaje, no mandó a sus discípulos a comprar alimento, más bien multiplicó el pan y los peces para que todos pudieran alimentarse.

Cuando resucitó a los muertos, lo hizo de formas variadas. En una oportunidad, tocó el cajón del difunto y le dijo que se levantara; en otra, llevó a un apegueña niña de la mano y le ordenó que se levantara; después llamó a Lázaro, que aún estaba en su tumba, y él resucitó. Cada instancia fue única y hecha a la forma de los propósitos individuales o específicos de Dios en ese momento.

Jesús también era innovador en sus métodos para viajar. Mientras otros cruzaban lagos con botes, Él lo hacía caminando sobre el agua.

Por último, una vez, cuando Jesús y sus discípulos necesitaban pagar impuestos y Pedro estaba preocupado por eso, Jesús le dijo que fuera a pescar y que el pez que pescara tendría dinero en su boca el cual estaba destinado a pagar la deuda. Su estilo de liderazgo muestra que el verdadero liderazgo demanda que siempre consideremos nuevas formas de resolver problemas.

OLVIDE LAS COSAS PASADAS

Poseer una forma de pensar predeterminada limita el espíritu de innovación. En *Isaías 43:18-19*: *«Olviden las cosas de antaño; ya no vivan en el pasado. ¡Voy a hacer algo nuevo! Ya está sucediendo, ¿no se dan cuenta? Estoy abriendo un camino en el desierto, y ríos en lugares desolados»* Podemos usar estas palabras en nuestras afirmaciones como innovadores.

Cada vez que usted se involucra en un proyecto, un desafío, o un problema, practique pensar de nuevas maneras y con una mentalidad diferente. Pídale al Creador que le dé una perspectiva fresca, ¡y vea lo que sucede! Como dijo Pablo: *“Al que puede hacer muchísimo más que todo lo que podemos imaginarnos o pedir, por el poder que obra eficazmente en nosotros...”* (*Efesios 3:20*)

Para ser un líder debemos cultivar el espíritu innovador. No tenga miedo de estar por encima de la mediocridad. Abraze la creatividad y explore mundos inexplorados anteriormente.

NO TENGA MIEDO DE ESTAR POR ENCIMA DE LA MEDIOCRIDAD

Los líderes no siguen caminos, los crean. Animán a otros a ir dónde no se animaban. Sepa que el horizonte de la vida ofrece oportunidades y los líderes deben tomarse el tiempo de sentarse y pensar sobre cosas que aún no han sido hechas y realizar planes para lograrlas. **Aventúrese a lo nuevo, ¡innove!**

CAPÍTULO 16

ACTITUD Nº 7: RESPONSABILIDAD

La autoridad es 20% dada y 80% tomada

Peter Ueberroth

El espíritu de liderazgo siempre posee un sentido de responsabilidad. Los verdaderos líderes abrazan la sumisión a la autoridad y son conscientes de su administración y la confianza que le brindan sus seguidores. Es por eso que un buen líder busca ser leal a la confianza de los seguidores más que esperar que se lo plazca.

En este capítulo, quiero referirme al peligro potencial que corren los líderes, el cual debe prevenirse. Como dije antes, la llave para un buen liderazgo es el poder de la influencia a través de la inspiración y no de la manipulación. El peligro del liderazgo es su potencial para ejercer poder sin responderle a cada uno individualmente. La tiranía ocurre cuando no existe sumisión a la autoridad por parte de los seguidores.

La protección del liderazgo, por lo tanto, es una sumisión voluntaria a la autoridad.

¿RESPONSABLE PARA QUIÉN?

Comencemos a clarificar para quién un líder debe ser responsable:

- 1- Para sí mismo.
- 2- Para los principales interesados.
- 3- Para la humanidad.
- 4- Para el Creador, la autoridad más importante.

Los verdaderos líderes están siempre conscientes de que ellos no son una ley en sí, pero deben respetar normas y leyes tratando a otros con respeto. También escucha consejos de una autoridad que tenga credibilidad.

¿QUÉ ES LA RESPONSABILIDAD?

En suma, la responsabilidad es dar un cálculo de nuestra conducta y reportar nuestro progreso. También significa admitir motivos y razones para realizar ciertas acciones.

EL LÍDER CONFIABLE

En la carta de Pablo a los Filipenses, explicó que Jesús quería ser confiable para Dios cuando estuvo en la Tierra. Cada uno de ustedes debería ver no solamente sus intereses, sino también el interés de otros. Su actitud debería

ser la misma que la de Jesús, quien, siendo de la misma naturaleza de Dios, no consideró esto y se humilló.

UN VERDADERO LÍDER SIEMPRE ESTÁ CONCIENTE DE QUE EL MISMO NO ES LA LEY

Jesús continuamente se refería a su responsabilidad para con Dios. Decía: *"Mi alimento es hacer la voluntad del que me envió y terminar su obra"* (Juan 4:34) También reconocía la afirmación de Dios sobre su liderazgo: *"El testimonio con que yo cuento tiene más peso que el de Juan. Porque esa misma tarea que el Padre me ha encomendado que lleve a cabo, y que estoy haciendo, es la que testifica que el Padre me ha enviado"* (Juan 5:36); *"Trabajen, pero no por la comida que es perecedera, sino por la que permanece para vida eterna, la cual les dará el Hijo del hombre. Sobre éste ha puesto Dios el Padre su sello de aprobación"* (Juan 6:27).

CÓMO SER RESPONSABLE

Veamos unos principios para ser responsable:

- Comprométase a ser responsable de acuerdo con convicciones personales.
- Establezca la Palabra de Dios como su juez y autoridad.
- Sométase a el consejo, corrección, reproche e instrucción de personas respetadas, creíbles, y maduras.
- Elija amigos que se someten a los principios de la Palabra de Dios y déles el derecho de juzgar sus actos.

Quizás el mejor consejo para ser responsable fue dicho por Pablo:

"Hagan lo que hagan, trabajen de buena gana, como para el Señor y no como para nadie en este mundo, conscientes de que el Señor los recompensará con la herencia. Ustedes sirven a Cristo el Señor. El que hace el mal pagará por su propia maldad, y en esto no hay favoritismos"
(Colosenses 3:23-25)

Para manifestar el espíritu de liderazgo escondido en nosotros debemos abrazar la actitud de responsabilidad. Siempre sea conciente de que es responsable por aquellos que lo siguen y de todo lo que dice y hace. Sea conciente de que cualquier cosa que haga como líder puede ser personal, pero nunca es del todo privada. Su responsabilidad más importante es hacia el Creador de todos los líderes quien conoce los pensamientos y actitudes de su corazón.

CAPÍTULO 17

ACTITUD Nº 8: PERSISTENCIA

El cambio es inevitable, el crecimiento es opcional.

Todos los líderes cultivan la actitud de persistencia. **El espíritu de liderazgo nunca se rinde y siempre llega a la meta.**

Nada puede reemplazar a la persistencia y a la determinación. Ni el talento (lo más común es ver gente fracasada con talento) ni la inteligencia, ni la educación (el mundo está lleno de gente educada y necia).

La persistencia es el producto de la fe que es generada por el propósito. La persistencia es:

- El poder para seguir adelante a pesar de todo.
- El poder de resistir.
- La habilidad para enfrentar la derrota un y otra vez sin desistir.
- La habilidad para enfrentar las dificultades, sabiendo que tenemos la victoria.
- Tomarse la molestia de superar cada obstáculo y hacer las cosas necesarias para alcanzar las metas.

Los líderes persisten porque entendieron cuál es su propósito, saben dónde van y están seguros de que llegarán a ese lugar. Su persistencia es la manifestación de que tienen una convicción sobre su futuro basada en su visión para su vida. **Creer que el logro de sus metas no es opcional, sino una obligación y necesidad para nunca rendirse.**

EL ESPÍRITU DE LIDERAZGO NUNCA SE RINDE

Jesús contó una parábola que muestra a la perfección lo que es la persistencia:

"Les dijo: "Había en cierto pueblo un juez que no tenía temor de Dios ni consideración de nadie. En el mismo pueblo había una viuda que insistía en pedirle: 'Hágame usted justicia contra mi adversario.' Durante algún tiempo él se negó, pero por fin concluyó: Aunque no temo a Dios ni tengo consideración de nadie, como esta viuda no deja de molestarme, voy a tener que hacerle justicia, no sea que con sus visitas me haga la vida imposible.'" Continuó el Señor: "Tengan en cuenta lo dicho por el juez injusto. ¿Acaso Dios no hará justicia a sus escogidos, que claman a él día y noche? ¿Se tardará mucho en responderles? Les digo que sí les hará justicia, y sin demora. No obstante, cuando venga el Hijo del hombre, ¿encontrará fe en la tierra?"'" (Lucas 18:2-8)

Esta parábola ilustra el poder que la persistencia puede tener para lograr lo que deseamos verdaderamente. Veamos otra en la cual Jesús nos indica que el éxito viene cuando persistimos no solamente en el plano natural, sino en el sobre natural:

"Supongamos --continuó-- que uno de ustedes tiene un amigo, y a medianoche va y le dice: Amigo, préstame tres panes, pues se me ha presentado un amigo recién llegado de viaje, y no tengo nada que ofrecerle.' Y el que está adentro le contesta: 'No me molestes. Ya está cerrada la puerta, y mis hijos y yo estamos acostados. No puedo levantarme a darte nada.' Les digo que, aunque no se levante a darle pan por ser amigo suyo, sí se levantará por su impertinencia y le dará cuanto necesite. Así que yo les digo: Pidan, y se les dará; busquen, y encontrarán; llamen, y se les abrirá la puerta. Porque todo el que pide, recibe; el que busca, encuentra; y al que llama, se le abre" (Lucas 11:5-10)

Mientras desarrollamos el espíritu de persistencia, recordemos estas verdades sobre la naturaleza del Creador y su persistencia: 1- Dios es fiel; 2- Dios no miente; 3- Dios ha establecido su palabra; 4- Su propósito ya está completo en Él; 5- Dios se deleita en nosotros y nos ve como niños.

Aquí vemos algunos dichos que nos invitan a reflexionar sobre este tema:

El éxito es una cuestión de persistir mientras que otros abandonan.
William Feather

El esfuerzo da resultado solamente cuando la persona se niega a abandonar.
Napoleón Hill

Todos los grandes logros requieren tiempo.
Ana Frank

La gente exitosa sigue adelante. Comenten errores pero no abandonan.
Conrad Milton

Es el esfuerzo constante y determinado que rompe toda resistencia y barre contados los obstáculos.
Claude Bristol

El éxito es el fracaso dado vuelta.
Anónimo

Si ha dudado en alcanzar su propósito, comience de nuevo, haga nuevos planes - reemplace los viejos que ya no funcionan – y ¡solamente deténgase cuando haya terminado!

CAPÍTULO 18

ACTITUD N° 9: DISCIPLINA

Pues Dios no nos ha dado un espíritu de timidez, sino de poder, de amor y de dominio propio.

2 Timoteo 1:7

Una de las actitudes clave del liderazgo es la disciplina. Los líderes genuinos entienden que la auto-disciplina es la manifestación de la forma más alta de gobierno – de auto-gobierno. **El espíritu de liderazgo cultiva el auto-control que regula el foco y orden de nuestra vida.** El estilo de vida disciplinado se distingue a los líderes de los seguidores.

¿QUÉ ES LA DISCIPLINA?

Cualquier estudio de las características de los verdaderos líderes revelará que todos exhiben una auto-disciplina fuerte, usualmente motivada por la pasión generada por un sentido de propósito y visión. Todos los líderes son “prisioneros” de la pasión de sus propósitos.

La disciplina puede definirse como principios auto-impuestos y restricciones motivadas por un deseo que es mayor que las alternativas. Es una política personal cuya naturaleza es regulada por un código de conducta que mantiene las metas y compromisos dictados por un resultado planificado. Es una serie de decisiones prescriptas por un destino determinado.

LA DISCIPLINA ES UNA SERIE DE DECISIONES PRESCRIPTAS POR UN DESTINO DETERMINADO

El espíritu de disciplina está arraigado en el auto-control que es el fruto del espíritu. Los líderes viven con el conocimiento de que:

- Si no pueden controlar sus pensamientos, nunca se controlarán a si mismos.
- Si no pueden gobernarse a si mismos, nunca podrán controlar sus vidas.
- Si no pueden gobernarse a si mismos, nunca gobernarán una nación.
- Si no pueden controlarse a si mismos, serán controlados por otros.

LA DISCIPLINA NOS LLEVA A LA TRANSFORMACIÓN PERSONAL

Los líderes saben que el tipo de control más poderoso es el auto-control debido a que es el más difícil de dominar pero el que nos da los mejores resultados.

De acuerdo con el Diccionario *Merriam-Webster 11th Collegiate Dictionary* las palabras “discípulo” y “disciplina” provienen de la misma raíz que significa “alumno”. Un alumno disciplinado es un estudiante o aprendiz que se dedica concentradamente a estudiar o aprender lo que su maestro le enseña. Es por eso que Jesús llevó a sus discípulos a su “escuela de pensamiento” y cambió su forma de pensar para siempre.

Una persona disciplinada se somete voluntariamente a la voluntad de un maestro o mentor para recibir influencia y obtener conocimiento, pensamientos, y filosofía con el propósito de transformarse. Los verdaderos líderes son estudiantes de por vida.

VISIÓN Y DISCIPLINA

La visión es la fuente de la disciplina de los líderes. Salomón dijo al respecto: *“Donde no hay visión, el pueblo se extravía; ¡dichosos los que son obedientes a la ley!” (Proverbios 29:18)*

LA VISIÓN ES LA FUENTE DE LA DISCIPLINA Y LA MADRE DEL LIDERAZGO

La visión es el origen de la disciplina y la madre del liderazgo. Como ya he dicho, el hombre y la mujer con una visión clara viven una vida focalizada que requiere de una auto-disciplina fuerte. Esto hace que la vida sea simple porque:

- 1- La visión elige nuestro futuro.
- 2- La visión elige nuestro uso del tiempo.
- 3- La visión elige nuestras prioridades.
- 4- La visión elige nuestros amigos.
- 5- La visión elige nuestros libros de lectura.
- 6- La visión elige nuestra energía.
- 7- La visión elige nuestros hobbies.
- 8- La visión elige las películas que vemos.
- 9- La visión elige nuestra dieta.
- 10- La visión elige cómo invertimos dinero.
- 11- La visión elige la lista de prioridades en nuestra vida.
- 12- La visión elige nuestra actitud en la vida.
- 13- La visión elige nuestro plan de vida.
- 14- La visión elige nuestra vida.

Para manifestar el espíritu de liderazgo en nosotros, debemos cultivar una vida disciplinada y regular nuestros pensamientos y actividades basándonos en los resultados que deseamos para nuestra vida.

CAPÍTULO 19

ACTITUD Nº 10: AUTO - EDUCACIÓN

Acepte el poder de la auto-educación.

Los verdaderos líderes poseen la actitud de auto-educación, una pasión por el desarrollo personal. Algunas marcas del espíritu de liderazgo genuino son el deseo y compromiso para obtener conocimiento, para mejorar y aprender de otros.

Los líderes son lectores consumados y están siempre buscando oportunidades para avanzar en su conocimiento. Ellos crean sus propias oportunidades de aprendizaje y facilitan sus propios espacios educacionales. La colección de libros de un líder es generalmente su mejor posesión.

Para ser el líder que debe ser tiene que convertir su casa en una universidad y su automóvil en un salón para seminarios. Los líderes saben que nunca deben dejar de expandir su conocimiento para ser versátiles cuando lo necesitan. Los líderes estudian más allá de sus disciplinas pero de formas que provocan el avance de sus propósitos y visiones.

Mientras persigue su espíritu de liderazgo, considere los siguientes métodos de auto-educación:

LOS VERDADEROS LÍDERES POSEEN PASIÓN POR EL DESARROLLO PERSONAL

- Material impreso: libros, revistas, diarios, gacetillas, manuales.
- Material visual: documentales, películas, programas de televisión, de computadora, Internet.
- Contactos: oradores, grupos de discusión, grupos de estudio bíblico, organizaciones profesionales, consejería, amistades.
- Experiencia personal: el desarrollo de las habilidades, talentos, hobbies, y otras áreas de interés.

CAPÍTULO 20

ACTITUDES DE LIDERAZGO PARA CULTIVAR

Nos convertimos en lo que pensamos.

El tema del liderazgo ha sido estudiado por mucha gente a través de la historia. Una de los descubrimientos más importantes realizado por historiadores, sociólogos, y psicólogos sociales es que la naturaleza y tipo de liderazgo depende de una situación en particular, las tareas a realizar, y las características personales del líder y sus seguidores.

La combinación de actitudes de un líder debe mostrar la imagen del Creador. El liderazgo es simple y difícil a la vez porque demanda la integración de las siguientes características:

- 1- Creencia en uno mismo.
- 2- Pasión por las metas.
- 3- Amor por la gente.
- 4- Voluntad y capacidad de caminar solos.
- 5- Sentido de la satisfacción por el éxito de otros.

MANIFESTANDO NUESTRO POTENCIAL DE LIDERAZGO

Como ya hemos discutido en este libro, la actitud es la clave de la manifestación de nuestro verdadero liderazgo. Se define como creencias basadas en formas de pensar, convicciones, y opiniones que motivan nuestro comportamiento. Nuestra actitud tiene origen en creencias fundamentales, convicciones, y opiniones sobre uno mismo, nuestras habilidades, nuestro mundo, y los demás. Además se manifiesta en el grado de auto-confianza.

LA ACTITUD ES LA CLAVE PARA EL LIDERAZGO Y MOTIVA NUESTRO COMPORTAMIENTO

Su actitud puede ser transformada por el descubrimiento de su valor como persona, su potencial, y su compromiso con su visión de vida. **La actitud en el liderazgo está relacionada con la expresión personal, más que con probarse a uno mismo con los demás.**

Además de las diez actitudes mencionadas en este libro, el verdadero liderazgo requiere de un número de otros atributos que son indispensables para el logro efectivo de la visión en el siglo veintiuno. Estas son actitudes llamadas "Actitudes para líderes en potencia" y describen la mentalidad que cada líder debe cultivar y exhibir en su ejercicio hacia el liderazgo.

ACTITUDES PARA LÍDERES EN POTENCIA

1- ESPÍRITU DE RESILIENCIA

Habilidad para ver el fracaso como temporario y necesario para llegar al éxito.

2- ESPÍRITU DE CORAJE

Habilidad para transformar el miedo en una acción motivadora y cambiar.

3- ESPÍRITU DE PACIENCIA

Creencia en el potencial del cambio y la habilidad para esperarlo.

4- ESPÍRITU DE COMPASIÓN

Reconocimiento del valor de otras personas.

5- ESPÍRITU DE AUTO-VALORACIÓN

Creencia en la importancia que tenemos para el mundo.

6- ESPÍRITU DE AUTO-CONFIANZA

Confianza en nuestras habilidades inherentes.

7- ESPÍRITU DE PERSEVERANCIA

Habilidad para nunca rendirse.

8- ESPÍRITU DE PENSAMIENTO ESTRATÉGICO.

Habilidad para planificar en vez de entrar en pánico.

9- ESPÍRITU DE ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO

La aplicación conciente de nuestras metas.

10-ESPÍRITU DE ALTA TOLERANCIA HACIA LA DIVERSIDAD

Creencia en la belleza y la fuerza de la variedad.

11-ESPÍRITU DE AUTO-COMPETITIVIDAD

Práctica en la cual uno nunca se compara con otros sino con lo que uno mismo ha hecho antes.

El liderazgo es un arte y una ciencia, es innato y aprendido, es inherente al ser humano pero debe desarrollarse. Es por eso que se convierte en la esperanza del futuro de nuestros hogares, comunidades, ciudades, naciones y el planeta. Para descubrirlo debemos referirnos a nuestro Creador para recibir verdadera revelación y reconectarnos con la esencia de nuestro destino.

EL LIDERAZGO ES NUESTRO PASADO Y NUESTRO FUTURO

El liderazgo es nuestro pasado, nuestro futuro y nuestro destino. Es lo único que completa nuestra pasión natural por la grandeza. Lo desafío a pasar tiempo con Dios y descubrir la magnífica alegría de recibir poder y espíritu

de dominio a través de la intimidad con Él. Lo animo a rendirse a Jesús quien fue enviado para reconectarnos con el propósito y plan de nuestras vidas.

NACIMOS PARA LIDERAR SI O SI

Nacimos para liderar si o si. Nuestra generación y nuestro mundo esperan nuestra manifestación. Debemos liderar para que las generaciones no nacidas puedan construir sobre la base de nuestros éxitos como líder. Recuerde: la diferencia entre un seguidor y un líder es la actitud de liderazgo. Debemos pensar, hablar, caminar, vestir, actuar, responder, decidir, planificar, trabajar, relacionarnos, y vivir como líderes. Tenemos el espíritu de liderazgo, ahora necesitamos la actitud.

Debemos cultivar la actitud que Caleb tenía a los 85 años. Cuarenta y cinco años antes, él había sido uno de los diez espías que había sido mandado a espiar la tierra prometida. Cuando los israelitas entraron finalmente en la tierra prometida, él podría haber elegido las planicies pero eligió las montañas. Además, eligió la tierra de los descendientes de Anak, de quien los otros espías habían dicho: *"¡Hasta vimos anaquitas! Comparados con ellos, parecíamos langostas, y así nos veían ellos a nosotros"* (Números 13:33) Por cuarenta años, mientras que los israelitas vagaban por el desierto, el espíritu de liderazgo de Caleb era tan fuerte que planificaba atrapar a los adversarios más bravíos cuando tuviera la oportunidad.

Ahora veamos la respuesta de Dios a Caleb y espero que esta sea la respuesta para usted y su liderazgo también:

"En cambio, a mi siervo Caleb, que ha mostrado una actitud diferente y me ha sido fiel, le daré posesión de la tierra que exploró, y su descendencia la heredará" (Números 14:24)

Su actitud marcó la diferencia. Cambie de actitud usted también.

PONGA SUS DONES AL SERVICIO DEL MUNDO

Descubra quien es, el propósito de su vida, y el diseño del Creador para su vida. **Recuerde que los verdaderos líderes aprenden de otros pero nunca intentan convertirse en ellos.** Debe ser sincero con usted mismo. Los ingredientes y esencia de liderazgo no pueden enseñarse, deben descubrirse y aprenderse a través de la experiencia y el desarrollo. Esta capacidad para aprender reside dentro nuestro y queda en nosotros si llegamos a ser el líder que Dios quiere que seamos o no.

La cuestión es no luchar para ser un líder, más bien descubrir y llegar a ser nosotros mismos. **El liderazgo genuino es el descubrimiento del propósito y metas de nuestra vida y los dones inherentes, así como las habilidades**

que vienen con la tarea asignada. El compromiso para servir es nuestro don para el mundo, el cual mejorará la vida de muchos.

LA ESENCIA DEL LIDERAZGO NO PUEDE ENSEÑARSE, DEBE DESCUBRIRSE

En suma, el liderazgo es ponerse al servicio del mundo. Por lo tanto, no se mide según cuanta gente nos sirve, más bien según a cuanta gente servimos. El espíritu de liderazgo fue definido hace más de dos mil años por el líder de más influencia y efectivo de los tiempos, un joven maestro, quien, cuando le preguntaron cómo ser un gran líder, respondió: *“Pero entre ustedes no debe ser así. Al contrario, el que quiera hacerse grande entre ustedes deberá ser su servidor... así como el Hijo del hombre no vino para que le sirvan, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos”* (Mateo 20:26,28)

Apéndice:
MAXIMIZANDO
NUESTRO POTENCIAL
DE LIDERAZGO

CUALIDADES ESENCIALES Y CARACTERÍSTICAS DEL VERDADERO LIDERAZGO

Para cultivar el espíritu de liderazgo debe practicar la integración de muchas cualidades y características en la vida. Estas son actitudes para un liderazgo efectivo y sirven para medir el liderazgo mientras continúa el progreso en la maximización del verdadero potencial de liderazgo. Los verdaderos líderes poseen las siguientes actitudes y características:

- ◇ **Visión:** la capacidad de ver más allá de los ojos naturales; es la imagen del propósito.
- ◇ **Sabiduría:** la capacidad de aplicar el conocimiento efectivamente.
- ◇ **Toma de decisiones:** habilidad para estudiar las consecuencias y tomar decisiones sin miedo, la voluntad para fracasar más que para evitar la responsabilidad.
- ◇ **Actitud positiva:** habilidad para ver a la gente y a las situaciones de una forma positiva.
- ◇ **Coraje:** habilidad para no ser controlado o paralizado por el miedo; el manejo efectivo de lo incierto.
- ◇ **Energía:** fuerza y resistencia para trabajar y no cansarse.
- ◇ **Calidez:** la manera y actitud que atrae a la gente.
- ◇ **Humildad:** estar en contacto con uno mismo, aceptándonos.
- ◇ **Enojo juicioso:** capacidad para resistir y hacer frente a la injusticia y al abuso.
- ◇ **Integridad:** consistencia en las palabras y acciones, confianza y verdadero carácter.
- ◇ **Responsabilidad:** habilidad para sobrevivir sin poner excusas.
- ◇ **Buena auto-imagen:** sentirse bien con uno mismo, otros y la vida.
- ◇ **Amistad:** la capacidad para dar la bienvenida a otros sin pedir nada a cambio.
- ◇ **Poder mental:** la habilidad de seguir aprendiendo a medida que el trabajo avanza.
- ◇ **Autoridad:** la influencia positiva sobre otros.

- ◇ **Ausencia de problemas:** vida personal, familiar y laboral sin problemas.
- ◇ **Motivación:** habilidad para llevar a la gente a descubrirse a si misma y ayudarlos a desarrollar sus dones y talentos.
- ◇ **Poder de inspiración:** habilidad para comunicar nuestra pasión a otros.
- ◇ **Sentido del humor:** habilidad para reírse de uno mismo y de la vida y no tomarse las cosas muy en serio.
- ◇ **Resiliencia:** habilidad para recuperarse en situaciones críticas.
- ◇ **Dejar huella:** experiencia y éxito en situaciones previas.
- ◇ **Pasión:** hambre por crecer y desarrollarnos personalmente.
- ◇ **Auto-disciplina:** voluntad para “pagar el precio” y manejar el éxito.
- ◇ **Creatividad:** habilidad para ver soluciones y resolver problemas.
- ◇ **Flexibilidad:** no tenerle miedo al cambio, fluir y crecer.
- ◇ **Visión global (ver “el cuadro total”):** ser capaz de ver más allá de los intereses personales y ver la situación global.
- ◇ **Iniciativa:** la habilidad para discernir lo que se necesita hacer y comenzar a tomar acción.
- ◇ **Habilidad ejecutiva:** habilidad para terminar las cosas, finalizar las tareas asignadas.

VALORES DEL ESPÍRITU DE LIDERAZGO

Los verdaderos líderes han cultivado un espíritu que valora los atributos que los distinguen de los seguidores. Si va a manifestar sus habilidades, debe cultivar, abrazar y valorar estos conceptos:

- RESPONSABILIDAD
- LOGRO
- MEJORA CONTINUA
- APRENDIZAJE CONTINUO
- COOPERACIÓN
- CORAJE
- CORTESÍA
- CREATIVIDAD
- CURIOSIDAD
- DIGNIDAD
- PODER
- JUSTICIA
- LEALTAD
- PLANIFICACIÓN GENERACIONAL
- ORIENTACIÓN HACIA LOS OBJETIVOS
- TRABAJO ARDUO
- HONOR
- HONESTIDAD
- AMOR
- FIDELIDAD
- TRANSGRESIÓN
- PERSISTENCIA
- PROFESIONALISMO
- CUMPLIR LAS PROMESAS
- PUNTUALIDAD
- CALIDAD
- CONFIABILIDAD
- RESPETO
- SERVICIO
- MADUREZ ESPIRITUAL

- FIRMEZA
- TRABAJO EN EQUIPO
- CONFIANZA

Use esta lista para desafiar su forma de pensar e incorpore cada concepto en su vida diaria. Entréguese para aplicar estos valores a todo lo que hace y dice. Práctíquelos en su vida personal, relaciones familiares, trabajo, fe, escuela, y vida comunitaria. Deje que su vida derrame el espíritu de liderazgo a través del mundo y conviértase en un mensajero de buenas noticias. Deje que el espíritu de liderazgo emerja de dónde ha estado escondido por tanto tiempo.

TRANSFORMANDO SEGUIDORES EN LÍDERES

Dentro de cada seguidor hay un líder sin descubrir

Los siguientes principios son críticos para capturar el espíritu de liderazgo para usted mismo y desafiar a otros a encontrarlo. Todo tiene que ver con la actitud:

- El crecimiento y desarrollo de la gente es el llamado más alto para un verdadero liderazgo.
- Los verdaderos líderes trabajan para el beneficio de otros y no para ganancia personal.
- La lección más importante del liderazgo es el desarrollo propio.
- Nunca diga: “es muy tarde para cambiar”. Nunca es tarde.
- No todos los cambios son para mejorar, sin embargo, sin cambio no hay mejora.
- Lo que usted *es* no es lo que lo detiene, más bien es lo que usted piensa que *no es* lo que lo demora a avanzar.
- Aquel que influencia a otros para liderar es un líder sin límites.
- La gente tiende a convertirse en lo que los demás le dicen que debe ser. De esta forma podemos cambiar la vida de la gente por medio de nuestra actitud y expectativas sobre sus vidas.
- La gente que ayuda a otros a desarrollarse y lo hace con éxito, generalmente no se equivoca en las apreciaciones que hace de los demás.
- No podemos esperar más de lo que estamos haciendo por el momento. Llegará a ser solamente lo que está siendo ahora.